

Allegato 3: Scheda di valutazione sul funzionamento del sistema di gestione del ciclo della performance dell'università

N.	PUNTO DI ATTENZIONE	RISPOSTA	EVENTUALI NOTE O COMMENTI
<b>SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE</b>			
1.	L'Ateneo ha aggiornato il SMVP per il ciclo 2023?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì (in tal caso specificare quali sono state le principali modifiche) 2) No 3) Altro (specificare)	E' stato modificato il peso alle singole componenti valutative
2.	Il SMVP prevede anche la valutazione dei comportamenti organizzativi?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì (in questo caso indicare se gli stessi sono differenziati rispetto al ruolo ricoperto) 2) No 3) Altro (specificare)	Sono differenti per categorie di appartenenza
3.	Nel SMVP vengono esplicitati, per la valutazione di ciascuna categoria di personale, i pesi attribuiti rispettivamente alla performance istituzionale, alla performance organizzativa, agli obiettivi individuali e ai comportamenti?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì 2) No <input checked="" type="checkbox"/> Altro (specificare)	Sì, ad eccezione della Performance.
4.	Nel SMVP è chiaramente descritta la differenza tra obiettivo – indicatore – target?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì 2) No 3) Altro (specificare)	
5.	Nel SMVP la fase della misurazione è distinta da quella della valutazione?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì (indicare la modalità con la quale si realizzano le due fasi) 2) No 3) altro (specificare)	Nella fase 1 abbiamo la misurazione degli obiettivi raggiunti. Nella fase 2 abbiamo la valutazione dei comportamenti
6.	Illustrare sinteticamente la struttura del sistema di valutazione del Direttore Generale (tipologia di obiettivi assegnati e pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati) se variata rispetto all'anno precedente.	Non è variata	
7.	Illustrare sinteticamente la struttura del sistema di valutazione dei Dirigenti (tipologia di obiettivi assegnati e pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati) se variata rispetto all'anno precedente.	Oltre al Direttore Generale non vi sono attualmente altri dirigenti	
8.	Quale giudizio complessivo è ritenuto più aderente a qualificare il SMVP adottato dall'Ateneo? (scegliere una sola opzione)	1) Strumento che stimola lo sviluppo organizzativo e risponde pienamente ai requisiti richiesti dalla normativa e dalle Linee Guida di riferimento. <input checked="" type="checkbox"/> Strumento che risponde pienamente ai requisiti richiesti dalla normativa e dalle	

		Linee Guida di riferimento. 3) Strumento che risponde solo parzialmente ai requisiti richiesti dalla normativa e dalle Linee Guida di riferimento. 4)Altro (specificare)	
<b>PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023 – 2025</b>			
<b>Valore Pubblico</b>			
9.	Il PIAO dell'Ateneo risulta un concreto strumento di integrazione tra pianificazione strategica e programmazione operativa funzionale allo sviluppo e al governo dell'organizzazione?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì 2) In parte 3) No	
10.	Nel PIAO sono chiaramente definiti gli obiettivi di Valore Pubblico che l'Ateneo intende perseguire e Strategie coerenti per la sua realizzazione?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì (Valore Pubblico e Strategie) 2) Sì (solo Valore Pubblico) 3) No	
11.	Quanti obiettivi di Valore Pubblico sono presenti nel PIAO?	1) Meno di 5 2) Tra 5 e 10 <input checked="" type="checkbox"/> Tra 11 e 15 4) Più di 15	Sono esattamente 15 gli obiettivi di valore pubblico con chiara indicazione degli stakeholders interessati e con chiara definizione della correlazione ai SDGs (Sustainable Development Goals) maggiormente attinenti
12.	Nella individuazione degli obiettivi di Valore Pubblico sono stati coinvolti gli Stakeholder interni ed esterni?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì interni ed esterni 2) Sì esterni 3) Sì interni 4) No	La definizione degli obiettivi di valore pubblico è stata effettuata con un ampio coinvolgimento della cittadinanza, delle imprese e dell'associazionismo culturale, sociale e ambientale del territorio (evento Università è territorio – 3-6 ottobre 2022: <a href="https://www.unifg.it/it/universitaeterritorio">https://www.unifg.it/it/universitaeterritorio</a> )
13.	Tra gli obiettivi di Valore Pubblico sono presenti aspetti riconducibili al Benessere Equo e Sostenibile o ai Sustainable Development Goals dell'Agenda ONU 2030?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì 2) No	
14.	Nel PIAO, a livello di Valore Pubblico o di Performance sono presenti obiettivi riconducibili agli indirizzi del MUR o alle valutazioni dell'ANVUR (es. PNRR, Programmazione triennale di sistema (PRO 3), VQR, AVA, ecc...)	<input checked="" type="checkbox"/> Sì, sia a livello di Valore Pubblico che di obiettivi di Performance 2) Sì, solo a livello di Valore Pubblico 3) Sì, solo a livello di obiettivi di Performance 4) No	

15.	Rispetto ad ogni obiettivo di Valore Pubblico sono stati individuati gli stakeholder sui quali impatta l'obiettivo?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì, per tutti gli obiettivi 2) Sì per alcuni 3) No	
16.	Agli obiettivi di valore pubblico sono associati indicatori, fonte dei dati e target?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì (indicatori, fonte dei dati e target) 2) Sì (indicatori e fonte dei dati) 3) Sì (indicatori e target) 4) No	
<b>Performance</b>			
17.	Gli obiettivi e gli indicatori di performance sono coerenti rispetto agli obiettivi di Valore Pubblico?	1) Sì <input checked="" type="checkbox"/> In parte 3) No	
18.	Analizzando la filiera VALORE PUBBLICO – PERFORMANCE, il PIAO 2023 – 2025 come si può qualificare rispetto al PIAO 2022 – 2024?	1) Complessivamente coerente e in sostanziale continuità 2) Caratterizzato da alcune modifiche <input checked="" type="checkbox"/> Caratterizzato da significative modifiche	Il primo documento di programmazione 2022-2024 è stato elaborato senza che l'Ateneo avesse potuto far riferimento alle linee guida del dipartimento della Funzione pubblica (decreto del 30.06.2022) che sono state pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022. Inoltre il gruppo di lavoro nominato dalla DG con decreto 763/2022 ( <a href="https://www.unifg.it/sites/default/files/2023-01/piao-tavolo-tecnico-decreto.pdf">https://www.unifg.it/sites/default/files/2023-01/piao-tavolo-tecnico-decreto.pdf</a> ) coordinato dal Dott. Campagna, nuovo referente del PIAO incaricato con DR 1833/2022 ( <a href="https://www.unifg.it/sites/default/files/2023-01/piao-referente-portale-decreto.pdf">https://www.unifg.it/sites/default/files/2023-01/piao-referente-portale-decreto.pdf</a> ), ha previsto una sezione aggiuntiva, in calce al documento, denominata "Albero del PIAO" in cui è facilmente riscontrabile il raccordo (e quindi la coerenza) delle varie sezioni del PIAO in relazione agli obiettivi di sviluppo che l'Ateneo si è dato e che sono esplicitati nel piano strategico 2023-2025 ( <a href="https://www.unifg.it/sites/default/files/2023-01/piano-strategico-2023-2025.pdf">https://www.unifg.it/sites/default/files/2023-01/piano-strategico-2023-2025.pdf</a> )
19.	Fino a che livello sono indicati gli obiettivi del PIAO? Più risposte	<input checked="" type="checkbox"/> Obiettivi istituzionali (a livello di Ateneo) <input checked="" type="checkbox"/> Obiettivi organizzativi (a livello di Aree dirigenziali) <input checked="" type="checkbox"/> Obiettivi organizzativi (a livello di Unità organizzative interne alle Aree dirigenziali) <input checked="" type="checkbox"/> Obiettivi individuali (a livello di Direttore Generale e Dirigenti)	Il PIAO è stato costruito correlando la pianificazione strategica alla performance. Nella definizione delle responsabilità della prima si è fatto riferimento ad una responsabilità politica (a livello delle deleghe rettorali) laddove nella definizione degli obiettivi di performance, collegati agli obiettivi di valore pubblico, sono stati individuate le responsabilità individuali dei coordinatori delle aree di riferimento. Gli obiettivi riferiti ai

			singoli sono quelli riportati nella sezione "Albero del PIAO" – sezione performance 2.2 (a partire dalla pag.60 fino alla fine del documento), nella settima colonna, è chiaramente indicata la responsabilità del singolo obiettivo di performance.
20.	Nella sezione Performance del PIAO, agli obiettivi sono associati più indicatori in modo da includere più dimensioni? (scegliere una sola opzione)	1) Sì, sempre 2) Nella maggior parte dei casi <b>X</b> Solo in alcuni casi 4)No, mai	Un caso: Potenziare l'innovazione tecnologica, la comunicazione e gli scambi con il territorio Numero di contatti. Indicatori: 1) interazioni e incontri con gli stakeholder attivati per la valorizzazione dei risultati di ricerca per la candidatura di progetti 2) Collaborazioni con il Territorio nella progettazione degli interventi

N.	PUNTO DI ATTENZIONE	RISPOSTA	EVENTUALI NOTE O COMMENTI
21	Quali delle seguenti tipologie di indicatori viene maggiormente utilizzata per misurare il raggiungimento degli obiettivi di performance (sezione 2.2)? (è possibile scegliere fino a due opzioni)	1) Efficacia 2) Efficienza 3) Qualità percepita (customer satisfaction) <b>X</b> Sì/No (realizzazione o meno dell'obiettivo) 5) Tempistiche/scadenze 6) Altro (specificare)	Obiettivo: Revisione e aggiornamento del regolamento Doppia carriera (studente/atleta) Indicatore: Stesura del regolamento Target: S/N  Obiettivo: Aggiornamento del SMVP in ottica partecipativa e di condivisione Indicatore: SMVP Target: S/N
22	Per la definizione dei target di performance di quali elementi si tiene conto? (è possibile scegliere più opzioni)	1) Si tiene conto delle serie storiche <b>X</b> Si fa riferimento a benchmark interni 3) Si fa riferimento a benchmark esterni (specificare nei commenti) 4) Si tiene conto delle indicazioni degli stakeholder <b>X</b> Nessun criterio, si recepiscono le indicazioni degli uffici e dei relativi responsabili 6) Altro (specificare)	
23	In corrispondenza degli obiettivi di performance (sezione 2.2) sono indicate le risorse finanziarie destinate alla loro realizzazione?	1) Sì 2) No <b>X</b> Altro (specificare) Per più della metà degli obiettivi sono indicate le risorse finanziarie destinate alla loro realizzazione	Non in tutti gli obiettivi Obiettivo: Attivazione iniziative di orientamento ed interazione con le scuole superiori ed azioni divulgative Budget: € 56.000 Indicatore: Numero di iniziative Target: ≥ 15  Obiettivo: Attivazione di corsi per le competenze trasversali e l'occupabilità Budget: € 30.000 Indicatore: Numero di corsi Target: ≥ 1  Obiettivo: Realizzazione specifici eventi per l'orientamento in uscita Budget: € 36.000 Indicatore: numero di eventi Target: ≥ 2
24	Nella sezione performance (2.2) sono indicati obiettivi assegnati ai Dipartimenti (o altre strutture, es. Scuole/Facoltà)?	<b>X</b> Sì 2) No 3) Altro (specificare)	
25	Nella sezione performance (2.2) sono presenti obiettivi correlati alla soddisfazione dell'utenza e/o che prevedono la valutazione esterna all'ateneo?	<b>X</b> Sì (specificare quale utenza è coinvolta) 2) No 3) Altro (specificare)	Studenti

26	Se SI (al punto 25), quali strumenti sono stati o si prevede di utilizzare? (è possibile scegliere più opzioni)	<p><input checked="" type="checkbox"/> Questionari (specificare quali nei commenti, es.: Good Practice, Almalaurea, ANVUR, di Ateneo, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altri strumenti (specificare quali nei commenti, es.: focus group, interviste, audit, ecc.)</p>	Good Practice, Cineca (esse3) Almalaurea, focus group, google moduli
27	Quali fonti di dati sono utilizzate per la misurazione finale dei risultati? (è possibile scegliere più opzioni)	<p>1) Dati certificati e pubblicati</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Autodichiarazione del personale responsabile dell'obiettivo</p> <p>3) Anche dati dell'Ateneo</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Anche dati esterne</p> <p>5) Nessuna fonte specifica</p> <p>6) Altro (specificare)</p>	
28	Descrivere brevemente con quali modalità e tempistiche l'Ateneo svolge il monitoraggio degli obiettivi di Performance		Viene inviata una richiesta ai responsabili degli obiettivi, i quali forniscono le informazioni alla data del 30/06
29	L'OIV svolge un'attività di verifica a campione delle misurazioni relative ai risultati?	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì (specificare con quale modalità)</p> <p>2) No</p> <p>3) Altro (specificare)</p>	Nella fase della validazione della relazione sulla performance il NVA provvede ad analizzare puntualmente il risultato di ogni indicatore raggiunto