

STUDIO LEGALE GIANCOLA

p.e.c.gabriella.giancola@pec.giuffre.it

e-mail gabergiancola@libero.it

cell. 368 580426

Avv. Gabriella Giancola

consiglieradifiducia@unifg.it

Foggia, 3 Agosto 2023

Saluto cordialmente il Magnifico Rettore, tutto il corpo docente, il personale tecnico- amministrativo e gli studenti e studentesse dell'Università di Foggia.

Ho accolto con grande piacere la nomina a consigliera di fiducia dell'Ateneo della mia città, ringraziando sin da ora per la fiducia accordata alla mia persona.

In qualità di nuova consigliera di fiducia sento profondamente l'impegno assunto nel prevenire, gestire ed aiutare a risolvere casi di discriminazione, molestie sessuali, molestie morali o psicologiche, mobbing e straining nell'ambiente di lavoro, studio e ricerca.

Questo ruolo, previsto per la prima volta con la Raccomandazione della Commissione Europea 92/131 del 27/11/1991, relativa alla tutela della dignità delle donne e con la risoluzione A3-0043/94 del Parlamento europeo. Negli anni successivi le direttive comunitarie antidiscriminatorie sono state recepite anche in Italia, grazie al decreto legislativo 81/08, testo unico di salute e sicurezza, dando valore al ruolo della consigliera di fiducia soprattutto per la funzione di terzietà, imparzialità e riservatezza, quale strumento di garanzia, prevenzione e intervento per la tutela dei valori fondamentali della persona.

Mio compito precipuo sarà quello di garantire, quale organo super partes, il benessere lavorativo nella gestione e mediazione dei conflitti socio-organizzativi, progettando interventi e sensibilizzazione per la formazione e l'informazione, in collaborazione e coordinazione con il CUG e tutti gli organi universitari preposti, nell'ottica del riconoscimento generale del diritto all'identità e dignità personale, senza distinzione, come diritto inviolabile.

L'ambiente di lavoro deve essere sicuro, sereno e favorevole allo sviluppo delle relazioni interpersonali legate al rispetto reciproco, con valori di correttezza e pari dignità, libertà ed opportunità.

Qualsiasi condotta discriminatoria, offensiva, molestia sessuale o mobbing costituiscono una intollerabile violazione della dignità della persona, soprattutto nell'ambito dell'Università, fulcro della cultura.

Sarà un lavoro impegnativo, ma sicuramente di grande soddisfazione.

F.to Avv. Gabriella Giancola