



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



Il Direttore Generale
dott.ssa Teresa Romei

Area Risorse Umane
Sig. Vincenzo Costantini
Vicario dott.ssa Marta Sevi
Coordinatore di Processo: Dott.ssa Carolina Coletta

Oggetto: Procedura comparativa, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dalla categoria C alla categoria D, posizione economica D1, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università di Foggia, per complessivi n. 15 posti ripartiti nell'ambito delle seguenti aree professionali:

n. 13 posti con inquadramento nell'Area amministrativo-gestionale (sel.pev1-D/2023);

n. 2 posti con inquadramento nell'Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, destinati ai seguenti profili:

n.1 posto per Tecnico di laboratorio (sel.pev2-D/2023);

n. 1 posto per Tecnico informatico (sel.pev3-D/2023).

Approvazione atti e dichiarazione vincitori.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
il D.Lgs. n.198 dell'11 aprile 2006 relativo al "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
la legge n. 240 del 30 dicembre 2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
il D. Lgs. 29.03.2012, n. 49, recante la "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei";
la Legge n. 190 del 6 settembre 2012 recante "Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
i Contratti Collettivi di comparto attualmente vigenti;
il vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ateneo 2023/2025 e, segnatamente, la sezione Organizzazione e Capitale Umano comprensiva, tra l'altro, del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 di cui all'art. 6, co. 2, lett. c), del DL 9 giugno 2021, n. 80;

ATTESO che il suddetto piano prevede l'attivazione della procedura comparativa ex art. 52, co. 1-bis del d.lgs. 30 marzo 2021, n. 165 riservata al personale in servizio presso l'Ateneo con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato della categoria immediatamente inferiore (PEV), per n. 28 posti di Categoria D;

DATO ATTO delle previsioni contenute nel ridetto piano e delle emergenti esigenze organizzativo-operative della tecnostruttura di Ateneo;

VISTO il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 16048-VII/1 del 16.03.2023 – Rep. D.D.G. n. 162/2023 con cui è stata indetta la procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria C alla categoria D, posizione economica D1, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università di Foggia, per complessivi n. 15 posti ripartiti nell'ambito delle seguenti aree professionali:

n. 13 posti con inquadramento nell'Area amministrativo-gestionale (sel.pev1-D/2023);
n. 2 posti con inquadramento nell'Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, destinati ai seguenti profili:
n.1 posto per Tecnico di laboratorio (sel.pev2-D/2023);



PRESO ATTO	il n. 1 posto per Tecnico informatico (sel.pev3-D/2023). delle dichiarazioni rese dai candidati circa il possesso dei requisiti necessari per partecipare alla presente procedura nonché dei titoli valutabili;
CONSIDERATO	che il dianzi citato decreto di indizione della procedura comparativa in oggetto stabilisce: <ul style="list-style-type: none">• <i>“I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. L’esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove d’esame, con provvedimento motivato del Direttore Generale”;</i>• <i>“Gli atti concorsuali, unitamente alla graduatoria generale di merito, nella quale sono indicati i vincitori, con l’osservanza delle preferenze, sono approvati, sotto condizione sospensiva dell’accertamento dei requisiti previsti, con provvedimento del Direttore Generale, pubblicato all’Albo Ufficiale di Ateneo on line e di pubblicazione sul sito di Ateneo alla seguente pagina: https://www.unifg.it/ateneo/normativa-e-bandi/bandi-personale-tecnicoamministrativo/personale-tecnico-amministrativo-interno”;</i>• <i>“La graduatoria di merito è formata, separatamente per ciascuna selezione, secondo l’ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato (sommatoria del punteggio attribuito alla valutazione dei titoli e del colloquio). In caso di parità di merito è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza. In caso di ulteriore parità, è preferito il candidato con maggiore età anagrafica. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie. La graduatoria e la nomina dei vincitori della procedura comparativa è approvata con decreto del Direttore Generale e resta in vigore per un termine di 12 mesi dal giorno successivo alla data del decreto di relativa approvazione. In caso di parità di merito è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza. In caso di ulteriore parità, è preferito il candidato con maggiore età anagrafica</i>
VISTI	i verbali redatti dalla Commissione Giudicatrice;
VERIFICATA	a cura del responsabile del procedimento, la regolarità della procedura concorsuale, degli atti e della graduatoria formulata dalla Commissione giudicatrice;
ESAMINATO	ogni opportuno elemento;
RICHIAMATA	la normativa in materia;

DECRETA

Art. 1

Sono approvati gli atti della procedura comparativa, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dalla categoria C alla categoria D, posizione economica D1, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l’Università di Foggia, per complessivi n. 15 posti ripartiti nell’ambito delle seguenti aree professionali:

n. 13 posti con inquadramento nell’Area amministrativo-gestionale (sel.pev1-D/2023);

n. 2 posti con inquadramento nell’Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, destinati ai seguenti profili:

n.1 posto per Tecnico di laboratorio (sel.pev2-D/2023);

n. 1 posto per Tecnico informatico (sel.pev3-D/2023,

indetta con Prot. n. 16048-VII/1 del 16.03.2023 – Rep. D.D.G. n. 162/2023



Art. 2

Sono approvate le graduatorie di merito della procedura comparativa di cui all'art. 1 separatamente per ciascuna selezione:

- n. 13 posti con inquadramento nell'Area amministrativo-gestionale (sel.pev1-D/2023):

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE/100	TITOLO DI PREFERENZA
1	GENTILE	VALERIA	98,00	
2	CIABURRI	FIORENZA	97,00	maggiore anzianità nella categoria
3	CECI	POTITO	97,00	maggiore anzianità nella categoria
4	RINALDI	MATTEO	97,00	
5	MORLACCO	MARIA CONCETTA CLAUDIA	95,01	
6	LISI	ANTONELLA MARIA	95,00	
7	DI LETIZIA	CRISTINA	94,25	
8	CAMPANIELLO	SABRINA	93,95	
9	MAINIERO	LUCIA	93,71	
10	TUDISCO	ANNA PINA	93,00	
11	CARELLA	MASSIMO MANRICO	92,71	
12	DEL VECCHIO	GIUSTINA	91,20	
13	MONTELEONE	PASQUALE	90,00	maggiore anzianità nella categoria
14	PALMA	ANTONIO DOMENICO	90,00	
15	FANO	TIZIANA VALENTINA	87,16	
16	CARAPPELLA	GERARDO	86,70	
17	LO GRECO	GIOVANNI	86,65	
18	DOTOLI	EMANUELA	85,76	
19	FIORETTI	FILOMENA PIA	85,73	
20	ROCCO	ANTONIETTA	85,65	
21	PELLICANO	STEFANIA	84,81	
22	FIGURELLA	MICHELA	84,62	
23	APPEZZATI	GIUSEPPE	84,26	
24	MARINACCIO	GIUSEPPE	84,16	
25	GENTILE	DONATO	83,31	
26	AMETTA	FRANCESCO	81,65	
27	DODDI	MARIA ASSUNTA	81,60	
28	MARCHITTO	LUIGI PIETRO	80,85	
29	CIAVARELLA	MARIA	80,50	
30	NUZZIELLO	MATTEO	80,45	
31	DI LORENZO	ANNA MARIA	79,80	
32	DOTA	MARIA ASSUNTA VERONICA	78,55	
33	FIORETTI	MARIA CONCETTA	78,45	
34	D'ANDREA	CRISTINA	77,95	



35	di GIUSEPPE	MARIA PIA	76,70	
36	TONTI	MICHELE	74,95	
37	COLECCHIA	ROBERTA	73,22	
38	RUSSI	MARIA ANNA	72,00	maggioranzia nella categoria
39	ALTOBELLI LALATTA	MARIA CRISTINA	72,00	
40	COLATRUGLIO	LUIGI	71,76	
41	ELISEO	DANIELA	70,45	
42	SEPIELLI	GRAZIA	70,00	
43	FORMATO	LAURA	69,40	
44	DE MARIA	DONATELLA VINCENZA DINA	68,00	
45	BUFANO	ALESSIA ROSARIA	67,12	
46	CIRULLI	NUNZIO	66,00	
47	ANTONINO	ANNA	64,93	
48	CASCAVILLA	ANTONIO	64,58	
49	ROSA	ANGELA	64,38	
50	DE SANTIS	MARIA	63,28	
51	CURTOTTI	SALVATORE	63,00	
52	FUIANO	ANTONIO	62,00	
53	D'AGNELLO	CLAUDIO GENESIO	61,69	
54	MECCOLA	RAFFAELLA ILEANA	59,52	
55	GUERRA	BARBARA PATRIZIA	57,00	

- n. 2 posti con inquadramento nell'Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, destinati ai seguenti profili:

1. n.1 posto per Tecnico di laboratorio (sel.pev2-D/2023)

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE/100	TITOLO DI PREFERENZA
1	LECCE	LUCIA	83,18	
2	GIUZIO	LUGIA	79,50	
3	LA ROTONDA	PAOLO	78,20	
4	TOZZI	DAMIANA	75,80	
5	CANTATORE	SANTINA	59,00	



2. n. 1 posto per Tecnico informatico (sel.pev3-D/2023)

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE/100	TITOLO DI PREFERENZA
1	CINCIONE	PIA	68,40	
2	CONTESTABILE	GAETANO	67,78	
3	SANTORO	CONCETTA NINA	65,00	
4	IORE	ANNAMARIA	64,00	
5	MALICE	CARIMINE PIO ALESSANDRO	54,00	

Art. 3

In relazione alle suindicate graduatorie sono dichiarati vincitori della procedura comparativa, **separatamente per ciascuna selezione**:

- i candidati Valeria Gentile, Fiorenza Ciaburri, Potito Ceci, Matteo Rinaldi, Maria Concetta Claudia Morlacco, Antonella Maria Lisi, Cristina Di Letizia, Sabrina Campaniello, Lucia Mainiero, Anna Pina Tudisco, Massimo Manrico Carella, Giustina Del Vecchio, Pasquale Monteleone della selezione a n. 13 posti con inquadramento nell'Area amministrativo-gestionale (sel.pev1-D/2023);
- la candidata Lucia Lecce della selezione a n.1 posto per Tecnico di laboratorio (sel.pev2-D/2023);
- la candidata Pia Cincione della selezione a n. 1 posto per Tecnico informatico (sel.pev3-D/2023).

Art. 4

Si autorizza, per quanto sopra, la sottoscrizione con i dichiarati vincitori di un atto di modifica del contratto con inquadramento nella categoria D (posizione economica iniziale). I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto disposto dal vigente C.C.N.L..

Il Direttore Generale
(dott.ssa Teresa Romei)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005