



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 1 ESPERTO/A ESTERNO/A CUI AFFIDARE L'INCARICO DI CONSIGLIERE/A DI FIDUCIA PER LO SVOLGIMENTO DI CONSULENZA E ASSISTENZA AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'UNIVERSITÀ DI FOGGIA DI DURATA BIENNALE, AI SENSI DELL'ART. 7 DEL CODICE DI CONDOTTA PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DELLA PERSONA E LA PREVENZIONE DEL MOBBING, DELLE MOLESTIE MORALI E SESSUALI. - COD. SEL. 131/2023**

**VERBALE N. 1**

**RIUNIONE PRELIMINARE E VALUTAZIONE DEI TITOLI**

L'anno 2023 addì 7 del mese di giugno, alle ore 12:30, si riunisce telematicamente e al completo la Commissione giudicatrice della selezione specificata in epigrafe, nominata con decreto, Prot. n. 29156-VII/1, Rep. D.D.G n. 158/2023 del 6.06.2023, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo nella medesima data (Prot. n. 29156-I/7, Rep. A.U.A. n. 1191-2023 del 06.06.2023), così composta:

Presidente	prof.ssa Barbara De Serio
Componente	prof.ssa Annamaria Petito
Componente	prof.ssa Valentina Pasquarella
Segretario verbalizzante	dott.ssa Rosa Anna Maria Muscio

La Commissione giudicatrice per lo svolgimento della selezione osserverà le norme contenute:

- nel D.P.R. 9.5.1994, n. 487, così come modificato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693;
- nell'avviso di selezione, indetto con decreto direttoriale, Prot. n. 26524-VII/1, Rep. D.D.G. n. 315-2023 del 18.05.2023, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo nella medesima data (Prot. n. 26548-I/7, Rep. A.U.A. n. 1072-2023 del 18.05.2023).

La Commissione giudicatrice, atteso che la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio, prende atto dei criteri di valutazione previsti dal bando.

- Ai fini della valutazione dei titoli, ai quali potrà essere attribuito complessivamente un punteggio massimo di 50 punti, verranno attribuiti i seguenti punteggi:
  - a) titolo di studio in ragione del voto di laurea fino a un massimo di 10 punti così attribuiti:
    - 2 punti per voto di laurea fino a 99/110;
    - 5 punti per voto di laurea da 100/110 a 104/110;
    - 8 punti per voto di laurea da 105/110 a 106/110;
    - 9 punti per voto di laurea da 107/110 a 110/110;
    - 10 punti per voto di laurea di 110/110 e lode.



b) ulteriori titoli accademici rispetto a quelli richiesti per la partecipazione alla presente selezione attinenti all'attività da svolgere di cui all'art. 1: fino a un massimo di 5 punti;

c) esperienza post laurea nella tematica delle discriminazioni nell'ambito del rapporto di lavoro e del disagio lavorativo: fino a un massimo di 10 punti, secondo la seguente tabella:

oltre 3 e fino a 6 mesi	oltre 6 e fino a 12 mesi	oltre 12 e fino a 24 mesi	oltre 24 mesi
2	5	7,5	10

d) esperienze lavorative e/o di ricerca nel settore attinente alle attività oggetto del contratto: fino a un massimo di 10 punti, secondo la seguente tabella:

oltre 3 e fino a 6 mesi	oltre 6 e fino a 12 mesi	oltre 12 e fino a 24 mesi	oltre 24 e fino a 36 mesi	oltre 36 mesi
1,5	4	6	8	10

e) pubblicazioni scientifiche attinenti alle attività oggetto del contratto: fino a un massimo di 10 punti

f) formazione professionale: sono valutati corsi di specializzazione, di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti alle attività oggetto del contratto: fino a un massimo di 5 punti.

Per il colloquio, che sarà finalizzato a verificare il grado di esperienze e la qualificazione professionale da parte dei/le candidati/e in relazione alla attività da svolgere, nonché la verifica delle caratteristiche attitudinali e della maturità professionale in relazione alla natura dell'incarico da ricoprire, verranno utilizzati i seguenti criteri di valutazione:

- grado di conoscenza delle tematiche oggetto del colloquio;
- corretto approccio tecnico nell'esperienza maturata;
- rigore, chiarezza e completezza espositiva.

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione 30 punti per il colloquio, che si intende superato se il/la candidato/a avrà raggiunto almeno 21/30.

Alle ore 13:00 la Commissione giudicatrice stabilisce di sospendere la seduta e di riaggiornarsi alle ore 13:45 per consentire l'acquisizione dall'Area Risorse Umane della domanda e della documentazione prodotta dai/le suddetti/e candidati/e al fine di procedere, preliminarmente, alla verifica del possesso, da parte degli stessi, dei seguenti requisiti di ammissione di cui all'art. 2, lettere a) e b) del predetto avviso:

a) Diploma di laurea conseguito secondo la normativa previgente all'entrata in vigore del Decreto 3 novembre 1999, n. 509, o laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico, rilasciati da un'università o istituto di istruzione universitaria equiparato, in base alle norme vigenti, in materie giuridiche o socio/psicologiche o sanitarie. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia.

b) Esperienza post laurea nella tematica delle discriminazioni nell'ambito del rapporto di lavoro e/o del disagio lavorativo.



Alle ore 13:45 le componenti della Commissione giudicatrice si riuniscono nuovamente e prendono visione dei nominativi delle candidature pervenute, trasmesse dall'Area Risorse Umane - Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico-Amministrativo, che risultano essere i seguenti:

N.	Cognome	Nome
1	Berni	Elisa
2	Canestrone	Fedora
3	Colasanto	Antonietta
4	D'Oro	Silvia
5	Giancola	Gabriella
6	Monteleone	Paolo

Prima di dare inizio ai lavori ciascuna commissaria sottoscrive una dichiarazione con la quale conferma di non aver alcun rapporto di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso, con i/le candidati/e e gli altri membri della Commissione, di non trovarsi in alcune delle situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 1172/1948, di non ricoprire cariche politiche o sindacali e di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale. Le predette dichiarazioni vengono rilasciate, unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento, alla segretaria verbalizzante e sono allegate al presente verbale di cui fanno parte integrante (vedi allegati n. 1A, 1B, 1C e 1D).

Subito dopo, la Commissione analizza la domanda e la documentazione prodotta dai/le suindicati/e candidati/e al fine di verificare il possesso dei sopraelencati requisiti, per poi procedere alla valutazione dei titoli presentati dai/le candidati/e ammessi/e alla selezione, assegnando il punteggio di seguito indicato:

N.	Cognome	Nome	Votazione titolo di studio max 10 punti	Ulteriori titoli accad. max 5 punti	Esp. post laurea max 10 punti	Esp. lavorative e/o ricerca max 10 punti	Pubb.ni scientif. max 10 punti	Form. profess. Max 5 punti	Totale max 50 punti
1	Berni	Elisa	5	0	0	10	0	5	20
2	Canestrone	Fedora	10	0	0	4	0	1,5	15,5
3	Colasanto	Antonietta	0	0	2	10	1,5	0	13,5
4	D'Oro	Silvia	9	0	2	10	1,5	3	25,5
5	Giancola	Gabriella	9	3	0	4	0	1	17
6	Monteleone	Paolo	10	5	0	0	0,5	0	15,5

La Commissione giudicatrice ribadisce, infine, che il colloquio si svolgerà in data 04 luglio 2023 p.v., con inizio alle ore 10:00, presso la Sala Auditorium, VI piano di Palazzo Ateneo, Via Gramsci nn. 89/91.

Alle ore 16.00 il presente verbale viene letto dalla Presidente e approvato e confermato da tutte le Componenti della Commissione giudicatrice.



**UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA**



Al termine della seduta, copia del presente verbale sottoscritto viene acquisito dal responsabile del procedimento, per i successivi adempimenti.

La Commissione Giudicatrice

Presidente

Componente

Componente

Segretario verbalizzante