

6) AGGIORNAMENTO PARZIALE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 NELL'AMBITO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023/2025

– O M I S S I S –

- Il Consiglio di Amministrazione,,
- VISTI il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, ed in particolare l'art. 36 rubricato "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile", che al comma 1 stabilisce quanto segue: "Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato ...";
il D.L. del 31.05.2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", ed in particolare l'art. 9, comma 28;
Il D.L. del 22.06.2017, n. 75, ed in particolare l'art. 20 rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", commi 1 e 2;
la Circolare della presidenza del Consiglio dei Ministri n. 3/2017, concernente gli "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
la Circolare della presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1/2018, afferente a "legge di bilancio 2018 - integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
- VISTI il DPCM del 24 giugno 2021 "Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle Università, per il triennio 2021-2023", ed in particolare l'art. 3 comma 1, lett. a);
la Legge n. 234/2021 ed in particolare l'art. 1, comma 297, lett. a), piano straordinario b);
il DM 445 del 6/5/2022 recante i "Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026.
- VISTA la delibera del Cda del 26/10/2022 con cui è stata approvata una proposta di destinazione delle risorse assegnate all'Ateneo a valere sul piano straordinario di cui all'art. 1, co. 297, lett. a) della legge 234/2021 e al DM 445/2022 (piano a).
- RAVVISATA l'opportunità di aggiornare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 contemplato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, nella parte relativa alla linea d'azione prevista per la valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile mediante il superamento del precariato, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2 del D.L. 75/2017;
- RITENUTO necessario procedere con la presente deliberazione all'immediata attivazione della procedura speciale di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile mediante il superamento del precariato e la contestuale proroga dei corrispondenti contratti di lavoro in essere, anche oltre il termine dei trentasei mesi, a valere sulle risorse di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010, nelle

CONSIDERATA more della conclusione della medesima procedura speciale; altresì la necessità di procedere all'immediata assunzione a tempo determinato di n. 22 unità di personale tecnico-amministrativo mediante scorrimento delle vigenti graduatorie di merito relative alle procedure concorsuali già concluse, a valere sui fondi extra FFO;

RAVVISATA altresì, ad avvenuta adozione del DM di attribuzione delle risorse straordinarie di cui al piano b del DM 445/2022, di procedere ad una valutazione complessiva del fabbisogno di personale con particolare attenzione alle sopra narrate esigenze emergenziali della tecnostruttura;

ACCERTATA la copertura finanziaria per l'assunzione a tempo determinato delle suddette n. 22 unità a valere su fondi extra FFO;

TENUTO CONTO di quanto deliberato in merito dal Senato Accademico nella seduta odierna,

DELIBERA

- di approvare l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023, parte integrante del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nella parte relativa alla linea d'azione prevista per la valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile mediante il superamento del precariato secondo lo schema che si allega con il n. 5 al presente verbale, a costituirne parte integrante e sostanziale;
- di autorizzare l'immediata attivazione delle procedure di stabilizzazione riportate nella narrativa del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia, con impegno di ulteriori 1,75 p.o. rispetto alla previgente pianificazione a valere sulle facoltà assunzionali ordinarie rivenienti da turn-over 2022, e la contestuale proroga dei corrispondenti contratti di lavoro in essere, anche oltre il termine dei trentasei mesi, a valere sulle risorse di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010, nelle more della conclusione delle suddette procedure;
- di autorizzare l'immediata assunzione a tempo determinato di n. 22 unità di personale tecnico-amministrativo di ctg. C mediante scorrimento delle graduatorie di merito relative alle procedure concorsuali già concluse, a valere sui fondi extra FFO meglio descritti in narrativa, con decorrenza entro la data del 1° settembre 2023 e sino al 29 febbraio 2024;
- di procedere, ad avvenuta adozione del DM di attribuzione delle risorse straordinarie di cui al piano b del DM 445/2022, ad una valutazione complessiva del fabbisogno di personale con particolare attenzione alle sopra narrate esigenze emergenziali della tecnostruttura.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: area risorse umane - coordinamento processi gestione delle carriere del personale tecnico amministrativo - servizio reclutamento e gestione del personale tecnico amministrativo.

- C.C.: - direzione generale;
 - segreteria del rettore.

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005