

ALLEGATO N. 1

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER IL TRIENNIO 2021-2023										
LINEE DI INTERVENTO		AREA/SERVIZIO	CAT. B	CAT. C	CAT. D	CAT. EP	DIRIG.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
OBIETTIVI (PIANO STRATEGICO)										
1	Potenziare i servizi agli studenti	Area Didattica e servizi agli studenti	0	2	0	0	0	0	2	0,50
2	Potenziare i servizi per favorire l'internazionalizzazione	Area Relazioni internazionali/CLA	0	1	0	0	0	4	5	1,05
3	Potenziare i servizi di orientamento e placement	Area Orientamento e placement	0	1	0	0	0	0	1	0,25
4	Potenziare i servizi informatici, di e-learning e di comunicazione, anche attraverso una riprogettazione dei siti web di Ateneo	Area E-learning e servizi multimediali	0	0	1	1	0	0	2	0,45
		Area Comunicazione	0	0	1	0	0	0	1	0,30
5	Potenziare il supporto amministrativo e alla conservazione in sicurezza delle strutture	Area Affari tecnci e negoziali	0	1	0	0	0	0	1	0,25
		Servizio beni economali	0	0	1	0	0	0	1	0,30
6	Supportare i processi di riorganizzazione	Centro di formazione della docenza	0	1	1	1	0	0	3	0,95
		Area Risorse umane/Servizio Rapporti con il Serv. sanitario ed enti finanziatori	0	1	0	0	0	0	1	0,25
		Area Amministrative e Tecniche	0	9	5	2	3	0	19	6,50
PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE)			0	16	9	4	3	4	36	10,80

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

LINEE DI INTERVENTO		AREA/SERVIZIO	CAT. B	CAT. C	CAT. D	CAT. EP	DIRIG.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
ESIGENZE AREA TECNICO-SCIENTIFICA										
1	Incrementare il numero di professori e ricercatori provenienti da Università ed Enti di ricerca esteri mediante il consolidamento e rafforzamento degli attuali rapporti di collaborazione con Università ed Enti di ricerca internazionali e/o coinvolgendoli in progetti di eccellenza con strutture universitarie funzionali e moderne, capaci di generare sinergie tra attività imprenditoriali, centri di ricerca (Core Facilities), laboratori e alta formazione	Core facility Medicina	0	0	1	0	0	0	1	0,30
		Core facility Agraria	0	0	1	0	0	0	1	0,30
2	Esigenze del SSD AGR/03 Arboricoltura e coltivazioni arboree	Fondi Dipartimento DAFNE - Piano sviluppo triennale approvato dal CdA 22.07.2020	0	0	1	0	0	0	1	0,30
3	Esigenze del SSD AGR/16 Microbiologia agraria		0	0	1	0	0	0	1	0,30
4	Esigenze del SSD AGR/09	Fondi Dipartimento DAFNE	0	0	1	0	0	0	1	0,30
5	Esigenze del SSD MED/42 Igiene (da quota turn over strategico) a supporto della istituzione di un I.R.C.C.S. dedicato alle malattie infettive e all'epidemiologia presso il presidio D'Avanzo (Fondi esigenze strategiche di Ateneo)	Area medica	0	0	1	0	0	0	1	0,30
6	Supporto attività di ricerca del laboratorio unico di Dipartimento	Scienze mediche e chirurgiche	0	0	1	0	0	0	1	0,30
7	Esigenze Dipartimento DISTUM (Fondi esigenze strategiche di Ateneo)	DISTUM	0	0	2	0	0	0	2	0,60
PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE)				0	9	0	0	0	9	2,70

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

LINEE DI INTERVENTO		AREA/SERVIZIO	CAT. B	CAT. C	CAT. D	CAT. EP	DIRIG.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
SUPERAMENTO DEL PRECARIATO										
	Potenziare il supporto amministrativo e alla conservazione in sicurezza delle strutture	Area Affari tecnici e negoziali (art. 20, comma 1 d.lgs. 75/2017)	0	0	1	0	0	0	1	0,3
	Potenziare i servizi agli studenti	Area Amministrazione, contabilità, ricerca, alta formazione e processi AVA dei Dipartimenti di Area Medica (art. 20, comma 1 d.lgs. 75/2017)	0	1	1	0	0	0	2	0,55
	Supportare i processi di riorganizzazione	Servizio Tecnico per supporto N.V.A., Presidio Qualità (art. 20, comma 1 d.lgs. 75/2017)	0	1	0	0	0	0	1	0,25
		Area Alta Formazione e studi Avanzati (art. 20, comma 1 d.lgs. 75/2017)	0	1	0	0	0	0	1	0,25
		Area Alta Formazione e studi Avanzati (art. 20, comma 2 d.lgs. 75/2017)	0	1	0	0	0	0	1	0,25
	Potenziare i servizi informatici, di e-learning e di comunicazione, anche attraverso una riprogettazione dei siti web di Ateneo	Unità web, social e web design, Servizio Ufficio Stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo (art. 20, comma 2, d.lgs. 75/2017)	0	1	0	0	0	0	1	0,25
	Supportare i processi di riorganizzazione	Polo di Odontoiatria (art. 20, comma 2, d.lgs. 75/2017)	1	0	0	0	0	0	1	0,2
1	Potenziare i servizi agli studenti	Aree Carriere e servizi agli studenti (art. 20, comma 2, d.lgs. 75/2017)	0	1	0	0	0	0	1	0,25
		Area Alta formazione e studi Avanzati (art. 20, comma 2, d.lgs. 75/2017)	0	1	0	0	0	0	1	0,25
		Servizio Ricerca – Dipartimenti Area Economica (art. 20, comma 2, d.lgs. 75/2017)	0	1	0	0	0	0	1	0,25
		Area E-learning e servizi multimediali (art. 20, comma 2, d.lgs. 75/2017)	0	0	1	0	0	0	1	0,30
PROGRAMMAZIONE SUPERAMENTO DEL PRECARIATO (TOTALE)			1	8	3	0	0	0	12	3,10

PROGRAMMAZIONE TOTALE		CAT. C	CAT. D	CAT. EP	DIRIG.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
		24	21	4	3	4	57	16,60

PROGRESSIONI VERTICALI art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001		CAT. C	CAT. D	CAT. EP	DIRIG.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
		11	28	8	0	0	47	2,75
TOTALE		11	28	8	0	0	47	2,75

PIANO ASSUNZIONALE COMPLESSIVO		CAT. C	CAT. D	CAT. EP	DIRIG.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
		35	49	12	3	4	104	19,35