

Tabella di Sintesi Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale

Requisito R4	Qualità della ricerca e della terza missione				
Indicatore R4.B	Obiettivo: accertare che i Dipartimenti definiscano e mettano in atto strategie per il miglioramento della qualità della ricerca coerentemente alla programmazione strategica dell'Ateneo e che dispongano delle risorse necessarie				
Punto di attenzione (PA)	Aspetti da considerare	Punteggio	Raccomandazione	Autovalutazione sintetica	Documenti
R4.B.1 Definizione delle linee strategiche	<p>Il Dipartimento ha definito una propria strategia sulla ricerca e le sue eventuali ricadute nel contesto sociale (Terza Missione), con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale?</p> <p>Dispone di un'organizzazione funzionale a realizzarla?</p> <p>Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo?</p> <p>Sono compatibili con le potenzialità e gli obiettivi generali del Dipartimento e tengono anche conto dei risultati della VQR, della Scheda SUA-RD e da eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?</p>	6		<p>Il Dipartimento, in sintonia con le linee strategiche dell'Ateneo intende ampliare e consolidare le iniziative volte a rafforzare il legame con la Società ed il Territorio. Per tale motivo, il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale condivide il proprio patrimonio di conoscenze e competenze con il territorio di riferimento, interagendo direttamente, potenziando le attività di natura sociale, educativa, culturale e divulgando le conoscenze ottenute attraverso la ricerca scientifica. Il Dipartimento, consapevole dei risvolti positivi delle attività di Terza Missione e Impatto Sociale sul Territorio circostante da un punto di vista economico e sociale, è impegnato in termini di risorse e di stimoli, sulla ricerca universitaria, sulla formazione e sull'attrattività verso i futuri studenti e sulle prospettive di lavoro per i giovani e per i neolaureati. La ricerca applicata (attività di salute pubblica) alla prevenzione primaria rappresenta un punto di forza e ha un impatto locale notevole anche in considerazione del fatto che buona parte del personale docente del Dipartimento è conferita in assistenza presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia, il Dipartimento ha rapporti di collaborazione con molte delle AUSL territoriali, coinvolte nella rete formativa dei suoi corsi. Gli obiettivi proposti sono compatibili e coerenti con le politiche di Ateneo, tenendo conto anche dei risultati della VQR, il Dipartimento si prefigge nel prossimo triennio di implementare le attività di Terza Missione potenziando ulteriormente la struttura organizzativa dipartimentale e promuovendo la divulgazione dei risultati della ricerca, ponendo particolare attenzione alle azioni direttamente o indirettamente finalizzate all'educazione e alla prevenzione in campo sanitario con attività di formazione continua, apprendimento permanente, di didattica aperta e di public engagement. Un ulteriore obiettivo del piano strategico dipartimentale per la terza missione è quello di incrementare la responsabilità sociale verso gli studenti incrementando le azioni di alternanza scuola/lavoro e placement, oltre che verso tutta la cittadinanza.</p>	
R4.B.2	Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del	6		Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio dei risultati, in seguito alle valutazioni	

Valutazione dei risultati e interventi migliorativi	<p>monitoraggio dei risultati della ricerca condotta al proprio interno, svolto attraverso la SUA-RD, eventualmente integrata da altre iniziative specifiche? Vengono condotte analisi convincenti dei successi conseguiti, degli eventuali problemi e delle loro cause? Le azioni migliorative proposte sono plausibili e realizzabili? Ne viene monitorata adeguatamente l'efficacia?</p>			<p>della commissione paritetica docenti - studenti, mediante la presentazione a cura degli studenti della commissione paritetica nelle riunioni dei due dipartimenti di area medica, di schemi, tabelle e analisi dettagliate della didattica, delle strutture, delle criticità emerse e dei miglioramenti ottenuti. Inoltre, le eventuali problematiche, le loro cause e le criticità vengono analizzate in dipartimento e anche presentate dai presidenti dei corsi di laurea. le azioni migliorative sono state sempre plausibili, presentate e discusse in dipartimento, dove hanno trovato disponibilità e tentativi di soluzione, realizzabili, in relazione alle risorse disponibili, alle strutture a disposizione e ai mezzi. L'efficacia viene monitorata adeguatamente con attenzione e disponibilità dal Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale. In tale ambito, nell'ultima riunione del Consiglio di Dipartimento (20/09/2022) è stata messa all'ordine del giorno l'approfondita analisi e discussione dei risultati della VQR del Dipartimento. Alla luce degli esiti della discussione, il Consiglio, all'unanimità, ha disposto di verificare l'esito della procedura di peer-review dei prodotti della ricerca inviati per la valutazione, al fine di verificare le aree critiche per la programmazione delle adeguate azioni migliorative per ottenere una migliore produttività scientifica, dal punto di vista qualitativo.</p>	
R4.B.3 Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse	<p>Il Dipartimento indica con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale), coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo? Sono specificati i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità? Tali criteri sono coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e metodologie della VQR, della Scheda SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?</p>	6		<p>Il Dipartimento recepisce i criteri di distribuzione delle risorse adottati dall'Ateneo sia attraverso il mantenimento del finanziamento ordinario per la ricerca per tutti i docenti e ricercatori, sia attraverso la promozione e il sostegno di progetti strategici per valorizzare l'innovazione e l'impatto delle linee di ricerca del Dipartimento al fine di realizzare gli obiettivi programmati nel Piano Triennale di Sviluppo della Ricerca dipartimentale (PTSR) (Delibere del Consiglio di dipartimento n.952/2020 e n. 230/2022).</p>	
R4.B.4 Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca	<p>I servizi di supporto alla ricerca assicurano un sostegno efficace alle attività del Dipartimento? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2] Esiste un'attività di verifica da parte dell'Ateneo della qualità del supporto fornito a docenti, ricercatori e dottorandi nelle loro attività di ricerca? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]</p>	5	<p>Risulta necessario potenziare e formalizzare chiare attività di monitoraggio dell'efficacia e del grado di fruibilità delle risorse infrastrutturali a sostegno delle attività di ricerca.</p>	<p>Le principali strumentazioni tecniche presenti nel DMCS sono quelle di Microscopia Confocale, Citofluorimetria, Proteomica, Spettrometria di massa, Spettroscopia Vibrazionale, Stabulario. I punti di forza di queste strumentazioni è l'alto valore tecnologico, al punto che sono state organizzate in <i>core facilities</i> in modo da permetterne l'accesso a tutti i ricercatori del DMCS dell'Ateneo. Da migliorare è la pubblicizzazione di tali attrezzature al di fuori del Dipartimento. A tal fine, è in corso di attivazione un sito web dedicato, nel quale saranno riportati una sintetica descrizione delle strumentazioni, il referente scientifico e tecnico ed un registro per la prenotazione del servizio. In tal modo, sarà possibile avere anche il monitoraggio della</p>	

	<p>Esiste una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi e che sia coerente con il progetto del Dipartimento?</p> <p>Sono disponibili adeguate strutture e risorse di sostegno alla ricerca e, in particolare, ai Dottorati di Ricerca (se presenti)? (E.g. Spazi, biblioteche, laboratori, infrastrutture IT...)</p> <p>I servizi sono facilmente fruibili dai dottorandi, ricercatori e docenti del Dipartimento?</p>			<p>fruibilità del servizio. Un'altra carenza è la scarsità di personale tecnico che possa garantire in maniera continuativa il funzionamento delle attrezzature: per risolvere tale problema sarà richiesto all'Ateneo l'assunzione di personale T/A dedicato.</p> <p>Il DMCS dispone di una biblioteca con sede nella propria struttura, con una dotazione di 4000 monografie e 182 titoli di riviste. La biblioteca due sale di lettura (70 posti), una sala multimediale (4 posti), un ufficio per il personale ed un deposito. Alla biblioteca hanno accesso docenti, studenti e dottorandi. Punti di forza sono l'accesso a titoli di periodici elettronici con full text ed il servizio di document delivery offerto a coloro che ne fanno richiesta. Da migliorare è il monitoraggio dell'utilizzo delle strutture bibliotecarie da parte dell'utenza. A tal fine, si stanno predisponendo questionari da somministrare a docenti, dottorandi e studenti sul grado di fruibilità ed efficacia del servizio.</p> <p>Gli spazi a disposizione del DMCS consistono di 47 locali ad uso laboratoristico, 68 tra studi e uffici per i ricercatori e un ricco corredo di locali accessori (depositi, locali frigo, vani tecnici). Ulteriori laboratori sono allocati presso la Clinica Odontoiatrica Universitaria e le strutture a conduzione universitaria sia dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria. Tali spazi sono adeguati per le attività di ricerca in cui i ricercatori sono impegnati.</p> <p>Le unità di personale T/A del Servizio Ricerca sono 3, come risulta dalla Tecnostruttura dell'Università di Foggia. Gli incarichi del personale T/A sono conferiti dall'Amministrazione centrale. Gli obiettivi formativi e le azioni formative per l'anno 2021 sono descritti nel Piano triennale della formazione 2021-2023 del Personale Tecnico Amministrativo (approvato dal Senato Accademico nella riunione del 2/12/2020 e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23/12/2020).</p>	<p>Biblioteca:</p> <p>https://opac.unifg.it/Sebin/Opac/library/Biblioteche%20di%20Medicina%20e%20Scienze%20Motorie/PUGU5</p> <p>Il Piano triennale della formazione 2021-2023 del Personale Tecnico Amministrativo.</p>
--	---	--	--	---	--