

**PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALLA CATEGORIA C ALLA CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, RISERVATA AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DI FOGGIA, PER COMPLESSIVI N. 15 POSTI RIPARTITI NELL'AMBITO DELLE SEGUENTI AREE PROFESSIONALI:**

**N. 13 POSTI CON INQUADRAMENTO NELL'AREA AMMINISTRATIVO-GESTIONALE (SEL.-PEV1-D/2023);**

**N. 2 POSTI CON INQUADRAMENTO NELL'AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, DESTINATI AI SEGUENTI PROFILI:**

**N.1 POSTO PER TECNICO DI LABORATORIO (SEL. PEV2-D/2023);**

**N. 1 POSTO PER TECNICO INFORMATICO (SEL.PEV3-D/2023)..**

**CRITERI DI VALUTAZIONE E DATA DEL COLLOQUIO N. 2 POSTI CON INQUADRAMENTO AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI DESTINATI AI PROFILI:**

- **TECNICO DI LABORATORIO (PEV.2-D/2023)**
- **TECNICO INFORMATICO (PEV3-D/2023)**

La presente procedura comparativa, come da verbale preliminare della Commissione Giudicatrice, avverrà mediante valutazione dei titoli e colloquio di ciascun candidato. In osservanza a quanto stabilito dal bando, sarà attribuito un totale di 100 punti, così ripartiti:

- massimo 50 punti per la valutazione dei titoli
- massimo 50 punti per il colloquio.

**VALUTAZIONE DEI TITOLI – massimo 50 punti, da attribuire come di seguito indicato:**

a) **valutazione positiva**, con un punteggio non inferiore a 60/100 per ciascun anno, conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni solari: **fino ad un massimo di 5 punti** attribuiti in misura corrispondente al valore medio dei punteggi annuali ottenuti dalla ponderazione del suddetto punteggio massimo con il peso assegnato a ciascuna delle fasce di valutazione previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno considerato.

La commissione, prendendo spunto da quanto riportato all'art. 6 punto a) del bando, decide di applicare i criteri di punteggio di seguito definiti:

FASCIA DI VALUTAZIONE	PESO	PUNTEGGIO ANNUALE
$60 \leq X < 65$	70%	3,50
$65 \leq X < 70$	75%	3,75
$70 \leq X < 75$	80%	4,00
$75 \leq X < 80$	85%	4,25
$80 \leq X < 100$	100%	5,00

b) **titoli e competenze professionali e titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria: fino ad un massimo di 40 punti**, come di seguito indicato:

b1) incarichi di docenza svolti presso l'Università di Foggia previamente conferiti/autorizzati dal Rettore o Direttore/Consiglio di Dipartimento o presso altre Pubbliche Amministrazioni: 1 punto per ogni incarico, fino ad un massimo di 7 punti;

b2) atti di nomina di cultore di materia conferiti dal Consiglio/Giunta di Dipartimento: 1,5 punti per ogni atto di nomina, fino ad un massimo di 3 punti;

b3) pubblicazioni scientifiche: fino ad un massimo di 10 punti secondo lo schema di seguito indicato:

Tipologia	Punteggio per ogni pubblicazione
Autore/coautore di articolo su rivista internazionale o nazionale	0,4
Autore/coautore di libro o di capitolo di libro	0,4
Pubblicazioni su convegni internazionali o nazionali	0,2

b4) brevetti: 1 punto per ogni brevetto, fino ad un massimo di 2 punti;

b5) partecipazione a programmi/progetti di ricerca previamente formalizzata con apposito provvedimento: fino ad un massimo di 8 punti, secondo lo schema che segue per ciascuna categoria

Tipologia	Punteggio per ogni partecipazione
Programmi/progetti di ricerca nazionali	1
Programmi/progetti di ricerca internazionali	2

b6) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno e altri titoli: fino ad un massimo di 10 punti, come di seguito indicato

b6.1) titoli di studio ulteriori

Titoli di studio	Punteggio Categoria D
Laurea triennale  **Per le categorie D ed EP verrà valutato un solo titolo ulteriore rispetto a quello utilizzato per l'ammissione alla procedura.	**3
Laurea magistrale, Laurea specialistica	4
Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico, Diploma di laurea conseguito secondo la normativa previgente all'entrata in vigore del D.M. 3 novembre 1999, n. 509  NB: si specifica che i predetti titoli di studio sono valutabili, se utilizzati ai fini dell'ammissione alla procedura, in ragione di 4 punti.	7
Master Universitari di primo livello da 60 CFU o annuali rilasciati dalle Università	1
Master Universitari di secondo livello da 60 CFU o annuali rilasciati dalle Università	2
Dottorato di ricerca	6
Diploma di specializzazione universitaria	3

b6.2) altri titoli

- abilitazioni professionali: 2 punti per ogni titolo;

- corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale purché vengano esplicitati i CFU e/o le ore, con un minimo di 1 CFU/25 ore: 1 punto per ogni titolo fino ad un massimo di 2 punti;

**c) durata e tipologia di incarichi formalmente attribuiti con decreto del Direttore Amministrativo/Generale: fino ad un massimo di 5 punti**, ponderati sulla base della complessità degli incarichi medesimi secondo quanto di seguito indicato

Punteggio per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni		
Categorie/Incarichi di responsabilità	Ufficio/Unità o posizione equivalente	Settore/Servizio o posizione equivalente
Categoria D	0,0375 punti*mese (max 0,45 punti*anno)	0,04 punti*mese (max 0,5 punti*anno)

**Il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli è reso noto il giorno dell'espletamento del colloquio.**

**COLLOQUIO - massimo 50 punti**, da attribuire come di seguito indicato:

Il colloquio accerterà e valuterà le competenze, le abilità, le esperienze professionali e formative, nonché le conoscenze tecnico-giuridiche correlate alla struttura/strutture (area, servizio o unità) di assegnazione del candidato nell'ultimo triennio. La prova sarà volta, altresì, ad accertare, nell'ambito delle attività lavorative gestite dal candidato, la capacità del medesimo di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, ascrivibili alla categoria per la quale concorre, con l'obiettivo di valorizzare la professionalità e l'esperienza acquisita, le competenze e le capacità atte a svolgere le attività proprie della categoria D.

Il colloquio consisterà:

- a) in una domanda posta in forma aperta volta a accertare e valutare le competenze, le abilità, le esperienze professionali e formative, nonché le conoscenze tecnico-giuridiche correlate alla struttura/strutture (area, servizio o unità) di assegnazione del candidato nell'ultimo triennio;
- b) in un quesito volto ad accertare, nell'ambito delle attività lavorative gestite dal candidato, la capacità del medesimo di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, ascrivibili alla categoria per la quale concorre.

La valutazione della prova si basa sui seguenti criteri:

- 1 - livello di conoscenza degli argomenti;
- 2 - capacità di analisi;
- 3 - proprietà di linguaggio e chiarezza espositiva;
- 4- capacità di sintesi.

Il colloquio si intende superato se il candidato ottiene un punteggio almeno pari a **35/50**.

**La data di svolgimento del colloquio è fissata per mercoledì 7 giugno 2023 alle ore 11:00 presso l'aula "Antonio Checchia" sita al VI piano del palazzo Ateneo, in via Gramsci 89/91.**

**La Commissione procederà con l'esame dei candidati in ordine alfabetico e nell'ordine di procedura prevista dal bando.**

**1) Sel PEV2-D: profilo Tecnico di laboratorio ore 11:00-13:00**

**2) Sel PEV3-D: profilo Tecnico informatico ore 13:00-15:00**