

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti da dirigente amministrativo di seconda fascia, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, per le esigenze dell'Università di Foggia (Cod. Sel. 4/2022).

CRITERI DI VALUTAZIONE E SVOLGIMENTO PROVE

come da verbale n. 1 della Commissione esaminatrice

Il presente concorso si svolgerà per titoli ed esami. A norma dell'art. 7 del bando di concorso, ai fini del punteggio finale il peso dei titoli e delle prove è così ripartito:

- 25% per i titoli;
- 35% per le prove scritte (media aritmetica delle due prove);
- 40% per la prova orale (colloquio).

La valutazione complessiva è espressa in centesimi. Il punteggio complessivo è dato dalla sommatoria dei punteggi intermedi riferiti, come sopra precisato, ai titoli, alle prove scritte (nello specifico alla proporzionale conversione – nella misura dei 35/100 – della media aritmetica della valutazione di ciascuna prova scritta), alla prova orale.

Criteria di valutazione dei titoli

Alla valutazione dei titoli è riservato un punteggio massimo di 25.

Le categorie di titoli valutabili ed il relativo punteggio massimo attribuibile, sono quelli di seguito indicati:

VALUTAZIONE TITOLI	Max 25 punti
Titoli di studio universitari e abilitazioni	Max 10 punti
- Dottorato di Ricerca attinente al profilo ricercato. (Il dottorato non potrà essere valutato se concorre alla maturazione di uno dei requisiti di cui all'art. 2).	3 punti (per ogni dottorato)
Master di I livello	1 punto (per ogni master)
Master di II livello/Master biennale attinente al profilo ricercato.	2 punti (per ogni master)
Diploma di specializzazione ex D.P.C.M. 27.04.2018 n. 80 attinente al profilo ricercato (Il Diploma di specializzazione non potrà essere valutato se concorre alla	2 (per ciascun titolo)

maturazione di uno dei requisiti di cui all'art. 2).	
Abilitazione professionale conseguita a seguito di esame di stato.	2 punti (per ciascuna abilitazione)
Titoli di carriera e di servizio	Max 15 punti
Servizio svolto per un periodo ulteriore, rispetto a quello previsto dal Bando quale requisito di accesso: - Servizio in un ruolo dirigenziale o equiparato comparabile a quello del posto da coprire (per i candidati che hanno dichiarato come requisito la condizione di cui al punto 2 lett. b, c e d dell'art. 2, sarà valutato soltanto il servizio ulteriore rispetto al numero di anni previsto per la maturazione del requisito).	1,5 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
Servizio reso in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso della laurea e in un ruolo di responsabilità di coordinamento nella conduzione di uffici e/o strutture, ulteriore rispetto al periodo minimo necessario per la maturazione del requisito di cui al punto 2 lett. a dell'art. 2.	0,75 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi (per ciascun incarico o servizio)

Per la valutazione dei titoli di carriera e di servizio si applicano anche i seguenti principi:

- a) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- b) in caso di servizi o rapporti di lavoro contemporanei, è valutato quello più favorevole al candidato;
- c) qualora non vengano dichiarati gli esatti termini temporali di inizio e fine di ciascun rapporto di lavoro subordinato, saranno valutati, in carenza del giorno di inizio o di fine, un solo giorno del mese; in carenza del mese di inizio o di fine, un solo giorno dell'anno.

PROVE D'ESAME

A norma dell'art. 9 del Bando di concorso le prove d'esame consistono in due prove scritte, che si svolgeranno tramite l'ausilio di strumenti informatici, e in una prova orale. Nello specifico:

■ **PRIMA PROVA SCRITTA:** la prima prova scritta, a contenuto teorico, consisterà nello svolgimento di un elaborato su tematiche attinenti agli ambiti di responsabilità indicati all'articolo 1 del presente bando e sarà

volta ad accertare la competenza professionale dei candidati nonché l'attitudine all'analisi dei fatti e alla riflessione critica;

■ **SECONDA PROVA SCRITTA:** la seconda prova scritta, a contenuto pratico, consistente nella redazione di un atto o nella risoluzione di un caso, sarà diretta ad accertare l'attitudine dei candidati alla soluzione corretta, sotto il profilo della legittimità, della convenienza e della efficienza ed economicità organizzativa, di questioni connesse con l'attività di strutture amministrative o tecniche coerenti con il profilo messo a bando;

■ **PROVA ORALE:** la prova orale consisterà in un colloquio sulle materie indicate all'art. 1 del bando di concorso, nonché in un colloquio motivazionale. La prova mira ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato, nonché l'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali in ambito universitario. Nel corso di tale prova sarà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese, nonché l'uso dei più comuni strumenti informatici.

Prove scritte

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna prova scritta, la Commissione predisporrà n. 3 (tre) tracce. Ciascuna traccia, contrassegnata da un numero progressivo, sarà inserita in una busta chiusa, anonima e siglata sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione. La busta contenente la traccia oggetto della prova sarà estratta, fra le tre predisposte dalla Commissione, da un candidato individuato di comune accordo da tutti quelli presenti nell'aula dove si svolge la prova, che firmerà la traccia sorteggiata. La traccia estratta sarà comunicata verbalmente ai candidati e dagli stessi trascritta. La Commissione procederà, altresì, alla lettura delle tracce non sorteggiate.

La durata massima di ciascuna delle prove scritte è fissata in 120 minuti e si svolgerà mediante l'utilizzo di strumenti informatici.

I candidati potranno lasciare l'aula ove si svolge la prova, dopo 20 minuti dall'inizio della prova.

Ogni prova scritta è valutata secondo i seguenti criteri:

- | | |
|--|--------------|
| 1. adeguatezza nell'utilizzo del linguaggio tecnico: | Max punti 20 |
| 2. coerenza, completezza e correttezza nell'affrontare il tema trattato: | Max punti 20 |
| 3. capacità di sintesi e la chiarezza espositiva: | Max punti 20 |
| 4. capacità di contestualizzazione dei temi trattati all'ambito universitario: | Max punti 20 |
| 5. capacità di proporre soluzioni con metodi adeguati: | Max punti 20 |

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato una media aritmetica dei punteggi delle prove scritte pari ad almeno 70/100. Tale punteggio sarà convertito proporzionalmente nella misura di 35/100, al fine di procedere alla determinazione del punteggio complessivo, come specificato all' art. 7 del Bando.

Prova orale

La prova orale consisterà in un colloquio avente ad oggetto le materie previste all'art. 1 del Bando di concorso. A tal fine, la Commissione predisporrà le domande immediatamente prima dello svolgimento della prova orale e inserite in buste chiuse anonime, riportanti sui lembi di chiusura la sigla dei componenti, ciascuna contenente n. 2 (due) domande sugli argomenti previsti dall'art. 1 del Bando, n. 1 (una) domanda volta ad accertare la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse e n. 1 (uno) testo breve in lingua inglese da leggere e tradurre, volto ad accertarne la conoscenza della lingua. Il numero delle buste dovrà essere sufficiente in ragione del numero dei candidati ammessi allo svolgimento del colloquio e, comunque, tali da consentire anche all'ultimo candidato di scegliere almeno tra tre buste.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse, è previsto l'utilizzo di un Personal Computer.

La prova orale si svolgerà rispettando l'ordine alfabetico dei candidati ammessi.

La valutazione della prova orale sarà espressa secondo i seguenti criteri:

- | | |
|--|--------------|
| 1. adeguatezza nell'utilizzo del linguaggio tecnico: | Max punti 20 |
| 2. coerenza, completezza e correttezza nell'affrontare il tema trattato: | Max punti 20 |
| 3. capacità di sintesi e la chiarezza espositiva: | Max punti 20 |
| 4. capacità di contestualizzazione dei temi trattati all'ambito universitario: | Max punti 20 |
| 5. capacità di proporre soluzioni con metodi adeguati: | Max punti 20 |

La prova d'esame orale si intende superata se il candidato avrà riportato un punteggio non inferiore a 70 su 100. Tale punteggio sarà convertito proporzionalmente nella misura di 40/100, come specificato all' art. 7 del Bando.