



Prot. n. _____ Rep. DDG n. _____ 2023

Foggia, _____

Il Direttore Generale
Dott.ssa Teresa Romei**Area Risorse Umane**
Responsabile: Sig. Vincenzo Costantini Responsabile Vicario: Avv. Marta Angela Sevi**Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico- Amministrativo**
Responsabile: Dott.ssa Roberta Colecchia**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO lo Statuto dell'Università di Foggia;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", e ss.mm.ii.;
- VISTA la legge 8 luglio 1998, n. 230, recante "Nuove norme in materia di obiezione di coscienza", e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare l'articolo 19 che istituisce presso la Presidenza del Consiglio dei ministri il Fondo nazionale per il servizio civile;
- VISTA la Legge 6 marzo 2001, n. 64, recante "Istituzione del servizio civile nazionale", e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto legislativo 5 aprile 2002, n. 77, recante: "Disciplina del Servizio Civile Nazionale a norma dell'art. 2 della legge 6 marzo 2001, n. 64" e ss.mm.ii.;
- VISTO l'art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante "*Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile*", per il quale a far data dal 1° gennaio 2010 gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti attraverso la pubblicazione nei siti informatici delle Amministrazioni e degli enti pubblici obbligati;
- VISTA la Legge 6 giugno 2016, n. 106 recante: "Delega al governo per la riforma del terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale" ed in particolare l'art. 8, lett. b), che ha previsto la partecipazione al servizio civile nazionale di giovani italiani e stranieri regolarmente soggiornanti;
- VISTO il Decreto Legislativo 6 marzo 2017, n. 40 recante: "Istituzione e disciplina del servizio civile universale a norma dell'art.8 della legge 6 giugno 2016, n. 106" e ss.mm.ii.;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri in data 14 gennaio 2019, recante l'approvazione delle "*Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del SCU*";
- VISTA la circolare del Capo del Dipartimento del 9 dicembre 2019, recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di SCU - Criteri e modalità di valutazione" e la relativa "Nota esplicativa" del 19 dicembre 2019;
- VISTO l'Avviso agli Enti per la presentazione dei programmi di intervento di SCU per l'anno 2022 pubblicato il 25 gennaio 2022 con scadenza al 29 aprile 2022, poi prorogata al 20 maggio 2022;
- VISTO il decreto del Capo del Dipartimento n. 1005 del 15 novembre 2022 con il quale sono state approvate le graduatorie definitive relative ai programmi di SCU da realizzarsi in Italia e all'estero presentati a seguito dell'Avviso pubblicato in data 25 gennaio 2022 e valutati positivamente all'esito della procedura;
- VISTO il decreto del Capo del Dipartimento n. 1134 del 23 novembre 2022 con il quale, sulla base delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2022, è stato disposto, fra l'altro, il finanziamento di 530 programmi di SCU in Italia;
- ATTESO che il Politecnico di Bari, in qualità di Capofila e quale Ente accreditato per il SCU, in risposta all'Avviso agli Enti del 25 gennaio 2022 del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Universale, ha candidato, nell'ambito del Programma congiunto Università degli Studi di Bari – Politecnico di Bari-



- Università di Foggia denominato “Le Università pugliesi per la cultura-2”, il progetto denominato “Valorizzare le attività culturali in Puglia-2” che prevede, per l’Università di Foggia, n. 18 volontari;
- ATTESO che il ridetto Programma congiunto risulta utilmente collocato negli elenchi di programmi di servizio civile universale da realizzarsi in Italia e all’estero, presentati a seguito del sopra citato Avviso pubblicato in data 25 gennaio 2022;
- VISTO l’Accordo di Co-Progettazione firmato in data 17/05/2022 tra l’UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI FOGGIA, l’UNIVERSITA’ DEL SALENTO, l’A.SV.CI, (Associazione per lo Sviluppo e la Cooperazione Internazionale), l’AFAM - ASSOCIAZIONE FAMIGLIA IN MUSICA e il POLITECNICO di Bari, quest’ultimo in qualità di Capofila;
- VISTO il Decreto del Capo Dipartimento del 15.12.2022, con il quale è stato indetto un Bando per la selezione di 71.550 operatori volontari da impiegare in progetti afferenti a programmi di intervento di Servizio civile universale da realizzarsi in Italia e all’estero;
- ATTESO secondo l’art. 5 di detto Decreto le domande di presentazione delle candidature devono essere indirizzate all’Ente che realizza il progetto prescelto attraverso piattaforma DOL;
- PRESO ATTO che, entro il termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande di partecipazione al Servizio Civile, sono pervenute n. 50 domande per il progetto “Valorizzare le attività culturali in Puglia-2”;
- CONSIDERATO che l’Ateneo, già lo scorso anno, ha preso parte ad analoga iniziativa;
- RITENUTO necessario, in considerazione delle diverse attività svolte dalle strutture di destinazione, uffici amministrativi di Ateneo e Biblioteche, costituire due commissioni di valutazione delle domande pervenute;
- ATTESO che le selezioni si terranno in presenza presso il Palazzo Ateneo, **in data 15 maggio 2023 a partire dalle ore 10.00;**
- CONSIDERATO che per l’accreditamento dell’Università di Foggia al predetto Albo, ci si è avvalsi, unitamente alle altre Università pugliesi, della collaborazione della Nomina Srl - Società di consulenza di formazione, orientamento, assistenza legale e finanziaria per le pubbliche amministrazioni e PMI con sede a Monopoli –BA-;
- ACCERTATO che tra i dipendenti dell’Università di Foggia non ci sono figure accreditate come “*selezionatori*” presso il Dipartimento del Servizio Civile Universale;
- RITENUTO pertanto, opportuno individuare, tra i componenti delle Commissioni di valutazione, il dott. Michele Selicati, Rappresentante legale e Amministratore Delegato Consulente Formatore e Project Manager con la qualifica di: Esperto Nazionale di Servizio Civile Universale e la dott.ssa Alessandra Selicati, Consulente Responsabile Area Risorse Umane e Area Formazione, Area Comunicazione - Accreditata in materia Servizio civile come formatrice, selezionatrice ed esperta del monitoraggio presso l’Albo della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- di individuare gli altri componenti delle Commissioni di valutazione nelle persone del dott. Potito Ceci, in qualità di coordinatore delle attività del Servizio Civile per l’Università di Foggia e della dott.ssa Isabella Tammone, esperta della materia e coordinatrice delle attività del Servizio Civile per le Biblioteche dell’Università di Foggia;
- VISTO il D.P.C.M. del 24.04.2020, “Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)”, approvato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ha aggiornato la misura dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM), in applicazione di quanto previsto dall’art. 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56;
- in particolare, l’art. 1, co. 3, che prevede “*I compensi previsti dal presente decreto*



sono dovuti anche ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso per il reclutamento delle Forze armate e dei Corpi di polizia”;
l'art. 9, co. 4, del D.lgs 5 aprile 2002 n. 77 che prevede “*Il periodo di servizio civile è riconosciuto valido, a tutti gli effetti, per l'inquadramento economico e per la determinazione dell'anzianità lavorativa ai fini del trattamento previdenziale del settore pubblico e privato, nei limiti e con le modalità con le quali la legislazione vigente riconosce il servizio militare obbligatorio con onere, per il personale volontario, a carico del Fondo nazionale per il servizio civile*”;

il Regolamento di Ateneo per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici delle procedure concorsuali indette dall'Università di Foggia per il personale tecnico-amministrativo, approvato dagli organi collegiali di Ateneo ed emanato con decreto rettorale, Prot. n. 56097-l/3 del 28.10.2022 – Rep. D.R. n. 1815/2022;

CONSIDERATO

che per i compensi alla Commissione si è tenuto conto del predetto regolamento, in analogia ai Concorsi per Categoria B e selezioni relative ai *profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento*, che prevede i seguenti compensi lordi: Presidente €.385,00; Componente €. 350,00; Segretario €. 315,00; Componente aggiunto €.175,00;

DECRETA

- 1) Sono costituite due Commissioni valutatrici per la selezione, per titoli e colloquio, di complessivi 18 volontari da avviare nel progetto di servizio civile universale dell'Università degli Studi di Foggia per l'anno 2023 denominato “Valorizzare le attività culturali in Puglia-2”, di cui n. 6 da destinare alle Biblioteche, e n. 12 da destinare agli uffici amministrativi di Ateneo;
selezione di n. 6 da destinare alle Biblioteche:
La commissione è così composta:
Presidente **dott. Michele Selicati**
Componente **dott. Potito Ceci** esperto in materia e coordinatore di tutte le attività del Servizio Civile per l'Università di Foggia
Componente **dott.ssa Isabella Tammone** Esperta in materia e coordinatrice delle attività del servizio civile inerenti le Biblioteche dell'Università di Foggia;
- 2) selezione di n. 12 da destinare agli uffici amministrativi di Ateneo:
La commissione è così composta:
Presidente **dott.ssa Alessandra Selicati**
Componente **Isabella Tammone** Esperta in materia e coordinatrice delle attività del servizio civile inerenti le Biblioteche dell'Università di Foggia;
Componente **dott. Potito Ceci** esperto in materia e coordinatore di tutte le attività del Servizio Civile per l'Università di Foggia
- 3) Alle suddette Commissioni verrà erogato un compenso in analogia al “*Regolamento per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici delle procedure concorsuali indette dall'Università di Foggia per il personale tecnico-amministrativo*” e nella fattispecie ai compensi riferiti ai Concorsi per Categoria B e selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, che prevede i seguenti compensi lordi: *Presidente €.385,00; Componente €. 350,00; Segretario €. 315,00; Componente aggiunto €.175,00*,
- 4) I suddetti compensi graveranno sui fondi disponibili del progetto Orientamento e Tutorato 2023.

**Il Direttore Generale
Dott.ssa Teresa Romei**



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



