

Procedura speciale, per titoli e colloquio, finalizzata alla stabilizzazione di n. 1 unità di categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per le esigenze dell'Area E-learning e servizi multimediali dell'Università degli Studi di Foggia (Cod. stab. 1/2023)

**VERBALE N. 1
RIUNIONE PRELIMINARE**

L'anno 2023 addì 06 del mese di aprile, alle ore 09.20, si riunisce presso la stanza dell'Avv. Marta Angela Sevi, sita al piano II di Palazzo Ateneo, Via Gramsci nn. 89/91, la Commissione giudicatrice della procedura specificata in epigrafe, nominata con decreto Prot. n. 19389-VII/1, Rep. D.D.G. n. 218-2023 del 03.04.2022 e modificata con decreto Prot. n. 19628-VII/1, Rep. D.D.G. n. 221-2023 del 04.04.2022, così composta:

Presidente:	Dott. Giuseppe Delli Carri, Responsabile Area Sistemi Informativi dell'Università di Foggia
Componente:	Dott. Antonio Di Francesco, Responsabile Area Coordinamento dei Poli Informatici di Dipartimento dell'Università di Foggia
Componente:	Avv. Marta Angela Sevi, Responsabile Vicario Area Risorse Umane dell'Università di Foggia
Segretario verbalizzante:	Dott.ssa Immacolata Castelluccio, collaboratore del Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico Amministrativo dell'Università di Foggia

Prima di dare inizio ai lavori i componenti della Commissione giudicatrice prendono visione del nominativo dell'unica candidatura pervenuta, trasmessa dall'Area Risorse Umane - Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico-Amministrativo, che risulta essere il seguente:

N.	Cognome	Nome
1	Tateo	Luigi

Ciascun/a commissario/a sottoscrive una dichiarazione con la quale conferma di non aver alcun rapporto di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso, con i candidati e gli altri membri della Commissione, nonché di non trovarsi in alcune delle situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. 1172/1948, di non ricoprire cariche politiche o sindacali e di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale.

Le predette dichiarazioni sono allegate al presente verbale di cui fanno parte integrante (vedi allegati n. 1A, 1B, 1C e 1D).

La Commissione giudicatrice per lo svolgimento della procedura concorsuale osserverà le norme contenute:

- nel D.P.R. 9.5.1994, n. 487, così come modificato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693 e ss.mm.ii.;
- nel bando di concorso, indetto con il Decreto del Direttore Generale Rep. n. 117/2023, prot. n. 13428-VII/1 del 28.02.2023, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 13607-I/7, Rep. A.U.A. n. 516/2023 del 01.03.2023);

La Commissione giudicatrice, atteso che la procedura concorsuale consiste nella valutazione dei titoli e nella prova d'esame, stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

- Per i titoli: ai sensi dell'art. 7 del bando di concorso ai titoli presentati potrà essere attribuito complessivamente un punteggio massimo di 25 punti. Le categorie di titoli che saranno oggetto di valutazione ed il punteggio massimo attribuibile a ciascuna di esse sono le seguenti:

1. Titoli di studio fino a un massimo 5 punti

- Titolo di studio presentato quale requisito generale di ammissione alla presente procedura concorsuale: massimo 5 punti attribuiti secondo la seguente tabella:

Votazione	Punteggio
da 90/110 a 100/110	1
da 101/110 a 105/110	3
da 106/110 a 110/110 e lode	5

2. Titoli di servizio fino ad un massimo di 20 punti

- Contratti di lavoro flessibile presso l'Università di Foggia per periodi **ulteriori** rispetto al triennio richiesto come requisito speciale per l'ammissione alla procedura concorsuale: 1,0 punto per ciascun trimestre.

In caso di sovrapposizione di periodi lavorativi gli stessi verranno conteggiati una sola volta.

La Commissione giudicatrice stabilisce, altresì, che valuterà coi medesimi criteri i periodi ulteriori rispetto al triennio richiesto come requisito obbligatorio di accesso alla presente procedura.

- Per la prova d'esame: verranno utilizzati i seguenti criteri di valutazione:
 - a) grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame;
 - b) corretto approccio tecnico;
 - c) rigore, chiarezza e completezza espositiva.

La Commissione giudicatrice precisa che, ai sensi dell'art. 8 del bando di concorso, il colloquio al quale potranno essere attribuiti massimo 75 punti, verterà sui seguenti argomenti:

- Statuto e regolamenti dell'Università di Foggia in materia di didattica erogata a distanza;
- Conoscenza delle metodologie applicate alla mediazione didattica in contesto digitale;
- Esperienze nell'ambito dell'educazione ai media e alla didattica digitale;
- Conoscenza delle principali piattaforme informatiche utilizzate per la didattica a distanza.

La Commissione predisporrà due buste contenenti ciascuna n. 3 quesiti riguardanti le materie suindicate. Il candidato dovrà estrarre una delle due buste.

Durante il colloquio si provvederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni più diffuse di office automation.

Il colloquio si intende superato se il/la candidato/a ottiene una votazione minima di 52,50/75.

Alle ore 10:00, la Commissione giudicatrice stabilisce di sospendere la seduta e di riaggiornarsi alle ore 10:15 per consentire l'acquisizione dall'Area Risorse Umane, della domanda e della documentazione prodotta dai suindicati candidati, al fine di procedere alla verifica del possesso, da parte degli stessi, dei seguenti requisiti speciali di ammissione di cui all'art. 2 del predetto bando di concorso che stabilisce:

Alla presente procedura speciale di stabilizzazione può partecipare esclusivamente il personale in servizio e/o che è stato in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia, in possesso di entrambi i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015) presso l'Università degli Studi di Foggia;*
- b) abbia maturato, alla data del 31.03.2023, almeno 3 anni di contratto, anche non continuativi, presso l'Università degli Studi di Foggia, nel corso degli ultimi 8 anni.*

Ai fini del computo dei tre anni di contratto di cui sopra, il triennio sarà calcolato sulla base della frazione convenzionale di 365 giorni per ciascun anno, per un totale di almeno 1095 giorni di effettiva vigenza dei contratti di lavoro; gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'Università di Foggia, anche con diverse tipologie di contratto flessibile (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo ed altre forme di lavoro flessibile previste dalla normativa specifica del settore pubblico), ma devono riguardare attività riconducibili alla medesima categoria professionale in cui verrà operato l'inquadramento (categoria D). Tra i contratti di lavoro flessibile non è utile alla maturazione del requisito il contratto di somministrazione.

In caso di sovrapposizione di periodi lavorativi gli stessi verranno conteggiati una sola volta”.

Alle ore 10:15, la Commissione giudicatrice si riunisce nuovamente al completo e, presa visione della documentazione ricevuta, verifica che il summenzionato candidato sia in possesso dei suddetti requisiti.

All'esito della predetta verifica, la Commissione giudicatrice stabilisce di ammettere alla selezione il dott. Luigi Tateo. Dopo aver accertato il possesso dei suindicati requisiti speciali di ammissione di cui all'art. 2 del bando di concorso, la Commissione giudicatrice procede con la valutazione dei titoli.

Terminate le operazioni di valutazione dei titoli, la Commissione giudicatrice espone, quindi, i seguenti punteggi:

N.	Cognome	Nome	Titoli di studio massimo 5 punti	Titoli di servizio massimo 20 punti	Punteggio titoli massimo 25 punti
1	Tateo	Luigi	1	15	16

La Commissione Giudicatrice interrompe i lavori e stabilisce, presa visione della comunicazione di rinuncia ai termini previsti dal D.P.R. 487/1994 art. 6, trasmessa dal candidato con prot. n. 19547 VII/1 del 04.04.2023, di riunirsi nuovamente alle ore 11.00 per l'espletamento del colloquio.

Del che si è redatto il presente verbale che, alle ore 10.45 viene letto, confermato e sottoscritto seduta stante.

La Commissione Giudicatrice

Presidente: Dott. Giuseppe Delli Carri _____

Componente: Dott. Antonio Di Francesco _____

Componente: Avv. Marta Angela Sevi _____

Segretario verbalizzante: Dott.ssa Immacolata Castelluccio _____