

**Avviso di mobilità volontaria comparto Università, ai sensi dell'art. 57 del C.C.N.L. del 16 ottobre 2008, per la copertura di n. 1 posto di personale tecnico-amministrativo di categoria C, posizione economica C1, Area Biblioteche con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (Cod. mob. 1/2023).**

**VERBALE N. 1**

**RIUNIONE PRELIMINARE**

L'anno 2023 addì 21 del mese di aprile, alle ore 10.30, si riunisce presso lo spazio antistante l'Ufficio Relazioni con il Pubblico, sita al piano terra di Palazzo Ateneo, Via Gramsci nn. 89/91, la Commissione giudicatrice della procedura specificata in epigrafe, nominata con decreto Prot. n. 22328-VII/3, Rep. D.D.G. n. 251-2023 del 20.04.2023, così composta:

Presidente:	Avv. Marta Angela Sevi, Responsabile Vicario Area Risorse Umane - Università di Foggia.
Componente:	Dott. Graziano Barca, Responsabile del Servizio Biblioteche area giuridico-economica e gestione contrattazione risorse elettroniche CRUI/Università – Università di Foggia.
Componente:	Avv. Gianluca Emanuele Cea, Responsabile Servizio Contenzioso - Università di Foggia.
Segretario verbalizzante:	Dott.ssa Immacolata Castelluccio, collaboratore del Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico Amministrativo dell'Università di Foggia.

La Commissione giudicatrice per lo svolgimento della selezione osserverà le norme contenute:

- nel D.P.R. 9.5.1994, n. 487, così come modificato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693 e ss.mm.ii.;
- nell'avviso di selezione, indetto con Decreto del Direttore Generale Rep. n. 197/2023, prot. n. 18575-VII/3 del 29.03.2023.

La Commissione giudicatrice, atteso che la selezione consiste nella valutazione del curriculum vitae, professionale e formativo dei candidati e in un colloquio motivazionale e attitudinale, stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

- 1) per la valutazione del curriculum vitae, professionale e formativo, la Commissione prevede di attribuire un punteggio massimo di 50 punti, sulla base dei seguenti criteri:
  - esperienze lavorative: sono valutate le precedenti esperienze lavorative, attinenti al profilo professionale di cui all'Avviso di mobilità, maturate nelle Amministrazioni del Comparto "Istruzione e Ricerca" (ex Comparto "Università"): max 35 punti. Di seguito si riporta nel dettaglio il punteggio da attribuire ad ogni anno di servizio prestato presso la Pubblica amministrazione nella categoria C:

	Presso una Pubblica Amministrazione	Presso una Pubblica Amministrazione in ufficio attinente al profilo richiesto nell'avviso
Punteggio	3	6

- ulteriori titoli culturali e professionali: sono valutati in particolare quelli attinenti alla professionalità necessaria per profilo professionale da ricoprire: max 10 punti. Di seguito si riportano i punteggi da attribuire al titolo di studio in base all'attinenza rispetto al profilo richiesto nell'avviso:

	Per ciascun titolo non attinente	Per ciascun titolo attinente
Laurea triennale	2	4
Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico, Diploma di laurea conseguito secondo la normativa previgente	4	8

all'entrata in vigore del D.M. 3 novembre 1999, n. 509		
Abilitazione Professionale	1	2

- formazione professionale: sono valutati corsi di specializzazione, di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti alla professionalità del posto di cui all'Avviso di mobilità: max 5 punti. Di seguito si riporta il punteggio da attribuire a ciascun corso di formazione professionale:

	Per ciascun corso attinente
Punteggio	1

Ai sensi dell'art. 4 dell'avviso di mobilità non sarà ammesso al colloquio il candidato il cui curriculum vitae abbia riportato una valutazione inferiore a 40 punti.

- 2) Con riferimento al colloquio motivazionale e attitudinale, la Commissione stabilisce che lo stesso verterà su tematiche attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum presentato. Per la valutazione del colloquio la commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 50 punti. Non sarà considerato idoneo alla copertura del posto il candidato che abbia conseguito al colloquio una valutazione inferiore a 40 punti.

La Commissione esaminatrice decide che, sulla base dei punteggi attribuiti ai candidati, secondo i criteri sopra indicati, formulerà la graduatoria dei candidati che hanno superato il colloquio, sommando il punteggio attribuito alla valutazione dei curricula con quello conseguito in sede di colloquio e che, qualora il candidato non dovesse conseguire il punteggio minimo previsto per il superamento del colloquio, la valutazione del curriculum resterà priva di ogni effetto.

Alle ore 11.00, la Commissione giudicatrice stabilisce di sospendere la seduta – affinché il Responsabile del Procedimento fornisca l'elenco dei candidati ammessi e procuri le copie delle domande e dell'annessa documentazione allegata – e di riaggiornarsi alle ore 11.20 per dare avvio alla fase di valutazione.

Alle ore 11:20 la Commissione giudicatrice si riunisce nuovamente al completo e prima di dare inizio ai lavori prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura concorsuale, approvato con decreto direttoriale, Prot. n. 22246-VII/3 del 20.04.2023 – Rep. D.D.G. n. 250/2023. Tali nominativi risultano essere i seguenti:

N.	Cognome	Nome
1	Pugliese	Giancarlo

Ciascun/a commissario/a sottoscrive una dichiarazione con la quale conferma di non aver alcun rapporto di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso, con i candidati e gli altri membri della Commissione, nonché di non trovarsi in alcune delle situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. 1172/1948, di non ricoprire cariche politiche o sindacali e di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale.

Le predette dichiarazioni vengono consegnate alla segretaria verbalizzante e sono allegare al presente verbale di cui fanno parte integrante (vedi allegati n. 1A, 1B, 1C e 1D).

Successivamente la Commissione acquisisce dall'ufficio competente la domanda presentata dal suddetto candidato con relativa documentazione e procede alla valutazione del curriculum vitae, professionale e formativo, come sopra specificato. Dall'esame dei titoli si evince il suddetto punteggio:

Cognome	Nome	Esperienze lavorative	Ulteriori titoli culturali e professionali	Formazione Professionale	Totale valutazione /50
Pugliese	Giancarlo	54	0	18	72

in base all'art. 4 del bando, i punteggi massimi attribuiti al candidato dalla commissione sono i seguenti:

<b>Nome</b>	<b>Esperienze lavorative</b>	<b>Ulteriori titoli culturali e professionali</b>	<b>Formazione Professionale</b>	<b>Totale valutazione /50</b>
Giancarlo	35	0	5	40

Tenuto conto della valutazione minima attribuibile al curriculum vitae, pari a 40 punti, il candidato Pugliese Giancarlo risulta ammesso al colloquio.

La Commissione Giudicatrice interrompe i lavori e stabilisce, presa visione della comunicazione di rinuncia ai termini previsti dal D.P.R. 487/1994 art. 6, trasmessa dal candidato con prot. n. 22111 VII/1 del 19.04.2023, di riunirsi nuovamente alle ore 12.30 per l'espletamento del colloquio.

Del che si è redatto il presente verbale che, alle ore 12:00 viene letto, confermato e sottoscritto seduta stante.

La Commissione Giudicatrice

Presidente:                   Avv. Marta Angela Sevi                   \_\_\_\_\_

Componente:               Dott. Graziano Barca                   \_\_\_\_\_

Componente:               Avv. Gianluca Emanuele Cea           \_\_\_\_\_

Segretario  
verbalizzante:           Dott.ssa Immacolata Castelluccio   \_\_\_\_\_