



**UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA**



**Il Direttore Generale**  
Dott.ssa Teresa Romei

**Area Risorse Umane**  
Responsabile: Sig. Vincenzo Costantini  
Responsabile Vicario: Avv. Marta Angela Sevi

**Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico Amministrativo**  
Responsabile: Dott.ssa Roberta Colecchia

*Oggetto: Procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria D alla categoria EP, Area amministrativo-gestionale, per complessivi n. 8 posti, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università' di Foggia – Errata Corrige.*

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTI il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;  
 il D.Lgs. n.198 dell'11 aprile 2006 relativo al "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";  
 il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";  
 la legge n. 240 del 30 dicembre 2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché' delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";  
 il D. Lgs. 29.03.2012, n. 49, recante la "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei";  
 la Legge n. 190 del 6 settembre 2012 recante "Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";  
 il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Università, per il quadriennio 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008;  
 il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;  
 il C.C.N.L., parte economica, relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca - Triennio 2019-2021, sottoscritto il 6.12.2022;  
 il Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali nel sistema di classificazione del personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia;

ESAMINATO il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 11114-VII/1 del 15.02.2023 – Rep. D.D.G. n. 99/2023 di approvazione atti e dichiarazione dei vincitori della procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria D alla categoria EP, Area amministrativo-gestionale, per complessivi n. 8 posti, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università' di Foggia, indetta con Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 55744-VII/5 del 27.10.2022 – Rep. D.D.G. n. 750/2022, successivamente integrato con Decreto direttoriale Prot. n. 56006-VII/1 del 28.10.2022 – Rep. D.D.G n. 751/2022;

PRECISATO che la suddetta graduatoria di merito è stata formulata, in applicazione dell'art. n. 8 del suddetto bando, che stabilisce: *"La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato (sommatoria del punteggio attribuito alla valutazione dei titoli e del colloquio). In caso di parità di merito è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza. In caso di ulteriore parità, è preferito il candidato con maggiore età anagrafica. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.*  
*La graduatoria e la nomina dei vincitori della procedura comparativa è approvata con decreto del Direttore Generale e resta in vigore per un termine di 12 mesi dal giorno successivo alla data del decreto di relativa approvazione.*



*In caso di parità di merito è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza. In caso di ulteriore parità, è preferito il candidato con maggiore età anagrafica”;*

RILEVATO

che per mero errore materiale, con riferimento alla preferenza, da riconoscere a parità di merito, non è stata correttamente computata l'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza relativamente ad alcuni candidati risultati idonei;

RITENUTO

di correggere gli errori di computo rilevati;

## DECRETA

### Art. 1

Per le motivazioni esposte in premessa, la graduatoria di merito relativa alla procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria D alla categoria EP, nell'ambito dell'Area amministrativo-gestionale, per complessivi n. 8 posti, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università di Foggia, approvata con Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 11114-VII/1 del 15.02.2023 – Rep. D.D.G. n. 99/2023, è corretta come di seguito indicato:

N.	COGNOME	NOME	TOTALE /100	PREFERENZA A PARITA' DI MERITO
1	Cocciardi	Stefania	98	maggiore anzianità di servizio
2	Marseglia	Carmela	98	maggiore anzianità di servizio
3	Del Prete	Manuela	98	maggiore anzianità di servizio
4	Coletta	Carolina	98	
5	Pacillo	Giovanna	97	
6	Bove	Giovanni	95	maggiore anzianità di servizio
7	Iorio	Stefano Francesco Adolfo	95	maggiore anzianità di servizio
8	Ruberto	Vito	95	
9	De Benedittis	Maria	93	maggiore anzianità di servizio
10	Spinelli	Claudio Pio	93	maggiore anzianità di servizio
11	Lops	Maria Rosaria	93	maggiore anzianità di servizio + maggiore età anagrafica
12	Dell'Osso	Costantino	93	maggiore anzianità di servizio
13	Rongo	Nicoletta	93	maggiore anzianità di servizio
14	D'Alessandro	Stefania Angela	93	
15	Dotoli	Maria Grazia	92,69	
16	Perna	Filomena	92	maggiore anzianità di servizio
17	Cea	Gianluca Emanuele	92	maggiore anzianità di servizio
18	Tricarico	Nicola	92	maggiore anzianità di servizio + maggiore età anagrafica
19	Gosciola	Ferdinando	92	maggiore anzianità di servizio + maggiore età anagrafica
20	Oliviero	Gaetana	92	maggiore anzianità di servizio
21	Mazzardo	Alba	92	maggiore anzianità di servizio
22	Barca	Graziano	92	maggiore anzianità di servizio
23	Savastano	Michele	92	maggiore anzianità di servizio
24	Tomasicchio	Antonella	92	
25	Ena	Anna Erika	90,25	
26	Di Lorenzo	Maria Concetta	89,46	



27	Verdone	Rosa	76,51	
28	Lalla	Giuseppe	76,31	
29	Dilillo	Antonio	74,93	

Il Direttore Generale  
(*dott.ssa Teresa Romei*)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005