



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia

VERBALE N.1 DEL 25/01/2023

Il giorno 17/02/2023, alle ore 10.30, si è tenuto *on line*, tramite collegamento Google meet, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti i/le segg. componenti: prof.ssa Barbara De Serio (Presidente), prof.ssa Valentina Pasquarella, prof.ssa Teresa De Pilli, prof.ssa Anna Grazia Lopez, prof.ssa Annamaria Petito, Prof. Luca Grilli in sostituzione della prof.ssa Carmela Robustella, dott.ssa Carla Carbosiero, dott. Eugenio Nardella, dott.ssa Rosa Muscio in sostituzione dell'Ing. Pia Pamela Cincione, Dott.ssa Cristina Di Letizia, Dott.ssa Stefania D'Alessandro in sostituzione della Dott.ssa Maria Rosaria Lops.

Assenti giustificati: prof.ssa Carmela Robustella, dott.ssa Maria Rosaria Lops, Ing. Pamela Pia Cincione.

La Dott.ssa Muscio funge da segretaria verbalizzante.

Partecipa alla riunione lo staff dell'Area Comunicazione rappresentato dalla Dott.ssa Sara Perrella, dalla dott.ssa Laura Marinaccio, dott.ssa Francesca Romana Cicoella e dal loro Responsabile di Area, la dott.ssa Rosa Muscio.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Organizzazione della mostra di libri in occasione della ricorrenza dell'8 marzo c.a.
3. Varie ed eventuali

1. Comunicazioni

- A) La Presidente propone di posticipare l'avvio delle fasi di preparazione alla creazione di Baby Pit Stop (di cui ai precedenti verbali), dopo l'elezione del/della Rettore/Rettrice.
- B) La prof.ssa Valentina Pasquarella informa il consesso che è in fase di organizzazione un convegno sulla certificazione della parità di genere quale strumento di incentivazione a ridurre i gap di genere nelle aziende, che si terrà il 3 marzo, alle ore 14:30, nell'Aula Magna del Dipartimento di Giurisprudenza.
- C) La Presidente riferisce che il prossimo 5 marzo si terrà la camminata promossa dal CUS Torino, alla quale la nostra Università ha aderito in qualità di componente della RUS (Rete delle Università Sostenibili), dal titolo "Just the woman I am".
- D) La Presidente ricorda che occorre procedere alla stesura della relazione sulle attività svolte dal CUG nel 2022.
- E) La Presidente informa che si stanno tenendo il venerdì pomeriggio degli incontri dei componenti del gruppo di lavoro su Progetti e formazione, coordinati dalla Prof.ssa Lopez, per la definizione della scheda del Corso di Perfezionamento per Consigliere/a di Fiducia.

2. Organizzazione della mostra di libri in occasione della ricorrenza dell'8 marzo c.a.

La Presidente comunica che sono in fase di creazione i pannelli da disporre all'ingresso dei Dipartimenti in occasione della ricorrenza dell'8 marzo.

La Prof.ssa De Pilli informa il consesso che la Fondazione Spagnoli ha inviato un video che è possibile proiettare all'inizio di ogni lezione. Il DAFNE infatti, di cui la docente è rappresentante all'interno del CUG, ha proposto Luisa Spagnoli quale donna di scienza e di cultura in quanto ideatrice dei noti Baci Perugina. Propone inoltre di apporre sui pannelli un *QR code* che rimandi a informazioni biografiche, citazioni e immagini legate al personaggio femminile scelto.

Il Prof. Leone propone di realizzare i pannelli in forma fisica e digitale per una maggiore diffusione dell'iniziativa.

La Dott.ssa Perrella propone una soluzione eco-sostenibile con la diffusione dell'iniziativa sui siti web e sui social.

La Presidente propone di diffondere l'iniziativa mediante l'invio di un comunicato stampa alle testate giornalistiche.

3. Varie ed eventuali

La Prof.ssa Lopez, in qualità di coordinatrice del gruppo di lavoro su Progetti e Formazione, comunica che, a seguito degli incontri avvenuti nei passati giorni, è stato in parte definito il contenuto del corso di perfezionamento per consigliere/a di fiducia.

Il corso avrà una durata di 54 ore e sarà articolato in 5 moduli; ogni modulo tratterà un macro-tema: dalla ricostruzione storica della normativa antidiscriminatoria, alla dimensione delle competenze di relazione del/la consigliere/a di fiducia, alla metodologia e alla progettazione delle azioni da mettere in campo.

Il corso, al termine del quale saranno riconosciuti dei CFU, si terrà online e in presenza con l'organizzazione di laboratori con *casestudy*. Il numero minimo di corsisti è di 40.

La riunione si conclude alle ore 11:00.

La Presidente
Prof.ssa Barbara De Serio

