

Procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria D alla categoria EP, Area amministrativo-gestionale, per complessivi n. 8 posti, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Foggia (DDG n. 750/2022 del 27.10.2022 e DDG 751/2022 del 28.10.2022)

VERBALE N. 2

RIUNIONE PRELIMINARE

DEFINIZIONE DEI CRITERI

INTEGRAZIONI

Il giorno 23 dicembre 2022 alle ore 9.00, in modalità telematica su piattaforma meet si è riunita, presente al completo, la Commissione esaminatrice del concorso di cui al titolo, bandito con D.D.G. n. 750/2022 (prot. n. 55744) del 27 ottobre 2022 e successiva integrazione dei posti disponibili da 6 a 8 di cui alla D.D.G. n. 751/2022 (prot. n. 56006) del 28 ottobre 2022.

La Commissione, nominata con D.D.G. n. 810/2022 (prot. n. 62752) del 29 novembre 2022, risulta così composta:

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------|
| - dott. Vincenzo LUCCHESI | Presidente |
| - dott.ssa Maria Teresa DE BLASIS | Componente |
| - dott. Antonio PARMENTOLA | Componente |
| - dott.ssa Maria SCOCCA | Segretario verbalizzante |

La Commissione esaminatrice dopo un ulteriore esame del bando di concorso sul sito istituzionale dell'Università degli Studi di Foggia disponibile al link <https://www.unifg.it/it/ateneo/normativa-e-bandi/bandi-personale-tecnico-amministrativo/progressione-verticale-dalla-categoria-d-alla-categoria-ep>, e del *Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali nel sistema di classificazione del personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia*, ha ritenuto di rettificare le modalità di svolgimento del colloquio prevedendo che lo stesso riguardi unicamente le materie oggetto delle specifiche attività lavorative gestite dai singoli candidati e, dunque, correlate alla struttura/strutture (area, servizio o unità) di assegnazione di ciascun candidato nell'ultimo triennio.

Tanto premesso, la Commissione stabilisce che la seguente parte del verbale n. 1 del 16.12.2002

“COLLOQUIO

*Per il colloquio, la Commissione attribuirà un punteggio complessivo massimo di **50 punti**.*

Ai sensi dell'art. 7 del bando, il colloquio accerterà e valuterà le competenze, le abilità, le esperienze professionali e formative, nonché le conoscenze tecnico-giuridiche correlate alla struttura/strutture (area, servizio o unità) di assegnazione del candidato nell'ultimo triennio. La prova è volta, altresì, ad accertare, nell'ambito delle attività lavorative gestite dal candidato, la capacità del medesimo di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, ascrivibili alla categoria immediatamente superiore per la quale egli concorre, con l'obiettivo di valorizzare la professionalità e l'esperienza acquisita, le competenze e le capacità atte a svolgere le attività della medesima categoria immediatamente superiore.

Il colloquio consisterà nella somministrazione di gruppi di quesiti, predisposti immediatamente prima dell'inizio della prova, composti da n. 3 (tre) domande ciascuno, di cui almeno una domanda è volta ad accertare le competenze, le abilità, le esperienze professionali e formative, nonché le conoscenze tecnico-giuridiche correlate alla struttura/strutture (area, servizio o unità) di assegnazione del candidato nell'ultimo triennio.”

è così sostituita:

“COLLOQUIO

*Per il colloquio, la Commissione attribuirà un punteggio complessivo massimo di **50 punti**.*

Il colloquio, che consisterà nella somministrazione di gruppi di quesiti, predisposti immediatamente prima dell'inizio della prova, composti da n. 2 (due) domande ciascuno, accerterà e valuterà le competenze, le abilità, le esperienze professionali e formative, nonché le conoscenze tecnico-giuridiche correlate alla struttura/strutture (area, servizio o unità) di assegnazione del candidato nell'ultimo triennio. La prova è volta, altresì, ad accertare, nell'ambito delle attività lavorative gestite dal candidato, la capacità del medesimo di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, ascrivibili alla categoria immediatamente superiore per la quale egli concorre, con l'obiettivo di valorizzare la professionalità e l'esperienza acquisita, le competenze e le capacità atte a svolgere le attività della medesima categoria immediatamente superiore.”

La Commissione precisa che resta fermo e valido il verbale n. 1 del 16.12.2022 nelle parti non modificate dal presente verbale integrativo.

Le integrazioni del presente verbale sono approvate all'unanimità dei componenti della Commissione.

La Commissione dà mandato al segretario verbalizzante di trasmettere il presente verbale alla Responsabile del Procedimento della procedura comparativa, dott.ssa Roberta Colecchia, per gli adempimenti di competenza.

Inoltre, la Commissione prende atto che in data 21.12.2022 la dott.ssa Colecchia Responsabile del Procedimento ha trasmesso a mezzo mail le domande dei candidati ammessi alla procedura comparativa.

Pertanto, ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione si riconvoca il giorno 4 gennaio 2023, ore 10.00, presso l'Università degli Studi del Molise, via De Sanctis.

La Commissione conclude i lavori alle ore 9,30.

Del che è redatto verbale che viene letto e approvato nel corso della riunione svolta in modalità telematica.

LA COMMISSIONE

- dott. Vincenzo LUCHESE - Presidente
- dott.ssa Maria Teresa DE BLASIS – Componente
- dott. Antonio PARMENTOLA - Componente
- dott.ssa Maria SCOCCA - Segretario verbalizzante