

**Procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria D alla categoria EP, Area amministrativo-gestionale, per complessivi n. 8 posti, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Foggia (DDG n. 750/2022 del 27.10.2022 e DDG 751/2022 del 28.10.2022)**

**VERBALE N. 1**

**RIUNIONE PRELIMINARE**

**DEFINIZIONE DEI CRITERI**

Il giorno 16 dicembre 2022 alle ore 11.00, presso la Sala Consiglio dell'Università degli Studi di Foggia in via Gramsci, n. 89, Foggia, si è riunita, presente al completo, la Commissione esaminatrice del concorso di cui al titolo, bandito con D.D.G. n. 750/2022 (prot. n. 55744) del 27 ottobre 2022 e successiva integrazione dei posti disponibili da 6 a 8 di cui alla D.D.G. n. 751/2022 (prot. n. 56006) del 28 ottobre 2022.

La Commissione, nominata con D.D.G. n. 810/2022 (prot. n. 62752) del 29 novembre 2022, risulta così composta:

- dott. Vincenzo LUCCHESI                      Presidente
- dott.ssa Maria Teresa DE BLASIS            Componente
- dott. Antonio PARMENTOLA                Componente
- dott.ssa Maria SCOCCA                      Segretario verbalizzante

La Commissione esaminatrice prende atto dell'avvenuta pubblicazione del bando di concorso sul sito istituzionale dell'Università degli Studi di Foggia al link <https://www.unifg.it/it/ateneo/normativa-e-bandi/bandi-personale-tecnico-amministrativo/progressione-verticale-dalla-categoria-d-alla-categoria-ep>. Al link indicato è altresì pubblicata la D.D.G. n. 751/2022 prot. n. 56006 del 28 ottobre 2022 che incrementa da 6 a 8 i posti complessivi della procedura comparativa per la progressione verticale dalla cat. D alla categoria EP, area amministrativo-gestionale, riservata al personale a tempo indeterminato presso l'Università di Foggia.

La Commissione procede, quindi, all'esame integrale del bando. Preliminarmente, prende atto che a norma dell'art. 5 del bando di concorso, la selezione avviene mediante valutazione dei titoli e del colloquio di ciascun candidato, sulla base dei criteri predeterminati dalla Commissione giudicatrice stessa.

Ai fini della definizione dei criteri di selezione, la Commissione acquisisce ed esamina il *“Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali nel sistema di classificazione del personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia”*, richiamato nella D.D.G. 750/2022.

Con specifico riferimento alla valutazione dei titoli, la Commissione dispone di valutare i titoli che siano stati oggetto di dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, sottoscritta e corredata da documento di riconoscimento, da cui sia possibile evincere in modo chiaro e circostanziato le esperienze formative e professionali maturate (ex art. 6, comma 1, del bando).

Ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari a reperirli (data, numero di protocollo, amministrazione che ha emanato l'atto, ecc..) ai sensi di quanto disposto dall'art. 6, comma 3, del bando in esame, la Commissione non procederà alla valutazione dei titoli stessi.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo originale dalle competenti autorità diplomatiche o consolari oppure da un traduttore ufficiale.

La Commissione, considerato che l'art. 12, comma 1, del D.P.R. 487/94, prevede che nella riunione preliminare siano stabiliti i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali, nel rispetto degli artt. 6 e 7 del bando di concorso, stabilisce quanto di seguito riportato.

La Commissione giudicatrice, in osservanza a quanto stabilito dal bando, attribuisce per la valutazione dei titoli e del colloquio un totale di 100 punti così ripartiti:

- max 50 punti per i titoli;
- max 50 punti per il colloquio

Ai sensi dell'art. 2 del Bando che elenca i requisiti generali di ammissione, costituiscono elementi di valutazione:

- a) il punteggio della valutazione positiva conseguita dal/dalla dipendente nei tre anni solari precedenti rispetto al termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura per la progressione verticale;
- b) il possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria;
- c) la durata e la tipologia di incarichi rivestiti

#### **VALUTAZIONE TITOLI**

Per la valutazione dei titoli di servizio, culturali e professionali, ai sensi dell'art. 6 del bando di concorso, è attribuito un punteggio complessivo massimo di **50 punti**, così ripartito.

- a. valutazione positiva, con un punteggio non inferiore a 60/100 per ciascun anno, conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni solari: **fino ad un massimo di 5 punti**. La Commissione attribuirà il punteggio in misura corrispondente al valore medio dei punteggi annuali ottenuti dalla ponderazione del suddetto punteggio massimo con il peso assegnato a ciascuna delle fasce di valutazione previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno considerato. A titolo esemplificativo, si riporta di seguito la determinazione del punteggio annuale riferito all'anno 2021, come da bando:

FASCIA DI VALUTAZIONE	PESO	PUNTEGGIO ANNUALE
$60 \leq X < 65$	70%	3,50
$65 \leq X < 70$	75%	3,75
$70 \leq X < 75$	80%	4,00
$75 \leq X < 80$	85%	4,25
$80 \leq X < 100$	100%	5,00

- b. anzianità di servizio, titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria e altri titoli: **fino ad un massimo di 25 punti** così distribuiti:
- b1. **fino ad un massimo di 15 punti** per l'anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro subordinato presso le Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, con particolare rilievo al servizio prestato presso l'Università degli Studi di Foggia, secondo la seguente tabella:

Anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro subordinato				
	a tempo indeterminato		a tempo determinato	
	Maturata presso l'Università degli Studi di Foggia	Maturata presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001	Maturata presso l'Università degli Studi di Foggia	Maturata presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001
Punteggio per ogni mese di servizio	Punti 0,0833 (fino ad 1 punto per ogni anno)	Punti 0,0416 (fino a 0,50 punti per ogni anno)	Punti 0,0333 (fino a 0,40 punti per ogni anno)	Punti 0,0166 (fino a 0,20 punti per ogni anno)

- b2. **fino ad un massimo di 10 punti** per la valutazione di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno e altri titoli secondo quanto indicato:

b2.1 **Titoli di studio ulteriori:**

Titolo di studio	Punteggio per ogni titolo
	Categoria EP
Laurea triennale <i>**Per le categorie D ed EP verrà valutato un solo titolo ulteriore rispetto a quello utilizzato per l'ammissione alla procedura.</i>	**3
Laurea magistrale, Laurea specialistica	5
Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico, Diploma di laurea conseguito secondo la normativa previgente all'entrata in vigore del D.M. 3 novembre 1999, n. 509  NB: si specifica che i predetti titoli di studio sono valutabili, se utilizzati ai fini dell'ammissione alla procedura, in ragione di 5 punti.	8
Master Universitari di primo livello da 60 CFU o annuali rilasciati dalle Università	5
Master Universitari di secondo livello da 60 CFU o annuali rilasciati dalle Università	5
Dottorato di ricerca	7
Diploma di specializzazione universitaria	3

\*\* Ai sensi dell'art. 2 del Bando "Requisiti generali di ammissione":

"... il diploma di laurea specialistica/magistrale a ciclo unico e il diploma di laurea dell'ordinamento previgente al DM n. 509/1999, .... sono considerati sia quale requisito di ammissione sia quale titolo valutabile".

b2.2 **Altri titoli:**

- abilitazioni professionali: 2 punti per ogni titolo;
- corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale purché vengano esplicitati i CFU e/o le ore, con un minimo di 1 CFU/25 ore: 1 punto per ogni titolo fino ad un massimo di 2 punti;
- certificazioni di lingua straniera rilasciate da Ente di certificazione accreditato con la seguente graduazione di punteggio per ogni titolo:
  - ✓ 0,25 punti per il livello A1;
  - ✓ 0,50 punti per il livello A2;
  - ✓ 0,75 punti per il livello B1;
  - ✓ 1,00 punto per il livello B2;
  - ✓ 1,50 punti per il livello C1;
  - ✓ 2,00 punti per il livello C2;
- certificazioni informatiche che prevedano il superamento di un esame finale rilasciate da Ente di Certificazione accreditato: 1 punto per ogni titolo;

c. durata e tipologia di incarichi formalmente attribuiti con Decreto del Direttore Amministrativo/Generale: **fino ad un massimo di 20 punti**, ponderati sulla base della complessità degli incarichi medesimi secondo quanto di seguito indicato:

Punteggio per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni			
Categorie/Incarichi di responsabilità	Ufficio/Unità o posizione equivalente	Settore/Servizio o posizione equivalente	Segreteria di Dipartimento
Categoria EP	0,12 punti*mese (max 1,44 punti*anno)	0,14 punti*mese (max 1,68*punti*anno)	0,16 punti*mese (max 1,88 punti*anno)

Ai sensi del bando, il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli verrà reso noto il giorno dell'espletamento del colloquio.

**COLLOQUIO**

Per il colloquio, la Commissione attribuirà un punteggio complessivo massimo di **50 punti**.

Ai sensi dell'art. 7 del bando, il colloquio accerterà e valuterà le competenze, le abilità, le esperienze professionali e formative, nonché le conoscenze tecnico-giuridiche correlate alla struttura/strutture (area, servizio o unità) di assegnazione del candidato nell'ultimo triennio. La prova è volta, altresì, ad accertare, nell'ambito delle attività lavorative gestite dal candidato, la capacità del medesimo di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, ascrivibili alla categoria immediatamente superiore per la quale egli concorre, con l'obiettivo di valorizzare la professionalità e l'esperienza acquisita, le competenze e le capacità atte a svolgere le attività della medesima categoria immediatamente superiore.

Il colloquio consisterà nella somministrazione di gruppi di quesiti, predisposti immediatamente prima dell'inizio della prova, composti da n. 3 (tre) domande ciascuno, di cui almeno una domanda è volta ad accertare le competenze, le abilità, le esperienze professionali e formative, nonché le conoscenze tecnico-giuridiche correlate alla struttura/strutture (area, servizio o unità) di assegnazione del candidato nell'ultimo triennio.

Il foglio contenente le domande sarà inserito in buste anonime siglate da tutti i componenti della Commissione.

Ciascun candidato procederà al sorteggio di una busta, tra quelle predisposte dalla Commissione, contenente il gruppo di quesiti oggetto della prova orale.

Il sorteggio verrà effettuato tra un numero di buste sigillate sufficienti a garantire, all'ultimo candidato, la scelta tra almeno tre buste.

La valutazione della prova si basa sui seguenti criteri:

- 1 - livello di conoscenza tecnico/giuridica degli argomenti (**massimo 20 punti**);
- 2 - capacità di sintesi e proposte di soluzioni (**massimo 20 punti**);
- 3 - proprietà di linguaggio e chiarezza espositiva (**massimo 10 punti**).

La prova d'esame orale si intende superata se il candidato riporta una votazione minima di 35/50.

Il punteggio verrà attribuito secondo i seguenti giudizi complessivi:

- da 0 a 34: insufficiente
- da 35 a 40: sufficiente
- da 41 a 45: buono/discreto
- da 46 a 50: ottimo/eccellente

Si precisa che la Commissione procederà allo svolgimento del colloquio secondo i Protocolli di Sicurezza vigenti per lo svolgimento di concorsi pubblici in presenza, anche ai fini del contenimento del contagio da CoVID-19.

Il Presidente e gli altri componenti della Commissione, dopo aver stabilito i criteri di valutazione sopra riportati chiedono all'avv. Marta Angela Sevi, Responsabile vicario dell'Area Risorse Umane, di acquisire l'elenco dei candidati ammessi alla procedura.

L'avv. Sevi consegna il provvedimento di ammissione alla procedura di cui alla D.D.G. n. 848/2022 (prot. n. 65335) del 12.12.2022, in allegato al presente verbale, dalla quale si evince che i candidati ammessi alla procedura comparativa, disposti in elenco nominativo, sono in numero di 35. L'elenco dei candidati dipendenti dell'Università degli Studi di Foggia è altresì disponibile al link <https://www.unifg.it/it/ateneo/normativa-e-bandi/bandi-personale-tecnico-amministrativo/progressione-verticale-dalla-categoria-d-alla-categoria-ep>.

I componenti della Commissione, preso atto dell'elenco, dichiarano di non avere rapporto di parentela o affinità entro il 4° grado con nessuno dei candidati e di non versare in alcuna situazione di inconferibilità e di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia. Si allegano al presente verbale le dichiarazioni sottoscritte dai componenti della Commissione e i documenti di riconoscimento, che sono depositati agli atti del Settore Reclutamento personale tecnico-amministrativo.

L'elenco contenente i dati del candidato è parte integrante del presente verbale.

La Commissione, sulla base del numero dei candidati, individua il seguente calendario per l'espletamento del colloquio, precisando che verranno esaminati i candidati secondo l'ordine alfabetico:

- **giovedì 19 gennaio 2023 dalle ore 11.00** fino a conclusione dei candidati convocati per la giornata (candidati dal n. 1 al n. 20 secondo l'ordine alfabetico);

- **venerdì 20 gennaio dalle ore 10.00** fino a conclusione dei candidati in elenco (candidati dal n. 21 al n. 35 secondo l'ordine alfabetico).

Ai sensi di quanto disposto dal vigente D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato da ciascuno dei candidati e ne curerà l'affissione nella sede di esame.

La sede dove si svolgerà il colloquio nei giorni indicati sarà comunicata mediante avviso che sarà pubblicato sul sito web dell'Università degli Studi di Foggia alla seguente pagina: <https://www.unifg.it/it/ateneo/normativa-e-bandi/bandi-personale-tecnico-amministrativo/personale-tecnico-amministrativo-interno> entro il 15 gennaio 2023.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Pertanto, i candidati non presenti presso la sede che sarà comunicata, nell'ora e nel giorno stabiliti, saranno considerati rinunciatari.

La Commissione dà mandato al segretario verbalizzante di trasmettere il presente verbale al Responsabile del Procedimento della procedura comparativa, dott.ssa Roberta Colecchia, anche ai fini dell'acquisizione delle domande dei candidati ammessi per gli adempimenti di competenza della Commissione giudicatrice.

La Commissione conclude i lavori alle ore 13,30 e si riconvoca presso l'Università degli Studi di Foggia per il giorno 19 gennaio 2023, ore 9.00, per la riunione preliminare alla prova del colloquio.

Del che è redatto verbale che viene letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Si dà atto che tutte le deliberazioni sono state prese all'unanimità dei componenti della Commissione.

#### LA COMMISSIONE

- dott. Vincenzo LUCCHESI - Presidente \_\_\_\_\_
- dott.ssa Maria Teresa DE BLASIS – Componente \_\_\_\_\_
- dott. Antonio PARMENTOLA - Componente \_\_\_\_\_
- dott.ssa Maria SCOCCA - Segretario verbalizzante \_\_\_\_\_

Sono allegati del presente verbale:

- *D.D.G. n. 750/2022 (prot. n. 55744) del 27 ottobre 2022 (Bando)*
- *D.D.G. n. 751/2022 (prot. n. 56006) del 28 ottobre 2022 (Incremento posti)*
- *Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali nel sistema di classificazione del personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia*
- *D.D.G. n. 848/2022 (prot. n. 65335) del 12.12.2022 (elenco candidati ammessi)*
- *Dichiarazioni sull'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità dei componenti della Commissione giudicatrice con allegati i rispettivi documenti di riconoscimento.*