



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



Il Direttore Generale
Dott.ssa Teresa Romei

Area Risorse Umane
Responsabile: Sig. Vincenzo Costantini
Responsabile Vicario dott.ssa Marta Sevi

Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile: Dott.ssa Roberta Colecchia

Oggetto: Procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria B alla categoria C, Area amministrativa, per complessivi n. 11 posti, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università di Foggia – Approvazione atti e dichiarazione vincitori.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
il D.Lgs. n.198 dell'11 aprile 2006 relativo al "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
la legge n. 240 del 30 dicembre 2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
il D. Lgs. 29.03.2012, n. 49, recante la "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei";
la Legge n. 190 del 6 settembre 2012 recante "Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Università, per il quadriennio 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008;
il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;
il C.C.N.L., parte economica, relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca - Triennio 2019-2021, sottoscritto il 6.12.2022;
il Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali nel sistema di classificazione del personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia;
il vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ateneo 2022/2024 e, segnatamente, la sezione Organizzazione e Capitale Umano comprensiva, tra l'altro, del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 di cui all'art. 6, co. 2, lett. c), del DL 9 giugno 2021, n. 80;

ATTESO che il suddetto piano prevede l'attivazione della procedura comparativa ex art. 52, co. 1-bis del d.lgs. 30 marzo 2021, n. 165 riservata al personale in servizio presso l'Ateneo con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato della categoria immediatamente inferiore (PEV), per n. 11 posti di Categoria C;

VISTI il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 58851-VII/1 del 10.11.2022 – Rep. D.D.G. n. 766/2022 successivamente integrato col Decreto direttoriale Prot. n. 59342-VII/1 del 14.11.2022 – Rep. D.D.G n. 777/2022 con cui è stata indetta una procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria B alla categoria C, nell'ambito dell'Area amministrativa, per complessivi n. 11 posti, riservata al personale



PRESO ATTO

VISTO

tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università di Foggia;

il provvedimento di ammissione alla procedura comparativa, adottato con Decreto del Direttore Generale Prot. n. 66772-VII/1 del 19.12.2022 – Rep. D.D.G. n. 869/2022;

delle dichiarazioni rese dai candidati circa il possesso dei requisiti necessari per partecipare alla presente procedura nonché dei titoli valutabili;

il decreto di indizione della procedura comparativa in oggetto che stabilisce:

- *“I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove d'esame, con provvedimento motivato del Direttore Generale”;*
- *“Gli atti concorsuali, unitamente alla graduatoria generale di merito, nella quale sono indicati i vincitori, con l'osservanza delle preferenze, sono approvati, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti previsti, con provvedimento del Direttore Generale, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo on line e di pubblicazione sul sito di Ateneo alla seguente pagina: <https://www.unifg.it/it/ateneo/normativa-e-bandi/bandi-personale-tecnicoamministrativo/personale-tecnico-amministrativo-interno>”;*
- *“La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato (sommatoria del punteggio attribuito alla valutazione dei titoli e del colloquio). In caso di parità di merito è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza. In caso di ulteriore parità, è preferito il candidato con maggiore età anagrafica. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie. La graduatoria e la nomina dei vincitori della procedura comparativa è approvata con decreto del Direttore Generale e resta in vigore per un termine di 12 mesi dal giorno successivo alla data del decreto di relativa approvazione. In caso di parità di merito è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza. In caso di ulteriore parità, è preferito il candidato con maggiore età anagrafica.”;*

VISTI

VERIFICATA

ESAMINATO

RICHIAMATA

i verbali redatti dalla Commissione Giudicatrice;

a cura del responsabile del procedimento, la regolarità della procedura concorsuale, degli atti e della graduatoria formulata dalla Commissione giudicatrice;

ogni opportuno elemento;

la normativa in materia;

DECRETA

Art. 1

Sono approvati gli atti della procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria B alla categoria C, Area amministrativa, per complessivi n. 11 posti, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università di Foggia, indetta con Prot. n. 58851-VII/1 del 10.11.2022 – Rep. D.D.G. n. 766/2022 successivamente integrato col Decreto direttoriale Prot. n. 59342-VII/1 del 14.11.2022 – Rep. D.D.G. n. 777/2022.

Art. 2

E' approvata la seguente graduatoria di merito della procedura comparativa di cui all'art. 1, salvo verifica, come per legge, del possesso dei requisiti di ammissione, nonché dei titoli valutabili dichiarati:



N.	CANDIDATO	TOTALE /100
1	Francesca Maria	98,86
2	Cascioli Nadia	98,19
3	Di Pietro Maria Antonietta	77,65
4	De Flumeri Gianmario	77,28
5	Barbone Maria Michela	76,46
6	Direse Concetta	74,95
7	Positano Francesco	74,64
8	Mariella Maria Grazia	73,75
9	Sacco Maria Rosa	69,00
10	Angelillis Maria Lucia	66,00
11	Daloiso Giuseppe	65,00

Art. 3

Sono dichiarati vincitori della procedura comparativa *de quo* tutti i candidati classificati nella graduatoria di cui all'Art. 2.

Art. 4

Si autorizza, per quanto sopra, la sottoscrizione con i dichiarati vincitori di un atto di modifica del contratto con inquadramento nella categoria C (posizione economica iniziale). I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto disposto dal vigente C.C.N.L..

Il Direttore Generale
(*dott.ssa Teresa Romei*)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005