UNIVERSITÀ DI FOGGIA

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Il Direttore Generale
Dott.ssa Teresa Romei

Area Risorse Umane
Responsabile: Sig. Vincenzo Costantini
Responsabile Vicario: Avv. Marta Angela Sevi

Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-Amministrativo
Responsabile: Dott.ssa Roberta Colecchia

Oggetto: *Decreto di approvazione degli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la costituzione di n. 2 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria EP – posizione economica 1 - area amministrativa-gestionale, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia (Cod. 5/2021) – Approvazione della graduatoria e dichiarazione dei vincitori. Scorrimento della graduatoria*.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, recante il "*Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*" e ss.mm.ii.;
il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii., le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi e le modalità di svolgimento dei pubblici concorsi, come integrato e modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693;
la legge n. 168 del 9 maggio 1989 istitutiva del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;
la legge n. 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii. recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
il Regolamento in materia di accesso all'impiego pubblico del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Foggia;
il D.Lgs. n.198 dell'11 aprile 2006 relativo al "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
la legge n. 240 del 30 dicembre 2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché' delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
il D. Lgs. 29.03.2012, n. 49, recante la "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei";
la Legge n. 190 del 6 settembre 2012 recante "Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Università, per il quadriennio 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008;
il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;
il C.C.N.L., parte economica, relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca - Triennio 2019-2021, sottoscritto il 6.12.2022;
il Decreto Ministeriale n. 445 del 06.05.2022 recante "Piani Straordinari Reclutamento Personale Universitario 2022-2026";
la legge 29 giugno 2022, n. 79, che ha convertito, con modificazioni, il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano

Palazzo Ateneo
Via Gramsci, 89/91 - 71122 - Foggia
E-mail: roberta.colecchia@unifg.it; personaleta@unifg.it;
P.E.C.: protocollo@cert.unifg.it
Sito internet: www.unifg.it;

nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), che invita le Università a gestire la formazione iniziale e continua degli insegnanti delle scuole secondarie attraverso l'istituzione di proprie strutture di ricerca-formazione, con particolare riferimento all'art. 44, rubricato "Formazione iniziale e continua dei docenti delle scuole secondarie", che ha modificato il d.lgs. 13 aprile 2017, n. 59, introducendo, per quanto riguarda la formazione iniziale, l'art. 2 bis, e relativamente alla formazione continua l'art. 16-ter;

l'art. 16 bis del D. Lgs 59/2017, come modificato dalla L. 79/2022, che ha previsto l'istituzione di una Scuola di Alta formazione del sistema nazionale pubblico di istruzione, posta sotto la vigilanza del Ministero dell'istruzione in collaborazione con l'INVALSI, l'INDIRE e con le istituzioni accreditate per erogare la formazione continua, come le Università, chiamate quindi a istituire specifici Centri deputati a organizzare ed erogare corsi di formazione in servizio dei docenti scolastici nonché a realizzare attività di raccordo con i percorsi di formazione iniziale degli stessi;

il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nel corso delle rispettive riunioni del 23.12.2020 e aggiornato nel corso delle riunioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 12.05.2021 e del 28.04.2021, che ha previsto, tra l'altro, l'istituzione e la copertura di due posti di categoria EP per l'area amministrativa-gestionale per le esigenze generali dell'Università degli Studi di Foggia a sostegno dei processi di riorganizzazione in atto;

le deliberazioni del Consiglio d'Amministrazione e del Senato Accademico adottate nella seduta congiunta del 06.07.2022, con le quali è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024;

le deliberazioni del Consiglio d'Amministrazione e del Senato Accademico adottate nella seduta congiunta del 28.07.2022, con le quali è stata deliberata la destinazione del contingente assunzionale assegnato all'Ateneo, pari a 18,5 punti organico, riferito al piano straordinario di reclutamento, di cui all'art. 1, comma 297, lett. a), della L. 30 dicembre 2021, n. 234, disposto con D.M. n. 445 del 06.05.2022 relativamente al biennio 2022/2023;

la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione relativa all'adunanza del 28.09.2022 con la quale è stato espresso parere positivo in merito alla modifica al PIAO 2022/2024 consistente nell'integrazione del Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2021-23;

la deliberazione del Senato Accademico relativa all'adunanza del 26.10.2022 con la quale è stata approvata la suddetta modifica al PIAO 2022/2024 consistente nell'integrazione del Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2021-23;

PREMESSO che, con le succitate Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico del 28.07.2022, nell'ambito dell'approvazione delle linee strategiche per la destinazione delle risorse assegnate a questo Ateneo con D.M. 445/2022 "Piani Straordinari Reclutamento Personale Universitario 2022-2026", è stata prevista la creazione del Centro di Formazione della Docenza (CFD) presso questa Università;

PRESO ATTO che le richiamate deliberazioni hanno destinato all'istituendo Centro di Formazione della Docenza n. 3 unità di personale (1 categoria EP, 1 categoria D e 1 categoria C);

le Deliberazioni del Consiglio d'Amministrazione e del Senato Accademico, riferite alle sedute del 07.12.2022, che: hanno approvato l'Istituzione del Centro di Formazione della Docenza, con la contemporanea soppressione di tutti gli organismi attualmente operanti in materia di formazione dei docenti; hanno previsto un'Area Amministrativa dedicata, all'interno del Dipartimento DISTUM, in considerazione della destinazione al predetto Centro di 3 unità di personale (1 categoria EP, 1 categoria D e 1 categoria C), come da richiamate deliberazioni del 28.07.2022;

Palazzo Ateneo
Via Gramsci, 89/91 - 71122 - Foggia
E-mail: roberta.colecchia@unifg.it; personaleta@unifg.it;
P.E.C.: protocollo@cert.unifg.it
Sito internet: www.unifg.it;

hanno approvato il regolamento di funzionamento del Centro di Formazione della Docenza;
il Decreto del Rettore, Prot. n. 68644-III/1 del 28.12.2022 – Rep. D.R. 2204/2022 di nomina del Direttore e dei Componenti del Consiglio Direttivo del Centro di Formazione della Docenza dell'Università di Foggia;

ESAMINATI il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 51628-VII/1, Rep. D.D.G. n. 855-2021 del 03.11.2021, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 57988-I/7, Rep. A.U.A. n. 2455-2021 del 01.12.2021), con il quale è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la costituzione di n. 2 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria EP – posizione economica 1 - area amministrativa-gestionale, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia (Cod. 5/2021);
l'avviso relativo al suindicato concorso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed Esami" n. 95 del 30.11.2021;
il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 9361-VII/1, Rep. D.D.G. n. 105-2021 del 11.02.2022, pubblicato nella medesima data all'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 9364-I/7, Rep. A.U.A. n. 367-2021, del 11.02.2021), con cui è stata nominata la Commissione giudicatrice del suddetto concorso pubblico;
i verbali redatti dalla predetta Commissione giudicatrice;

PRESO ATTO che, come innanzi rappresentato, il vigente Piano del Fabbisogno di Personale tecnico amministrativo di questa Università prevede, tra l'altro, n. 1 unità di personale di categoria EP per le esigenze del Centro di Formazione della Docenza;

RAVVISATA l'opportunità, anche in ossequio al principio di economicità procedimentale, di attingere alla graduatoria di merito formulata dalla Commissione Giudicatrice per il concorso di cui trattasi, mediante scorrimento della stessa, al fine di individuare n. 1 unità di personate di categoria EP da adibire all'istituito Centro di Formazione della Docenza e, in particolare, all'espletamento delle attività di Coordinamento del CFD, allo scopo di soddisfare il correlato fabbisogno;

VERIFICATA a cura del responsabile del procedimento, la regolarità della procedura concorsuale, degli atti e della graduatoria formulata dalla Commissione giudicatrice;

ESAMINATO ogni opportuno elemento;

DECRETA

Art. 1

Sono approvati gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la costituzione di n. 2 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria EP – posizione economica 1 - area amministrativa-gestionale, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia (Cod. 5/2021).

Art. 2

E' approvata la seguente graduatoria di merito della selezione di cui all'art. 1:

N.	Nominativo del candidato	Valutazione finale /100
1	Clemente Carmela	**92,22**
2	Centola Pierluigi Rossano	**86,67**
3	Florio Giselda	**85,56**
4	Muscatiello Fabio Antonio	**72,22**
5	Soldano Riccardina	**71,11**

Palazzo Ateneo
Via Gramsci, 89/91 - 71122 - Foggia
E-mail: roberta.colecchia@unifg.it; personaleta@unifg.it;
P.E.C.: protocollo@cert.unifg.it
Sito internet: www.unifg.it;

Art. 3

Sono dichiarati vincitori del concorso di cui trattasi i dott.ri Carmela Clemente e Pierluigi Rossano Centola.

Art. 4

Si procede allo scorrimento della graduatoria di merito, in ragione di n. 1 candidato da individuarsi nel primo idoneo della medesima, nella persona della dott.ssa Giselda Florio, utilmente collocata al terzo posto.

Art. 5

Si autorizza, per quanto sopra, la costituzione di n. 3 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria EP – posizione economica 1 - area amministrativa-gestionale con i dott.ri Carmela Clemente, Pierluigi Rossano Centola e Giselda Florio.

Il Direttore Generale
(dott.ssa Teresa Romei)

Firmato digitalmente da
TERESA ROMEI
CN = ROMEI TERESA
C = IT

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005

Palazzo Ateneo
Via Gramsci, 89/91 - 71122 - Foggia
E-mail: roberta.colecchia@unifg.it; personaleta@unifg.it;
P.E.C.: protocollo@cert.unifg.it
Sito internet: www.unifg.it;