



Mobilità volontaria intercompartimentale e interuniversitaria, ai sensi dell'art. 30 comma 2-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 57 del C.C.N.L. del 16 ottobre 2008, per la copertura di n. 2 posti di personale tecnico-amministrativo di categoria C, posizione economica C1, Area amministrativa con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (Rif. Cod. 126/2022).

**VERBALE N. 1
RIUNIONE PRELIMINARE**

L'anno 2022 addì 05 del mese di dicembre, alle ore 09,00 si riunisce al completo, presso l'ufficio dell'Avv. Marta Angela Sevi, sito al piano II, stanza n. 74, dell'Università degli Studi di Foggia, la Commissione giudicatrice della selezione specificata in epigrafe, nominata con decreto, Prot. n. 63385-VII/3 del 01.12.2022 – Rep. D.D.G. n. 825/2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo nella medesima data (Prot. n. 63388-I/7 del 01.12.2022 – Rep. A.U.A. n. 2692/2022), così composta:

Presidente:	Prof. Pasquale Di Biase, Delegato Rettorale al Bilancio – ordinario SECS-P/11 - Economia degli intermediari finanziari – Dip.to Economia dell'Università di Foggia
Componente:	Dott. Matteo Di Trani – Responsabile Area Affari Tecnici e Negoziali dell'Università degli Studi di Foggia
Componente:	Avv. Marta Angela Sevi – Responsabile Vicario Area Risorse Umane dell'Università degli Studi di Foggia
Segretario verbalizzante	Dott.ssa Roberta Colecchia – Responsabile Servizio reclutamento e gestione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Foggia

La Commissione giudicatrice per lo svolgimento della selezione osserverà le norme contenute:

- nel D.P.R. 9.5.1994, n. 487, così come modificato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693;
- nell'avviso di selezione, indetto con decreto direttoriale, Prot. n. 52935-VII/1, Rep. D.D.G. n. 726-2022 del 17.10.2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo nella medesima data (Prot. n. 52937-I/7, Rep. A.U.A. n. 2269-2022 del 17.10.2022).

La Commissione giudicatrice, atteso che la selezione consiste nella valutazione del curriculum vitae, professionale e formativo dei candidati e in un colloquio motivazionale e attitudinale, stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

- 1) Per la valutazione del curriculum vitae, professionale e formativo, la Commissione prevede di attribuire un punteggio massimo di 50 punti, sulla base dei seguenti criteri:
 - esperienze lavorative: sono valutate le precedenti esperienze lavorative, attinenti al profilo professionale di cui all'Avviso di mobilità, maturate nella Pubblica Amministrazione: max 35 punti. Di seguito si riporta nel dettaglio il punteggio da attribuire ad ogni anno di servizio prestato presso la Pubblica amministrazione nella categoria C:

	Presso una Pubblica Amministrazione	Presso una Pubblica Amministrazione in ufficio attinente al profilo richiesto nell'avviso
Punteggio	3	6

- ulteriori titoli culturali e professionali: sono valutati in particolare quelli attinenti alla professionalità necessaria per profilo professionale da ricoprire: max 10 punti. Di seguito si riportano i punteggi da attribuire al titolo di studio in base all'attinenza rispetto al profilo richiesto nell'avviso:

	Per ciascun titolo non attinente	Per ciascun titolo attinente
Laurea triennale	2	4
Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico, Diploma di laurea	4	8



conseguito secondo la normativa previgente all'entrata in vigore del D.M. 3 novembre 1999, n. 509		
Abilitazione Professionale	1	2

- formazione professionale: sono valutati corsi di specializzazione, di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti alla professionalità del posto di cui all'Avviso di mobilità: max 5 punti. Di seguito si riporta il punteggio da attribuire a ciascun corso di formazione professionale:

	Per ciascun corso attinente
Punteggio	1

La Commissione stabilisce che non sarà ammesso al colloquio il candidato il cui curriculum vitae abbia riportato una valutazione inferiore a 40 punti.

- 2) Con riferimento al colloquio motivazionale e attitudinale, la Commissione stabilisce che lo stesso verterà su tematiche attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum presentato. Per la valutazione del colloquio la commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 50 punti. Non sarà considerato idoneo alla copertura del posto il candidato che abbia conseguito al colloquio una valutazione inferiore a 40 punti.

La Commissione esaminatrice decide che, sulla base dei punteggi attribuiti ai candidati, secondo i criteri sopra indicati, formulerà la graduatoria dei candidati che hanno superato il colloquio, sommando il punteggio attribuito alla valutazione dei curricula con quello conseguito in sede di colloquio e che, qualora il candidato non dovesse conseguire il punteggio minimo previsto per il superamento del colloquio, la valutazione del curriculum resterà priva di ogni effetto.

Alle ore 10.00, la Commissione giudicatrice stabilisce di sospendere la seduta – affinché il Responsabile del Procedimento fornisca l'elenco dei candidati ammessi e procuri le copie delle domande e dell'annessa documentazione allegata – e di riaggiornarsi alle ore 11.30 per dare avvio alla fase di valutazione.

La Commissione Giudicatrice

Presidente: Prof. Pasquale Di Biase

Componente: dott. Matteo Di Trani

Componente: avv. Marta Angela Sevi

Segretario verbalizzante: dott.ssa Roberta Colecchia
