

Procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria D alla categoria EP, Area amministrativo-gestionale, per complessivi n. 8 posti, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Foggia

CRITERI DI VALUTAZIONE E DATE DEL COLLOQUIO

La presente procedura comparativa, come da verbali preliminari della Commissione giudicatrice, avverrà mediante valutazione dei titoli e del colloquio di ciascun candidato. In osservanza a quanto stabilito dal bando, sarà attribuito un totale di 100 punti così ripartiti:

- max 50 punti per i titoli;
- max 50 punti per il colloquio.

VALUTAZIONE TITOLI - massimo **50 punti**, da attribuire come di seguito indicato:

- a. valutazione positiva, con un punteggio non inferiore a 60/100 per ciascun anno, conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni solari: **fino ad un massimo di 5 punti**. La Commissione attribuirà il punteggio in misura corrispondente al valore medio dei punteggi annuali ottenuti dalla ponderazione del suddetto punteggio massimo con il peso assegnato a ciascuna delle fasce di valutazione previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno considerato. A titolo esemplificativo, si riporta di seguito la determinazione del punteggio annuale riferito all'anno 2021, come da bando:

FASCIA DI VALUTAZIONE	PESO	PUNTEGGIO ANNUALE
$60 \leq X < 65$	70%	3,50
$65 \leq X < 70$	75%	3,75
$70 \leq X < 75$	80%	4,00
$75 \leq X < 80$	85%	4,25
$80 \leq X < 100$	100%	5,00

- b. anzianità di servizio, titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria e altri titoli: **fino ad un massimo di 25 punti** così distribuiti:
- b1. **fino ad un massimo di 15 punti** per l'anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro subordinato presso le Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, con particolare rilievo al servizio prestato presso l'Università degli Studi di Foggia, secondo la seguente tabella:

Anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro subordinato				
	a tempo indeterminato		a tempo determinato	
	Maturata presso l'Università degli Studi di Foggia	Maturata presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001	Maturata presso l'Università degli Studi di Foggia	Maturata presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001
Punteggio per ogni mese di servizio	Punti 0,0833 (fino ad 1 punto per ogni anno)	Punti 0,0416 (fino a 0,50 punti per ogni anno)	Punti 0,0333 (fino a 0,40 punti per ogni anno)	Punti 0,0166 (fino a 0,20 punti per ogni anno)

- b2. **fino ad un massimo di 10 punti** per la valutazione di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno e altri titoli secondo quanto indicato:

b2.1 **Titoli di studio ulteriori:**

Titolo di studio	Punteggio per ogni titolo
	Categoria EP
Laurea triennale <i>Per le categorie D ed EP verrà valutato un solo titolo ulteriore rispetto a quello utilizzato per l'ammissione alla procedura.</i>	**3
Laurea magistrale, Laurea specialistica	5
Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico, Diploma di laurea conseguito secondo la normativa previgente all'entrata in vigore del D.M. 3 novembre 1999, n. 509 NB: si specifica che i predetti titoli di studio sono valutabili, se utilizzati ai fini dell'ammissione alla procedura, in ragione di 5 punti.	8
Master Universitari di primo livello da 60 CFU o annuali rilasciati dalle Università	5
Master Universitari di secondo livello da 60 CFU o annuali rilasciati dalle Università	5
Dottorato di ricerca	7
Diploma di specializzazione universitaria	3

b2.2 **Altri titoli:**

- abilitazioni professionali: 2 punti per ogni titolo;
- corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale purché vengano esplicitati i CFU e/o le ore, con un minimo di 1 CFU/25 ore: 1 punto per ogni titolo fino ad un massimo di 2 punti;
- certificazioni di lingua straniera rilasciate da Ente di certificazione accreditato con la seguente graduazione di punteggio per ogni titolo:
 - ✓ 0,25 punti per il livello A1;
 - ✓ 0,50 punti per il livello A2;
 - ✓ 0,75 punti per il livello B1;
 - ✓ 1,00 punto per il livello B2;
 - ✓ 1,50 punti per il livello C1;
 - ✓ 2,00 punti per il livello C2;
- certificazioni informatiche che prevedano il superamento di un esame finale rilasciate da Ente di Certificazione accreditato: 1 punto per ogni titolo;

- c. durata e tipologia di incarichi formalmente attribuiti con Decreto del Direttore Amministrativo/Generale: **fino ad un massimo di 20 punti**, ponderati sulla base della complessità degli incarichi medesimi secondo quanto di seguito indicato:

Punteggio per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni			
Categorie/Incarichi di responsabilità	Ufficio/Unità o posizione equivalente	Settore/Servizio o posizione equivalente	Segreteria di Dipartimento
Categoria EP	0,12 punti*mese (max 1,44 punti*anno)	0,14 punti*mese (max 1,68*punti*anno)	0,16 punti*mese (max 1,88 punti*anno)

Ai sensi del bando, il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli verrà reso noto il giorno dell'espletamento del colloquio

COLLOQUIO - massimo **50 punti**, da attribuire come di seguito indicato:

Il colloquio, che consisterà nella somministrazione di gruppi di quesiti, predisposti immediatamente prima dell'inizio della prova, composti da n. 2 (due) domande ciascuno, accerterà e valuterà le competenze, le abilità, le esperienze professionali e formative, nonché le conoscenze tecnico-giuridiche correlate alla struttura/strutture (area, servizio o unità) di assegnazione del candidato nell'ultimo triennio. La prova è volta, altresì, ad accertare, nell'ambito delle attività lavorative gestite dal candidato, la capacità del medesimo di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, ascrivibili alla categoria immediatamente superiore per la quale egli concorre, con l'obiettivo di valorizzare la professionalità e l'esperienza acquisita, le competenze e le capacità atte a svolgere le attività della medesima categoria immediatamente superiore.

La valutazione della prova si basa sui seguenti criteri:

- 1 - livello di conoscenza tecnico/giuridica degli argomenti (**massimo 20 punti**);
- 2 - capacità di sintesi e proposte di soluzioni (**massimo 20 punti**);
- 3 - proprietà di linguaggio e chiarezza espositiva (**massimo 10 punti**).

La prova d'esame orale si intende superata se il candidato riporta una votazione minima di 35/50.

Il punteggio verrà attribuito secondo i seguenti giudizi complessivi:

- da 0 a 34: insufficiente
- da 35 a 40: sufficiente
- da 41 a 45: buono/discreto
- da 46 a 50: ottimo/eccellente

Il calendario per l'espletamento del colloquio è il seguente:

- **giovedì 19 gennaio 2023 a partire dalle ore 11.00** (candidati elencati dal n. 1 al n. 20 secondo l'ordine alfabetico del cognome);
- **venerdì 20 gennaio a partire dalle ore 10.00** (candidati elencati dal n. 21 al n. 35 secondo l'ordine alfabetico del cognome).