



**UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA**



***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia***

**VERBALE N.4 DEL 12/10/2022**

Il giorno 12/10/2022, alle ore 9,50, presso gli spazi assegnati all'Area Comunicazione, situati al piano terra di Palazzo Ateneo (Via Antonio Gramsci nn. 89-91, Foggia), si è riunito in forma mista (in presenza e on line) il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti i/le segg. componenti effettivi: prof.ssa Barbara De Serio (Presidente), prof.ssa Valentina Pasquarella, prof.ssa Annamaria Petito, prof.ssa Teresa De Pilli, prof.ssa Anna Grazia Lopez, dott.ssa Cristina Di Letizia, dott.ssa Carmela Clemente, dott. Eugenio Nardella, dott.ssa Carla Carbosiero, dott.ssa Stefania D'Alessandro, in sostituzione della dott.ssa Maria Lops, dott.ssa Rosa Muscio, in sostituzione dell'ing. Pamela Cincione, sig.ra Paola Mancini (rappresentante degli studenti).

Assenti non giustificati: prof.ssa Carmela Robustella.

La Dott.ssa Muscio funge da segretaria verbalizzante.

Partecipa alla riunione la Consigliera di fiducia, Dott.ssa Silvia D'Oro, che si è collegata da remoto.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Presentazione del questionario della Consigliera di fiducia
3. Elezione componenti supplenti rappresentanti amministrazione
4. Convegno Annuale Conferenza Nazionale Organismi di Parità – relazione della Prof.ssa Lopez
5. Counselling psicologico-aggiornamenti
6. Varie ed eventuali

**1. Comunicazioni**

La Presidente, Barbara De Serio, propone di organizzare, in occasione del 25 novembre p.v., Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, una rassegna cinematografica da proiettare nelle cinque aree dipartimentali, suddivise per aree tematiche: economia, giurisprudenza, lettere, agraria, medicina; ogni proiezione si terrà in un giorno della settimana dal 21 al 25 novembre c.a. dal lunedì al venerdì nelle ore pomeridiane.

## **2. Presentazione del questionario della Consigliera di fiducia**

La Presidente invita la Consigliera di Fiducia, dott.ssa Silvia D'Oro, a prendere la parola per illustrare il questionario sulla violenza di genere in ambito universitario. Dopo la relazione della Consigliera, la Presidente propone di condividere il testo del questionario con i componenti del CUG e di esaminarlo in una apposita riunione del gruppo di lavoro "Normativa e buone prassi", il cui incontro viene fissato al prossimo martedì 18 ottobre, alle ore 13:00, presso il Dipartimento di Studi Umanistici. Lettere, Beni Culturali, Scienze della Formazione.

## **3. Elezione componenti supplenti rappresentanti amministrazione**

La Presidente comunica i nominativi dei componenti supplenti dei rappresentanti dell'Amministrazione per il quadriennio 2022/2026:

- Luca Grilli
- Danilo Leone
- Sandra Pati
- Pasquale Pazienza
- Cristiana Simonetti
- Annamaria Stramaglia

La supplente del rappresentante dell'ANIEF, Eugenio Nardella, è Grazia Mariella.

La Prof.ssa De Serio propone che in occasione della prossima riunione del mese di novembre siano convocati i nuovi supplenti per illustrare loro il programma delle iniziative intraprese.

## **4. Convegno Annuale Conferenza Nazionale Organismi di Parità – relazione della Prof.ssa Lopez**

La Presidente cede la parola alla Prof.ssa Lopez, che ha partecipato al Convegno indicato nel titolo, che si è tenuto nei giorni 4 e 5 ottobre ad Ancona.

La prof.ssa Lopez evidenzia che la dimensione di genere è trasversale e interessa le fasi della vita di un individuo, dall'infanzia alla vecchiaia a prescindere dai *cluster*. Anche se negli anni le aziende hanno ricevuto benefici in termini di sgravi fiscali, nella pratica nulla è cambiato sotto il profilo

culturale per garantire i servizi di conciliazione lavoro-vita privata, per cui è necessario agire con interventi culturali e strutturali.

Per le università, i relatori si sono soffermati soprattutto sul personale t.a. e sugli studenti e in particolare Tindar Addad ha presentato un interessante studio sulla condizione post covid degli studenti in un'ottica di genere, evidenziando che sono stati riscontrati disturbi legati ad ansia, noia, insonnia, calo delle prestazioni. La soluzione potrebbe essere promuovere una didattica inclusiva. Nel caso delle studentesse sono state registrate difficoltà di conciliazione di più attività; il disagio è stato, però, superato grazie all'utilizzo di strumenti informatici per seguire le lezioni e sostenere esami, al contrario dei loro colleghi maschi.

La scarsa competenza informatica ha influito sulle prestazioni degli studenti, così come la differente distribuzione di mezzi, per cui occorre agire sulle competenze informatiche e sulla didattica inclusiva.

Durante il convegno si è parlato anche dello sportello di ascolto e le rappresentanti dei CUG hanno illustrato le loro esperienze. La riflessione si è concentrata sul personale t.a. e sul passaggio dal lavoro in presenza a quello in *smart working*.

Sono stati presentati una serie di documenti, tra i quali il Gender Budget, presente in coda al bilancio di genere, per cui la CRUI e il CINECA presenteranno delle linee guida di creazione di un bilancio in un'ottica di genere, sulle quali occorrerà formare il personale t.a. di Ateneo. Qualsiasi azione del CUG e di ogni Ateneo in materia di parità di genere deve in ogni caso partire dall'analisi dei dati, che sono raccolti in una serie di documenti poco collegati tra loro.

Altro tema interessante è quello delle carriere *alias*, rispetto al quale è necessario creare delle maschere apposite sul software Esse3 in modo da poter individuare lo studente sulla base di cognome e matricola, oscurando le altre informazioni che lo riguardano. Il CINECA ha avviato in tal senso una sperimentazione che, una volta ultimata, sarà comunicata a tutte le università.

## **5. Counselling psicologico-aggiornamenti**

La Presidente chiarisce che allo stato attuale, presso il DISTUM, esistono sia il *counseling* psicologico sia il centro antiviolenza, gestito dall'Associazione Impegno Donna. La Prof.ssa Petito fa notare, tuttavia, che per esigenze di *privacy* sarebbe opportuno che il servizio di *counseling* si svolgesse all'esterno dei locali dell'università e riferisce che ci si sta attivando per reperire locali maggiormente idonei alla prosecuzione di questo servizio.

Alle 10:35 la dott.ssa D'Oro e la studentessa Mancini lasciano la riunione.

## **6. Varie ed eventuali**

La Presidente propone l'istituzione di insegnamenti specifici sulle questioni di genere; interviene la prof.ssa Petito che comunica che presso i dipartimenti di area medica sono compresi nelle attività didattiche elettive (ade).

La prof.ssa De Serio propone, inoltre, di istituire un sportello specifico per la violenza sugli omosessuali; interviene la prof.ssa Petito, che comunica che esiste un osservatorio LGBT che si potrebbe coinvolgere nell'iniziativa. La prof.ssa Lopez consiglia di ampliare la collaborazione con le forze di polizia del territorio.

La Presidente propone che, al termine di ogni iniziativa, la stessa sia divulgata per rendere noto l'operato del CUG, ancora poco conosciuto. Chiede, inoltre, di definire il calendario delle prossime riunioni, facendolo coincidere, ove possibile, con le date di incontro dei Consigli di Dipartimento. Comunica, inoltre, di voler invitare i Direttori dei Dipartimenti alla prossima riunione del CUG, per presentare loro le attività messe in campo dalla Consigliera di Fiducia.

Le prossime riunioni si terranno il 23 novembre 2022, alle ore 11:30, e il 21 dicembre, alle 10:30.

La riunione si conclude alle ore 11:30.

La Presidente  
Prof.ssa Barbara De Serio

