

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNO PSICOLOGO PER IL SODDISFACIMENTO DELLE ESIGENZE DEL CAREER DEVELOPMENT CENTER DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FOGGIA (COD. SEL 124-2022).**

**VERBALE N. 2  
COLLOQUIO**

L'anno 2022 addì 14 del mese di novembre alle ore 11.00, si riunisce al completo, presso la Sala Auditorium - VI piano di Palazzo Ateneo, sito in Via Gramsci, 89/91 di Foggia, la Commissione giudicatrice della selezione specificata in epigrafe, nominata con decreto, Prot. n. 46555-VII/1, Rep. D.D.G n. 659-2022 del 22.09.2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo nella medesima data (Prot. n. 46750-I/7, Rep. A.U.A. n. 2048-2022 del 22.09.2022), così composta:

Presidente:	prof.ssa Daniela Dato – delegato rettorale all'Orientamento dell'Università degli Studi di Foggia e Professore Ordinario presso il Dipartimento di Studi Umanistici, Lettere, Beni Culturali e Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Foggia;
Componente:	prof.ssa Annamaria Petito - Professore Ordinario presso il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università degli Studi di Foggia;
Componente:	dott.ssa Emilia Tullio - Responsabile dell'Area Orientamento e Placement dell'Università degli Studi di Foggia;
Segretario verbalizzante	dott.ssa Roberta Colecchia – Collaboratore Servizio reclutamento e gestione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Foggia

La Commissione giudicatrice procede alle operazioni preparatorie allo svolgimento del colloquio secondo le norme di espletamento stabilite dalla vigente normativa.

Il colloquio sarà finalizzato a verificare il grado di conoscenza da parte dei candidati delle seguenti tematiche:

- variabili psicologiche dell'orientamento,
- assessment psicologico
- analisi della domanda e dei bisogni
- codice deontologico in psicologia
- più accreditate strategie di intervento su ansia e disturbi dell'umore
- alleanza terapeutica; alla conoscenza delle psicoterapie brevi
- modelli e metodologie di counselling e prevenzione del fallimento professionale e personale,
- modelli e metodologie di self-marketing,
- modelli e metodologie di mediazione tra l'individuo e il gruppo di pari,
- modelli e metodologie di abilità comunicativo-relazionali tra personale docente/discente o personale amministrativo/utente.

Per il colloquio, verranno utilizzati i seguenti criteri di valutazione:

- a) grado di conoscenza delle tematiche oggetto del colloquio;
- b) corretto approccio tecnico nell'esperienza maturata;
- c) rigore, chiarezza e completezza espositiva.

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione 30 punti per il colloquio, che si intende superato se il candidato avrà raggiunto almeno 21/30.

La Commissione, pertanto, procede all'elaborazione dei seguenti quesiti da porre ai candidati ammessi al colloquio trascritti su n. 6 fogli distinti, in quantità pari al numero dei candidati stessi più uno, e ciascuno riportante n. 2 domande:

Foglio 1

1. Codice deontologico in psicologia

1.1. Descrivere brevemente l'utilità del codice deontologico degli psicologi italiani

1.2. L'articolo 37 del Codice Deontologico degli Psicologi Italiani afferma che: *“Lo psicologo accetta il mandato professionale esclusivamente nei limiti delle proprie competenze. Qualora l'interesse del committente e/o del destinatario della prestazione richieda il ricorso ad altre specifiche competenze, lo psicologo propone la consulenza ovvero l'invio ad altro collega o ad altro professionista”*. Commentare l'importanza di tale affermazione nel campo del career development o counseling.

#### Foglio 2

2. Accreditate strategie di intervento su ansia e disturbi dell'umore

- 2.1. Illustrare una strategia di intervento sui disturbi dell'umore nel colloquio di counseling
- 2.2. Descrivere, secondo la propria esperienza, una strategia di intervento sui disturbi dell'umore

#### Foglio 3

3. Modelli e metodologie di *counseling* e prevenzione del fallimento professionale e personale

- 3.1. Illustrare l'intervento del counseling nella prevenzione del fallimento personale
- 3.2. Descrivere, secondo la propria esperienza, una metodologia di intervento nel contesto della prevenzione del fallimento professionale

#### Foglio 4

4. Variabili psicologiche dell'orientamento

- 4.1. Descrivere le principali variabili psicologiche implicate nel processo di orientamento
- 4.2. Illustrare il ruolo dell'Autoefficacia nel processo di orientamento

#### Foglio 5

5. Orientamento tra pari e componenti psicologiche

- 5.1. Illustrare le principali componenti psicologiche dell'orientamento tra pari
- 5.2. Descrivere, secondo la propria esperienza, il ruolo della Motivazione nel processo di orientamento tra pari

#### Foglio 6

6. Il servizio di Peer career advising dell'Università di Foggia

- 6.1. Descrivere le finalità del servizio di Peer career advising dell'Università di Foggia
- 6.2. Illustrare le principali attività svolte dal Peer career advisor

I suddetti fogli vengono inseriti in altrettante buste non numerate e prive di segni di riconoscimento e siglate sui lembi dalla Presidente della Commissione giudicatrice.

Dopo le operazioni d'identificazione i candidati sceglieranno una busta e discuteranno le domande in essa contenute.

La Commissione giudicatrice, alle ore 11.07, dà avvio alle operazioni d'identificazione dei candidati invitandoli ad esibire l'originale del documento di riconoscimento, già allegato in copia alla domanda di partecipazione alla presente selezione.

A seguito dell'identificazione, risultano i candidati di seguito indicati:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE	TIPO DOCUMENTO	RILASCIATO DA	SCADENZA	N. DOC.
Balzotti	Angela	Taranto	31/05/1962	BLZNGI62E71L049N	Patente	Motorizzazione	31/05/2024	U16L72634N
Minenna	Adelaide Franca	Foggia	16/07/1982	MNNDFF82L56D643K	Carta d'identità	Foggia	16/07/2028	CA94410AL

Risultano assenti i candidati Marianna Mecca, Francesca Riviello, Sonia Rossetti.

La presidente della Commissione giudicatrice comunica ai candidati che procederà all'esame dei medesimi secondo l'ordine alfabetico. La commissione mostra ai candidati, le n. 6 buste affinché tutti possano verificare che le stesse siano integre, sigillate e siglate dal Presidente, prive di segni di riconoscimento e le poggia su apposito banco posizionato davanti ai Componenti e la Segretaria.

La presidente della Commissione invita la prima candidata, dott.ssa Angela Balzotti.

La presidente della Commissione giudicatrice mostra alla candidata Angela Balzotti le buste e la invita a sceglierne una.

La candidata Angela Balzotti sceglie la busta contenente il foglio contrassegnato con il numero 5 e ne legge il contenuto. La Commissione giudicatrice procede ad esaminare la candidata Angela Balzotti.

Terminato il colloquio con la suindicata candidata, la Commissione giudicatrice invita la candidata Adelaide Franca Minenna.

La presidente della Commissione giudicatrice mostra alla candidata dott.ssa Adelaide Franca Minenna le buste e la invita a sceglierne una.

La candidata Adelaide Franca Minenna sceglie la busta contenente il foglio contrassegnato con il numero 3 e ne legge il contenuto. La Commissione giudicatrice procede ad esaminare la candidata Adelaide Franca Minenna.

Terminato il colloquio con le suindicate candidate, la Presidente della Commissione giudicatrice procede all'apertura delle n. 4 buste non scelte, contenenti i fogli contrassegnati con i numeri 1-2-4-6 ne legge il contenuto. I suddetti fogli vengono, altresì, mostrati alle candidate.

Alle ore 11.30 la prova risulta conclusa.

La Commissione giudicatrice, prima di invitare le candidate presenti ad uscire dall'aula per procedere alla valutazione dei colloqui, comunica che l'esito degli stessi verrà stampato e affisso all'uscio dell'aula medesima nonché pubblicato nell'apposita pagina web di Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo.

La Commissione giudicatrice si riunisce a porte chiuse e procede alla discussione in merito alla valutazione del colloquio sostenuto da ciascun candidato.

Dopo ampia e approfondita discussione su grado di conoscenza delle tematiche oggetto del colloquio, corretto approccio tecnico nell'esperienza maturata, rigore, chiarezza e completezza espositiva in merito agli argomenti oggetto del colloquio, la Commissione assegna alle suindicate candidate le votazioni di seguito riportate:

N.	Cognome	Nome	Valutazione colloquio /30
1	Balzotti	Angela	30
2	Minenna	Adelaide Franca	28

Alle ore 12.00 il presente verbale viene letto dal Presidente ed approvato e confermato da tutti i Componenti della Commissione giudicatrice.

Al termine della seduta, copia del presente verbale sottoscritto da tutti i membri della Commissione giudicatrice viene acquisito dal Responsabile del procedimento, per i successivi adempimenti.

#### La Commissione Giudicatrice

Presidente: prof.ssa Daniela Dato  
-----

Componente: prof.ssa Annamaria Petito  
-----

Componente: dott.ssa Emilia Tullo  
-----

Segretario verbalizzante: dott.ssa Roberta Colecchia  
-----