



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



Il Direttore Generale
Dott.ssa Teresa Romei

Area Risorse Umane
Responsabile: Sig. Vincenzo Costantini
Responsabile Vicario: Avv. Marta Angela Sevi

Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico- Amministrativo
Responsabile: Dott.ssa Roberta Colecchia

Oggetto: *Procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria B alla categoria C, Area amministrativa, per complessivi n. 11 posti, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università di Foggia – Errata-corrige testo dell'art. 9*

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

il D.P.R. n. 3 del 10 gennaio 1957 relativo al “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”;

la legge n. 168 del 9 maggio 1989 istitutiva del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;

la legge n. 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii. recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

la legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e ss.mm.ii. in materia di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone disabili;

il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 recante “Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi”;

la legge n. 127 del 15 maggio 1997 relativa alle “Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo”;

la Legge n. 68 del 12 marzo 1999 recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e ss.mm.ii. relativo al “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

il D.Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, integrato con le modifiche introdotte dal D. LGS. n. 101/2018, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

il Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali n. 2016/679 in vigore dal 25 maggio 2018;

il D.Lgs. n.198 dell'11 aprile 2006 relativo al “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;

la legge n. 240 del 30 dicembre 2010 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;

la Legge n. 190 del 6 settembre 2012 recante “Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97 del 25 maggio 2016 recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;



il D.Lgs. n. 39 dell'8 aprile 2013, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6.11.2012 n. 190";

lo Statuto dell'Università degli Studi di Foggia, vigente dal 11.03.2022 (modificato con Decreto Rettorale prot. n. 5296 - I/2, rep. D.R. 175/2022, del 26.01.2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 45 del 23.02.2022;

i Contratti Collettivi di comparto attualmente vigenti e precisamente il C.C.N.L. del Comparto Università 2006-2009 – ed in particolare l'art. 80 - "Progressione verticale nel sistema di classificazione" – e il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018;

il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali nel sistema di classificazione del personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia" emanato con D.R. n. 1374/2022 prot. n. 403789 del 29 luglio 2022;

il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022/2024, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 19 e 26 gennaio 2022;

il D.L. n. 52 del 22 aprile 2021, convertito con modificazioni dalla Legge 17 giugno 2021, n. 87, recante "Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19";

il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ateneo 2022/2024 e, segnatamente, la sezione Organizzazione e Capitale Umano comprensiva, tra l'altro, del piano triennale dei fabbisogni del personale di cui all'art. 6, co. 2, lett. c) del DL 9 giugno 2021, n. 80;

il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" ed in particolare l'art. 3 "Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni";

il Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici emanato dal Ministero della Salute in data 25 maggio 2022;

il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 58851-VII/1 del 10.11.2022 – Rep. D.D.G. n. 766/2022 recante la Procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria B alla categoria C, Area amministrativa, per complessivi n. 11 posti, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università di Foggia;

ACCERTATO che nel citato Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 58851-VII/1 del 10.11.2022 – Rep. D.D.G. n. 766/2022 di indizione della procedura comparativa *de quo*, per mero errore materiale, nel testo dell'art. 9, rubricato "Esiti della procedura comparativa", è riportata la categoria di inquadramento EP, in quanto, trattandosi di progressione verticale dalla categoria B alla categoria C, l'inquadramento conseguente alla modifica del contratto è nella categoria C;

RITENUTO necessario rettificare il testo dell'art. 9 del Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 58851-VII/1 del 10.11.2022 – Rep. D.D.G. n. 766/2022;

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni indicate in premessa, il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 58851-VII/1 del 10.11.2022 – Rep. D.D.G. n. 766/2022 concernente la Procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria B alla categoria C, Area amministrativa, per complessivi n. 11 posti, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università di Foggia, all'art. 9 rubricato "Esiti della procedura comparativa", è modificato come segue:

"Con i vincitori verrà sottoscritto un atto di modifica del contratto con inquadramento nella categoria C (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati nella



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto disposto dal vigente C.C.N.L”.

Art. 2

Restano confermate tutte le altre disposizioni di cui al menzionato Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 58851-VII/1 del 10.11.2022 – Rep. D.D.G. n. 766/2022.

Il Direttore Generale
(*dott.ssa Teresa Romei*)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005