

**1) MODIFICA AL PIAO 2022-24: INTEGRAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-23****- O M I S S I S -**

Il Senato Accademico, .....,

VISTO l'art. 6, co. 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il decreto in data 8.5.2018 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione;

VISTE le deliberazioni assunte dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione, nelle sedute congiunte del 22.12.2021 e del 27.04.2022, con le quali é stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021-2023, quale aggiornamento della programmazione triennale 2020-2022;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-24 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 6.7.2022;

VISTE altresì, le deliberazioni con le quali il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, nella seduta congiunta del 28.07.2022, hanno deliberato la destinazione del contingente assunzionale assegnato all'Ateneo, pari a 18,5 punti organico, riferito al piano straordinario di reclutamento, di cui all'articolo 1, comma 297, lett. a), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, disposto con D.M. n. 445 del 06.05.2022 relativamente al biennio 2022/23;

CONSIDERATO che il Dipartimento DAFNE ha proposto di destinare 0,30 punti organico del proprio budget assunzionale al reclutamento di un tecnico di laboratorio di categoria D per le esigenze del ssd AGR/09;

ATTESO che analoga proposta è stata approvata dal Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche per il reclutamento di un tecnico di laboratorio di categoria D per il supporto all'attività di ricerca del laboratorio unico di Dipartimento;

ATTESA la necessità di integrare il Piano triennale del fabbisogno di personale al fine di destinare le risorse sopra esposte;

VISTA la proposta del Rettore di destinare n. 10 posti al perseguimento degli obiettivi strategici di Ateneo, per complessivi 2,85 punti organico, nonché di destinare n. 0,85 punti organico alle procedure selettive per lo sviluppo di carriera del personale per la realizzazione di n. 15 progressioni verticali;

VISTA la delibera con la quale si è espresso in merito il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28.09.2022,

**DELIBERA**

di approvare la modifica al PIAO 2022-24 consistente nell'integrazione del Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021-23 nei termini di cui alla tabella che si allega con il n. 1 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

\*\*\*\*\*

*Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:*

- U.O.R.: *area risorse umane.*

IL SEGRETARIO  
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE  
(prof. Pierpaolo Limone)

*firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005*