

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER IL TRIENNIO 2021-2023

Linee di intervento		Area/servizio	Cat. C	Cat. D	Cat. EP	Dirig.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
Obiettivi (Piano strategico 2020-2022)									
1	Potenziare i servizi agli studenti	Area Didattica e servizi agli studenti	2					2	0,50
2	Potenziare i servizi per favorire l'internazionalizzazione	Area Relazioni internazionali/CLA	1				4	5	1,05
3	Potenziare i servizi di orientamento e placement	Area Orientamento e placement	1					1	0,25
4	Potenziare i servizi informatici, di e-learning e di comunicazione, anche attraverso una riprogettazione dei siti web di Ateneo	Area E-learning e servizi multimediali		1	1			2	0,45
		Area Comunicazione		1				1	0,30
5	Potenziare il supporto amministrativo agli investimenti, alla riqualificazione e alla conservazione in sicurezza delle strutture	Area Affari tecnici e negoziali	1	1				2	0,55
		Servizio beni economici		1				1	0,30
6	Supportare i processi di riorganizzazione	Centro di formazione della docenza	1	1	1			3	0,95
		Area Risorse umane/Servizio Rapporti con il Serv. sanitario ed enti finanziatori	1					1	0,25
		Aree Amministrative e Tecniche	9	5	2	3		19	6,50
Programmazione strategica (totale)			16	10	4	3	4	37	11,10

Linee di intervento		Area/servizio	Cat. C	Cat. D	Cat. EP	Dirig.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
Esigenze area tecnico-scientifica									
1	Incrementare il numero di professori e ricercatori provenienti da Università ed Enti di ricerca esteri mediante il consolidamento e rafforzamento degli attuali rapporti di collaborazione con Università ed Enti di ricerca internazionali e/o coinvolgendoli in progetti di eccellenza con strutture universitarie funzionali e moderne, capaci di generare sinergie tra attività imprenditoriali, centri di ricerca (Core Facilities), laboratori e alta formazione	Core facility Medicina		1				1	0,30
		Core facility Agraria		1				1	0,30
2	Esigenze del SSD AGR/03 Arboricoltura e coltivazioni arboree	Fondi Dipartimento DAFNE - Piano sviluppo triennale approvato dal CdA 22.07.2020		1				1	0,30
3	Esigenze del SSD AGR/16 Microbiologia agraria			1				1	0,30
4	Esigenze del SSD AGR/09	Fondi Dipartimento DAFNE		1				1	0,30
5	Esigenze del SSD MED/42 Igiene (da quota turn over strategico) a supporto della istituzione di un I.R.C.C.S. dedicato alle malattie infettive e all'epidemiologia presso il presidio D'Avanzo (Fondi esigenze strategiche di Ateneo)	Area Medica		1				1	0,30
6	Supporto attività di ricerca del laboratorio unico di Dipartimento	Scienze mediche e chirurgiche		1				1	0,30
7	Esigenze Dipartimento DISTUM (Fondi esigenze strategiche di Ateneo)	DISTUM		2				2	0,60
Programmazione tecnici di laboratorio (totale)			0	9	0	0	0	9	2,70

Linee di intervento		Area/servizio	Cat. C	Cat. D	Cat. EP	Dirig.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
Superamento del Precariato									
1	Potenziare i servizi agli studenti	Area Carriere e servizi agli studenti (art. 20 d.lgs. 165/2001)	1					1	0,25
		Area Alta formazione e studi Avanzati (art. 20 d.lgs. 165/2001)	1					1	0,25
		Servizio Ricerca - Dipartimenti Area Economica (art. 20 d.lgs. 165/2001)	1					1	0,25
		Area E-learning e servizi multimediali (art. 20 d.lgs. 165/2001)		1				1	0,30
Programmazione superamento del precariato (totale)			3	1	0	0	0	4	1,05

Programmazione totale			Cat. C	Cat. D	Cat. EP	Dirig.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
			19	20	4	3	4	50	14,85

Progressioni verticali			Cat. C	Cat. D	Cat. EP	Dirig.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001			11	28	8	0	0	47	2,75
Totale			11	28	8	0	0	47	2,75

PIANO ASSUNZIONALE COMPLESSIVO			Cat. C	Cat. D	Cat. EP	Dirig.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
			30	48	12	3	4	97	17,60