



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FOGGIA

Rilevazione tassi di assenza e presenza del personale tecnico-amministrativo
(ai sensi dell'art. 21, comma 1, Legge n. 69/2009).

| Mese | Totale cumulativo giornate lavorative | Totale cumulativo giornate di assenza (*) | Totale cumulativo giornate di presenza | Tasso di presenza | Tasso di assenza |
|---------------|--|--|---|--------------------------|-------------------------|
| Gennaio 2022 | 6386 | 809 | 5576 | 87,32% | 12,68% |
| Febbraio 2022 | 6266 | 633 | 5632 | 89,90% | 10,10% |
| Marzo 2022 | 6828 | 730 | 6097 | 89,30% | 10,70% |
| | | | | | |
| | | | | | |

(*) Nel computo delle assenze e presenze si considerano, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi vari, aspettative, congedi, interdizione per maternità, congedi obbligatori di maternità e parentali).