

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNO PSICOLOGO PER IL SODDISFACIMENTO DELLE ESIGENZE DEL SERVIZIO DI COUNSELING RIVOLTO AGLI STUDENTI DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FOGGIA. COD. SEL 123-2022**

**VERBALE N. 2  
COLLOQUIO**

L'anno 2022 addì 03 del mese di ottobre alle ore 14.00, si riunisce al completo, presso la Sala Auditorium - VI piano di Palazzo Ateneo, sito in Via Gramsci, 89/91 di Foggia, la Commissione giudicatrice della selezione specificata in epigrafe, nominata con decreto, Prot. n. 46441-VII/1, Rep. D.D.G n. 658-2022 del 21.09.2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo nella medesima data (Prot. n. 46442-I/7, Rep. A.U.A. n. 2036-2022 del 21.09.2022), così composta:

Presidente:	prof.ssa Annamaria Petito - Professore Ordinario presso il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università degli Studi di Foggia;
Componente:	prof.ssa Giovanna Celia - Ricercatore presso il Dipartimento di Economia, Management e Territorio dell'Università degli Studi di Foggia;
Componente:	prof. Leonardo Carlucci - Ricercatore presso il Dipartimento di Economia, Management e Territorio dell'Università degli Studi di Foggia;
Segretario verbalizzante	dott.ssa Roberta Colecchia – Collaboratore Servizio reclutamento e gestione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Foggia

La Commissione giudicatrice procede alle operazioni preparatorie allo svolgimento del colloquio secondo le norme di espletamento stabilite dalla vigente normativa.

Il programma d'esame, ai sensi dell'art. 6 dell'avviso, consiste in un colloquio che sarà finalizzato a verificare il grado di conoscenza da parte dei candidati delle tematiche relative ai punti di seguito elencati:

- assessment psicologico;
- analisi della domanda e dei bisogni;
- codice deontologico in psicologia;
- accreditate strategie di intervento su ansia e disturbi dell'umore;
- alleanza terapeutica;
- conoscenza delle psicoterapie brevi;
- modelli e metodologie di *problem solving* e *decision making* nel contesto socio-organizzativo,
- modelli e metodologie di *counselling* e prevenzione del fallimento professionale e personale,
- modelli e metodologie di *self-marketing*, di *empowerment* interno ed esterno al contesto lavorativo (proposte di progetti, consulenze individuali, conferenze, corsi di formazione),
- modelli e metodologie di mediazione tra l'individuo e il gruppo di lavoro,
- modelli e metodologie di abilità comunicativo-relazionali tra personale docente / discente o personale amministrativo / utente.

In particolare per il colloquio si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione definiti nel verbale n. 1 del 22 settembre u.s.:

- a) grado di conoscenza delle tematiche oggetto del colloquio;
- b) corretto approccio tecnico nell'esperienza maturata;
- c) rigore, chiarezza e completezza espositiva.

La Commissione giudicatrice precisa, come previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione, che il colloquio sarà valutato in trentesimi e s'intende superato riportando una votazione minima di 21/30.

La Commissione, pertanto, procede all'elaborazione dei seguenti quesiti da porre ai candidati ammessi al colloquio trascritti su n. 7 fogli distinti, in quantità pari al numero dei candidati stessi più uno, e ciascuno riportante una domanda:

Foglio n. 1

- 1) Illustrare brevemente il concetto di alleanza terapeutica, fornire una definizione e illustrarne le caratteristiche salienti.
- 2) Descrivere la propria esperienza nella conduzione di gruppi.

#### Foglio n. 2

- 1) Illustrare almeno uno dei principali approcci di psicoterapia applicabili ad un contesto di counseling: evidenziandone i principi e le caratteristiche salienti.
- 2) Descrivere partendo dalla propria esperienza come realizzare una buona alleanza terapeutica con il paziente.

#### Foglio n. 3

- 1) Metodi e strumenti dell'assessment psicologico applicabili ai contesti di counseling.
- 2) Descrivere la propria esperienza nella conduzione di un colloquio clinico e nell'analisi della domanda.

#### Foglio n. 4

- 1) Illustrare l'approccio strategico: definizione e caratteristiche salienti.
- 2) Descrivere, anche servendosi della propria esperienza, in che modo il counselling può essere focalizzato e strategico.

#### Foglio n. 5

- 1) Descrivere il concetto di integrazione dei modelli in psicoterapia.
- 2) A partire dalla propria esperienza, descrivere le strategie d'intervento su ansia e disturbi dell'umore.

#### Foglio n. 6

- 1) Illustrare il codice deontologico nell'esercizio della consulenza on-line.
- 2) Illustrare la propria esperienza nella consulenza on-line per la prevenzione del fallimento universitario.

#### Foglio n. 7

- 1) Presenti l'approccio cognitivo-comportamentale: definizione e caratteristiche salienti.
- 2) Descrizione ed applicazione dei modelli e metodologie di problem-solving e decision making nel contesto socio-organizzativo.

I suddetti fogli vengono inseriti in altrettante buste non numerate e prive di segni di riconoscimento e siglate sui lembi dalla Presidente della Commissione giudicatrice.

Dopo le operazioni d'identificazione i candidati sceglieranno una busta e discuteranno le domande in essa contenute.

Prima dell'avvio della procedura di identificazione dei candidati ammessi al sostenimento del colloquio, la commissione rende noto ai presenti che un candidato ammesso al sostenimento della prova, il dott. Giovanni Papa, ha trasmesso comunicazione – a mezzo posta elettronica certificata, Prot. n. 48399-VII/1 del 30.09.2022 – di assoggettamento all'isolamento fiduciario quale misura di prevenzione della diffusione del contagio da COVID – 19.

La Commissione rende noto che il candidato Giovanni Papa sosterrà il colloquio per via telematica e procede al collegamento all'aula virtuale al link <https://us02web.zoom.us/j/83521908268?pwd=WnE5TTFmYmdFY0lzWEwwUDVaa1FTQT09>, con il medesimo, alla presenza degli altri candidati.

La Commissione giudicatrice, alle ore 14,20, dà avvio alle operazioni d'identificazione dei candidati invitandoli ad esibire l'originale del documento di riconoscimento, già allegato in copia alla domanda di partecipazione alla presente selezione.

La Commissione esegue altresì l'identificazione del candidato Giovanni Papa invitandolo ad esibire l'originale del documento di riconoscimento, già allegato in copia alla domanda di partecipazione alla presente selezione, mostrandolo tramite la videocamera.

A seguito dell'identificazione, risultano i candidati di seguito indicati:

N.	Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Documento d'identità
1	CATAPANO	IVANA ANNA PIA	FOGGIA	19.05.1983	Carta d'identità n. CA90571LT, rilasciata dal Comune di LUCERA (FG) in data 21.04.2022, valida fino alla data del 19.05.2032;
2	MINENNA	ADELAIDE FRANCA	FOGGIA	16.07.1982	Carta d'identità n. CA94410AL, rilasciata dal Comune di FOGGIA in data 27.10.2017, valida fino alla data del 16.09.2028;
3	PAPA	GIOVANNI	FOGGIA	25.07.1985	Carta d'identità n. CA20676BY, rilasciata dal Comune di FOGGIA in data 10.08.2018, valida fino alla data del 25.07.2029;

Risultano assenti i candidati Palese Concetta Antonia, Rinaldi Veronica, Rossetti Sonia.

La presidente della Commissione giudicatrice comunica ai candidati che procederà all'esame dei medesimi dando priorità al candidato Giovanni Papa, connesso telematicamente, e successivamente secondo l'ordine alfabetico. La commissione mostra ai candidati, esibendole anche davanti alla telecamera, le n. 7 buste affinché tutti possano verificare che le stesse siano integre, sigillate e siglate dal Presidente, prive di segni di riconoscimento e le poggia su apposito banco posizionato davanti ai Componenti e la Segretaria, in modo tale che risultino anche sempre inquadrare durante l'intera sessione.

La presidente della Commissione giudicatrice mostra al candidato Giovanni Papa le buste e lo invita a sceglierne una.

Il candidato Giovanni Papa sceglie la II busta partendo dalla sinistra del Presidente.

La presidente della Commissione giudicatrice procede all'apertura della busta scelta contenente il foglio contrassegnato con il numero 2, e ne legge il contenuto. Il suddetto foglio viene altresì mostrato al candidato mediante esibizione davanti alla telecamera.

La Commissione giudicatrice procede ad esaminare il candidato Giovanni Papa.

Terminato il colloquio col suindicato candidato, la Commissione giudicatrice invita la candidata Ivana Anna Pia Catapano.

La presidente della Commissione giudicatrice mostra alla candidata le buste e la invita a sceglierne una.

La candidata Ivana Anna Pia Catapano sceglie una busta.

La presidente della Commissione giudicatrice procede all'apertura della busta scelta dalla candidata, contenente il foglio contrassegnato con il numero 3, e ne legge il contenuto. Il suddetto foglio viene, altresì, mostrato alla candidata.

La Commissione giudicatrice procede ad esaminare la candidata Ivana Anna Pia Catapano.

Terminato il colloquio con la suindicata candidata, la Commissione giudicatrice invita la candidata Adelaide Franca Minenna.

La presidente della Commissione giudicatrice mostra alla candidata le buste e la invita a sceglierne una.

La candidata Adelaide Franca Minenna sceglie una busta.

La presidente della Commissione giudicatrice procede all'apertura della busta scelta dalla candidata Adelaide Franca Minenna contenente il foglio contrassegnato con il numero 6, e ne legge il contenuto. Il suddetto foglio viene, altresì, mostrato alla candidata.

La Commissione giudicatrice procede ad esaminare la candidata Adelaide Franca Minenna.

Dopo il colloquio con la suindicata candidata, la Presidente della Commissione giudicatrice procede all'apertura delle n. 4 buste non scelte, contenenti i fogli contrassegnati con i numeri 1-4-5-7 ne legge il contenuto. I suddetti fogli vengono, altresì, mostrati ai candidati.

Terminato il colloquio con i succitati candidati, alle ore 15.15 risulta conclusa la prova.

La Commissione giudicatrice, prima di invitare il candidato Giovanni Papa ad abbandonare l'aula virtuale e le altre candidate presenti ad uscire dall'aula per procedere alla valutazione dei colloqui, comunica che l'esito degli stessi verrà stampato e affisso all'uscio dell'aula medesima nonché pubblicato nell'apposita pagina web di Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo.

La Commissione giudicatrice si riunisce a porte chiuse e procede alla discussione in merito alla valutazione del colloquio sostenuto da ciascun candidato.

Dopo ampia e approfondita discussione su grado di conoscenza delle tematiche oggetto del colloquio, corretto approccio tecnico nell'esperienza maturata, rigore, chiarezza e completezza espositiva in merito agli argomenti oggetto del colloquio, la Commissione assegna ai suindicati candidati le votazioni di seguito riportate:

N.	Cognome	Nome	Valutazione Colloquio /30
1	CATAPANO	IVANA ANNA PIA	28
2	MINENNA	ADELAIDE FRANCA	23
3	PAPA	GIOVANNI	28

Alle ore 16,00, il presente verbale viene letto dal Presidente ed approvato e confermato da tutti i Componenti della Commissione giudicatrice.

Al termine della seduta, copia del presente verbale sottoscritto da tutti i membri della Commissione giudicatrice viene acquisito dal Responsabile del procedimento, per i successivi adempimenti.

La Commissione Giudicatrice

Presidente: prof.ssa Annamaria Petito  
\_\_\_\_\_

Componente: prof.ssa Giovanna Celia  
\_\_\_\_\_

Componente: prof. Leonardo Carlucci  
\_\_\_\_\_

Segretario verbalizzante dott.ssa Roberta Colecchia  
\_\_\_\_\_