



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNO PSICOLOGO PER IL SODDISFACIMENTO DELLE ESIGENZE DEL SERVIZIO DI COUNSELING RIVOLTO AGLI STUDENTI DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FOGGIA. COD. SEL 123-2022.**

**VERBALE N. 1**

**RIUNIONE PRELIMINARE E VALUTAZIONE DEI TITOLI**

L'anno 2022 addì 22 del mese di settembre, alle ore 10,00, si riunisce telematicamente e al completo la Commissione giudicatrice della selezione specificata in epigrafe, nominata con decreto, Prot. n. 46441-VII/1, Rep. D.D.G n. 658-2022 del 21.09.2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo nella medesima data (Prot. n. 46442-I/7, Rep. A.U.A. n. 2036-2022 del 21.09.2022), così composta:

Presidente:	prof.ssa Annamaria Petito - Professore Ordinario presso il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università degli Studi di Foggia;
Componente:	prof.ssa Giovanna Celia - Ricercatore presso il Dipartimento di Economia, Management e Territorio dell'Università degli Studi di Foggia;
Componente:	prof. Leonardo Carlucci - Ricercatore presso il Dipartimento di Economia, Management e Territorio dell'Università degli Studi di Foggia;
Segretario verbalizzante	dott.ssa Roberta Colecchia – Collaboratore Servizio reclutamento e gestione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Foggia

Prima di dare inizio ai lavori i componenti della Commissione giudicatrice prendono visione dei nominativi delle candidature pervenute, trasmessa dall'Area Risorse Umane - Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico-Amministrativo, che risulta essere la seguente:

N.	Cognome	Nome
1	CATAPANO	IVANA ANNA PIA
2	MINENNA	ADELAIDE FRANCA
3	PALESE	CONCETTA ANTONIA
4	PAPA	GIOVANNI
5	RENGHEA	DELIA CRISTINA
6	RINALDI	VERONICA
7	ROSSETTI	SONIA

Ciascun componente di Commissione sottoscrive una dichiarazione con la quale conferma di non aver alcun rapporto di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso, con i candidati e gli altri membri della Commissione, nonché di non trovarsi in alcune delle situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 1172/1948, di non ricoprire cariche politiche o sindacali e di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale. Le predette dichiarazioni vengono trasmesse dai commissari per e-mail, unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento, alla segretaria verbalizzante e sono allegate al presente verbale di cui fanno parte integrante (vedi allegato n. 1A, 1B, 1C, 1D).

La Commissione giudicatrice per lo svolgimento della selezione osserverà le norme contenute:

- nel D.P.R. 9.5.1994, n. 487, così come modificato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693;
- nell'avviso di selezione, indetto con decreto direttoriale, Prot. n. 41468-VII/1, Rep. D.D.G. n. 571-2022 del 05.08.2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo nella medesima data (Prot. n. 41533-I/7, Rep. A.U.A. n. 1800-2022 del 05.08.2022).



La Commissione giudicatrice, atteso che la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio, stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

Ai fini della valutazione dei titoli, ai quali potrà essere attribuito complessivamente un punteggio massimo di 30 punti, verranno attribuiti i seguenti punteggi:

### 1. Titoli di studio fino a un massimo di punti 15/30

- Titolo di studio presentato quale requisito di ammissione alla presente selezione: massimo 5 punti attribuiti secondo la seguente tabella:

Votazione	Punteggio
Fino a 101/110	1
da 102/110 a 104/110	2
da 105/110 a 107/110	3
da 108/110 a 110/110	4
110 e lode	5

- Dottorato di ricerca, svolto presso Università, attinente alla professionalità oggetto di selezione: punti 1 per ogni anno di corso, fino a 5 per ogni titolo;
- Master universitario attinente alla professionalità oggetto della selezione: punti 3 per ogni titolo;
- Anzianità nel conseguimento della specializzazione di cui all'art. 2, lett. c), dell'avviso di selezione Prot. n. 41468-VII/1, Rep. D.D.G. n. 571-2022 del 05.08.2022: punti 1 per ciascun anno di anzianità;
- Corsi di perfezionamento post-universitari svolti presso Università attinenti alla professionalità oggetto di selezione: punti 2 per ogni titolo.

### 2. Titoli di servizio fino ad un massimo di punti 10/30

- Esperienza clinica in contesti socio-sanitari e nella gestione delle dinamiche di gruppo e della terapia di gruppo, maturata alle dipendenze di enti pubblici o privati: punti 1 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi.  
Non sarà oggetto di valutazione l'esperienza lavorativa richiesta quale requisito di ammissione alla selezione del succitato avviso.

### 3. Titoli vari fino ad un massimo di punti 5/30

- Attestati di qualificazione, aggiornamento e/o perfezionamento su materie attinenti alla professionalità oggetto della selezione, rilasciati a seguito della frequenza di corsi organizzati da pubbliche amministrazioni o privati, purché i medesimi si siano conclusi con un esame finale: punti 0,50 per ogni titolo;
- Pubblicazioni in possesso di ISSN o ISBN e/o lavori originali su materie attinenti esclusivamente alla professionalità oggetto della selezione di cui il/la candidato/a risulti autore: punti 0,50 per ogni pubblicazione.

Il colloquio sarà finalizzato a verificare il grado di conoscenza da parte dei candidati delle tematiche relative ai punti di seguito elencati:

- assessment psicologico;
- analisi della domanda e dei bisogni;
- codice deontologico in psicologia;
- accreditate strategie di intervento su ansia e disturbi dell'umore;
- alleanza terapeutica;
- conoscenza delle psicoterapie brevi;
- modelli e metodologie di *problem solving* e *decision making* nel contesto socio-organizzativo,
- modelli e metodologie di *counselling* e prevenzione del fallimento professionale e personale,



- modelli e metodologie di *self-marketing*, di *empowerment* interno ed esterno al contesto lavorativo (proposte di progetti, consulenze individuali, conferenze, corsi di formazione),
- modelli e metodologie di mediazione tra l'individuo e il gruppo di lavoro,
- modelli e metodologie di abilità comunicativo-relazionali tra personale docente / discente o personale amministrativo / utente.

Per il colloquio, verranno utilizzati i seguenti criteri di valutazione:

- a) grado di conoscenza delle tematiche oggetto del colloquio;
- b) corretto approccio tecnico nell'esperienza maturata;
- c) rigore, chiarezza e completezza espositiva.

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione 30 punti per il colloquio, che si intende superato se il candidato avrà raggiunto almeno 21/30.

Successivamente, la Commissione giudicatrice dà avvio all'analisi di ogni domanda e annessa documentazione prodotte dai suddetti candidati al fine di procedere alla verifica del possesso, da parte degli stessi, dei seguenti requisiti di ammissione di cui all'art. 2, lettere a), b), c) e d) del predetto avviso:

- a) diploma di Laurea ante D.M. 3 novembre 1999, n. 509 in Psicologia ovvero Laurea specialistica o Laurea Magistrale equiparata al suddetto diploma di laurea ai sensi del Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
- b) iscrizione all'Albo degli Psicologi;
- c) Diploma di specializzazione quadriennale in Psicoterapia e/o in Psicologia Clinica, riconosciuta dal Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca e relativa abilitazione all'esercizio della psicoterapia;
- d) comprovata esperienza maturata nel settore clinico e nel counseling psicologico su adolescenti e giovani adulti.

All'esito della predetta verifica, la Commissione giudicatrice stabilisce di non ammettere al colloquio la seguente candidata, per la motivazione di seguito indicata:

N.	Cognome	Nome	Motivazione
1	RENGHEA	Delia Cristina	non in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2, lettere b), c), d) dell'avviso

La Commissione giudicatrice procede quindi alla valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla selezione.

Alle ore 14.00, la Commissione giudicatrice stabilisce di sospendere la seduta e di riaggiornarsi alle ore 14,45 per assegnare ai candidati i punteggi conseguenti alla valutazione di cui sopra e per fissare la data e l'orario del colloquio.

Alle ore 14.45, la Commissione, riunita telematicamente e al completo, riprende i lavori assegnando a ciascun candidato il punteggio di seguito indicato:

N.	Cognome	Nome	Titoli di studio max 15/30	Titoli di servizio fino max 10/30	Titoli vari max 5/30	TOTALE
1	CATAPANO	IVANA ANNA PIA	7	10	1	18
2	MINENNA	ADELAIDE FRANCA	15	5	1	21
3	PALESE	CONCETTA ANTONIA	4	3	3	10
4	PAPA	GIOVANNI	12	5	3,5	20,5
5	RINALDI	VERONICA	5	0	3,5	8,5
6	ROSSETTI	SONIA	15	4	5	24



Successivamente, la Commissione stabilisce che il colloquio si svolgerà in presenza, in data 3 ottobre p.v., con inizio alle ore 14:00 presso la Sala Auditorium - VI piano di Palazzo Ateneo, sito in Via Gramsci, 89/91 di Foggia.

Alle ore 16:00 il presente verbale viene letto dalla Presidente ed approvato e confermato da tutti i componenti della Commissione giudicatrice.

Al termine della seduta, la Segretaria verbalizzante trasmetterà copia del presente verbale sottoscritto al responsabile del procedimento, per i successivi adempimenti.

La Commissione Giudicatrice

Presidente: prof.ssa Annamaria Petito  
\_\_\_\_\_

Componente: prof.ssa Giovanna Celia  
\_\_\_\_\_

Componente: prof. Leonardo Carlucci  
\_\_\_\_\_

Segretario verbalizzante dott.ssa Roberta Colecchia  
\_\_\_\_\_