



**UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA**



**Il Direttore Generale**  
dott.ssa Teresa Romei

**Area Risorse Umane**  
Sig. Vincenzo Costantini

**Area Risorse Umane**  
Vicario dott.ssa Marta Sevi

*Oggetto: Procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria D alla categoria EP, Area amministrativo-gestionale, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università di Foggia – incremento posti complessivi. Integrazione posti.*

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il D.D.G. n. 750/2022 del 27/10/2022 con cui è stata indetta una procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria D alla categoria EP, Area amministrativo-gestionale, per complessivi n. 6 posti, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università di Foggia;

**VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ateneo 2022/2024 e, segnatamente, la sezione Organizzazione e Capitale Umano comprensiva, tra l'altro, del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 di cui all'art. 6, co. 2, lett. c) del DL 9 giugno 2021, n. 80;

**CONSIDERATO** che in data 26/10/2022, giusta deliberazione del Senato Accademico in seduta straordinaria, a seguito della provvista straordinaria di punti organico a valere sulle risorse del DM 445/2022 e relativo riparto definito dagli organi collegiali nel mese di luglio 2022, si è perfezionato l'aggiornamento del PIAO con specifico riferimento al piano triennale dei fabbisogni del personale nel medesimo confluente, su cui si era già pronunciato il Consiglio di Amministrazione nella riunione del mese di settembre 2022;

**DATO ATTO** che, a seguito del ridetto aggiornamento, sono stati destinati ulteriori n. 2 posti di categoria EP, oltre ai n. 6 già previsti (per complessivi n. 8 posti), per la progressione di carriera, ex art. 52, co. 1-bis del d.lgs. 30 marzo 2021, n. 165, riservata al personale in servizio presso l'Ateneo con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato della categoria immediatamente inferiore (PEV);

**RITENUTO** opportuno procedere all'integrazione del D.D.G. n. 750/2022 con gli ulteriori 2 posti previsti come dianzi esposto, dando così immediata esecuzione al piano triennale dei fabbisogni aggiornato, anche in considerazione delle emergenti esigenze organizzativo-operative della tecnostruttura di Ateneo;

**RICHIAMATA** la normativa in materia;

### DECRETA

#### Art. 1

Per le ragioni indicate in premessa, di modificare il D.D.G. n. 750/2022 con incremento da n.6 a n.8 dei posti complessivi della procedura comparativa, per titoli e colloquio per la progressione verticale dalla categoria D alla categoria EP, Area amministrativo-gestionale, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università di Foggia.

#### Art. 2



Restano confermate tutte le ulteriori disposizioni del decreto direttoriale di cui trattasi.

Il Direttore Generale  
(*dott.ssa Teresa Romei*)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005