



**UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA**



Prot.n. Foggia,  
DR

Direttore generale  
Dott.ssa Teresa Romei

Area Orientamento e Placement  
Dott.ssa Emilia Tullo

Unità Counseling e Career Development Center  
Dott.ssa Anna Erika Ena

Oggetto

**DECRETO DI SCORRIMENTO DELLA GRADUTORIA RELATIVA ALLA SELEZIONE PER  
N. 30 PEER CAREER ADVISOR- A.A. 2022/2023**

### IL RETTORE

- VISTO** il D.R. n. 1424 del 23/08/2022, prot. n. 42252 -V/1, con il quale è stato emanato il bando relativo alla selezione per n. 30 Peer Career Advisor, anno accademico 2022-2023;
- VISTO** il D.R. n. 1749 del 18/10/2022, prot. n. 53502-V/1, con il quale sono stati approvati gli atti della suddetta selezione;
- PRESO ATTO** che in data 24/10/2022, con nota prot. n. 54449-V1, il candidato Alessandro Cavalieri, risultato vincitore della suddetta selezione, ha comunicato di voler rinunciare all'incarico di Peer Career Advisor;
- ATTESA** la necessità di scorrimento della suddetta graduatoria al fine di assicurare il servizio di Career Advising;
- VISTA** la graduatoria di merito;
- TENUTO CONTO** che la prima candidata idonea non vincitrice è la dott.ssa Arcangela Rendina;
- VALUTATO** ogni altro elemento;



## **DECRETA**

### **Articolo 1**

Per le ragioni indicate in premesse, è' approvato lo scorrimento della graduatoria di cui al D.R. n. 1749 del 18/10/2022, prot. n. 53502-V/1, relativo alla selezione per n.30 Peer Career Advisor.

### **Articolo 2**

A seguito dello scorrimento della graduatoria, la candidata avente diritto al conferimento dell'incarico di Peer Career Advisor, è la dott.ssa Arcangela Rendina, come da posizione di seguito riportata:

| <b>N.</b> | <b>NOME</b> | <b>COGNOME</b> | <b>PUNTEGGIO TOTALE</b> |
|-----------|-------------|----------------|-------------------------|
| 32        | Arcangela   | Rendina        | 20                      |

### **Articolo 3**

Si autorizza il conferimento dell'incarico in oggetto alla dott.ssa Arcangela Rendina.

**Il Rettore**

**PROF. PIERPAOLO LIMONE**

Firma digitale ai sensi dell'art. 21  
del D.Lgs. n. 82/2005