



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.

VERBALE N.2 DEL 28/03/2022

Il giorno 28/03/2022, alle ore 15,30, si è riunito in via telematica il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti la Presidente, Prof.ssa Madia D'Onghia, e i componenti: Prof.ssa Fiammetta Fanizza, Prof.ssa Roberta Sisto, Sig.ra Giustina Del Vecchio, Sig.ra Francesca Pietradura, Dott.ssa Stefania D'Alessandro, Dott.ssa Maria Cristina Altobelli, Dott.ssa Carmela Clemente.

Assenti giustificati: Prof. Luigi Nappi, Prof.ssa Antonietta Baiano, Dott.ssa Maria Ciavarella, Sig.ra Palma Gasperi.

E' altresì presente la Dott.ssa Rosa Muscio, in qualità di segretaria verbalizzante.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Applicazione dello smart working al personale t.a.
3. Varie ed eventuali

1. Comunicazioni

Non vi sono comunicazioni.

2. Applicazione dello smart working al personale t.a.

La Presidente esprime il proprio disappunto in quanto non sono stati sottoposti al Comitato documenti da esaminare e su cui esprimere un parere. Interviene la Dott.ssa Clemente che spiega che il Comitato avrebbe dovuto esprimere un parere sulla bozza dell'all. al PIAO relativa allo smart working del personale t.a., tuttavia, a seguito di un incontro avvenuto nella mattinata dello stesso giorno, con il Direttore Generale e con il Pro Rettore, nel corso del quale si è ravvisata l'opportunità di adottare un

decreto nelle more di fare approvare il PIAO agli Organi di Governo, non vi è stato il tempo di predisporre la bozza del provvedimento e di sottoporlo all'attenzione del CUG.

La Dott.ssa Clemente spiega che la commissione incaricata della stesura dell'all. al PIAO ha proposto alla Direzione di continuare ad applicare lo smart working a tutti i dipendenti dell'Università di Foggia due giorni a settimana, per un totale di 15 ore di lavoro. Per motivi di risparmio energetico, motivato anche dal rincaro dei costi del consumo elettrico e del gas a seguito della guerra tra Ucraina e Russia, la commissione composta dalla Dott.ssa Clemente, dalla Dott.ssa Muscio, dal Dott. Di Trani, dal Dott. Campagna e dal Dott. Marchitto, ha proposto di chiedere la sede di Palazzo Ateneo un giorno a settimana e di far lavorare in tale giorno tutto il personale t.a. in smart working. La Direzione ha accolto la proposta e ha deciso di chiudere Palazzo Ateneo il venerdì; il Pro Rettore, Prof. Sevi ha sconsigliato di chiudere i Dipartimenti per esigenze legate alla didattica e ai laboratori.

A seguito di lunga discussione il CUG propone di sottoporre all'attenzione dei Direttori di Dipartimento la scelta se tenere chiuse le strutture di pertinenza un giorno a settimana per motivi di risparmio energetico e quindi di per tutto il personale t.a. che ha come sede di lavoro quelle del Dipartimento in smart working; inoltre, in considerazione di alcune criticità emerse durante la riunione, propone di adeguare i Regolamenti di funzionamento dei Dipartimenti alle nove esigenze di lavoro a distanza e di organizzare un corso di formazione da erogare al personale t. a. sulle nuove metodologie di lavoro on line. E sulla gestione informatica delle procedure. Il Comitato si riserva inoltre di esprimere un parere sulla bozza del decreto applicativo dello smart working a partire da 1° aprile 2022 e fino all'approvazione del PIAO negli organi di governo.

3.Varie ed eventuali

Non vi sono varie.

La riunione si conclude alle ore 16:50.

La Presidente
Prof.ssa Madia D'Onghia