

**5) MONITORAGGIO INTERMEDIO DELLA STRATEGIA HRS4R (HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS) E DEL DOCUMENTO OTM-R (OPEN, TRANSPARENT E MERIT-BASED) – ANNO 2021**

– O M I S S I S –

Il Consiglio di Amministrazione, .....,

- CONSIDERATO** che l'Università di Foggia, il 17 novembre 2008, ha sottoscritto la "Dichiarazione di impegno all'implementazione di una strategia per le risorse umane ispirata alla Carta Europea dei Ricercatori ed il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori" (C&C) secondo quanto prescritto dalla Raccomandazione della Commissione europea dell'11 marzo 2005;
- ATTESO** che La Carta Europea dei Ricercatori ed il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori" (C&C) contengono un corpus di principi sanciti dall'Unione Europea che regolano diritti e doveri degli enti di ricerca/università e dei ricercatori in ogni fase della propria carriera, con un focus particolare sul processo di reclutamento che dovrà rispettare i principi OTM "Open, Transparent e Merit-based";
- TENUTO CONTO** che l'attuazione della Strategia HR rientra tra gli obiettivi della pianificazione strategica di Ateneo per il triennio 2020-2022, infatti il primo indirizzo strategico, "R.1: migliorare la qualità e la produttività della ricerca scientifica in un'ottica competitiva e internazionale" individua, quale principale attività da eseguire, la piena attuazione della Carta europea dei ricercatori e del Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori (HRS4R), abbattendo le barriere che rendono difficile la mobilità dei ricercatori e promuovendo i principi etici che guidano la ricerca;
- RILEVATO** che per il supporto, la realizzazione, la promozione e il monitoraggio delle attività relative all'attuazione della Strategia HR di Ateneo nel nuovo modello organizzativo, con D.R. n. 576/2020, è stata istituita l'Unità Strategia HR e con D.R. n. 1485/2019 è stato individuato il Delegato Rettorale alla Strategia HR nella persona del prof. Edgardo Sica;
- CONSIDERATO** che con D.R. n. 212/2021 è stato altresì nominato l'Organismo interno d'Ateneo per la "Human Resources – Excellence in Research", aggiornato nella composizione con D.R. n. 1262/2022 e, con delibera del Senato Accademico n. 62/2021, è stato anche approvato e aggiornato il relativo regolamento di funzionamento;
- TENUTO CONTO** che il Senato Accademico, nella seduta del 7 luglio 2021, con delibera n. 267/2021 ha approvato la nuova Strategia HRS4R riferita al triennio 2021-2023 (includente il documento OTM-R);
- ATTESO** che l'Organismo HR, nella riunione del 24 marzo 2022, ha rinviato l'approvazione del monitoraggio delle azioni della Strategia HRS4R e dell'OTM-R relativi all'anno 2021 agli Organi Collegiali in quanto, pur esprimendo parere favorevole sui dati e sulle informazioni fino ad allora raccolti, ha preso atto che non era completa la rilevazione di alcuni indicatori;
- CONSIDERATO** che terminato il monitoraggio, l'Organismo HR ha rilevato che nell'anno 2021, nonostante la persistenza della pandemia da Covid-19 e le relative restrizioni previste per le attività in presenza, la maggior parte delle attività sono state svolte regolarmente;

RILEVATO che, però, non sempre è stato possibile reperire, in tempi brevi, i dati necessari al monitoraggio, e che l'Organismo HR auspica che le Aree Amministrative predispongano un database da aggiornare costantemente e da cui poter recuperare i dati necessari per i futuri monitoraggi, utile soprattutto per la verifica degli assessori della Commissione Europea, prevista per il mese di ottobre 2022, per la quale sarà necessario predisporre la documentazione necessaria e l'effettiva chiusura delle azioni individuate per gli anni precedenti;

VISTA la delibera del 28.7.2022 con la quale il Senato Accademico si è espresso in merito,

DELIBERA

- di approvare il monitoraggio interno della Strategia HRS4R e la relativa versione in lingua inglese per l'anno 2021, il cui testo si allega con il n. 4 al presente verbale;
- di approvare il monitoraggio interno del documento OTM-T e la relativa versione in lingua inglese per l'anno 2021, il cui testo si allega con il n. 5 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

\*\*\*\*\*

*Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:*

- U.O.R.: *unità strategia hr.*
- C.C.: *delegato rettorale alla strategia hr.*

IL SEGRETARIO  
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE  
(prof. Pierpaolo Limone)

*firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005*