



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



Il Direttore Generale
dott.ssa Teresa Romei

Area Risorse Umane
sig. Vincenzo Costantini

Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico- Amministrativo
dott.ssa Filomena Cesareo

Oggetto: *Approvazione atti relativa all'indagine preventiva rivolta al personale interno per il conferimento di n. 2 incarichi, a titolo gratuito, per le esigenze del servizio di Counseling e del Career development center dell'Università degli Studi di Foggia, indetta secondo quanto disposto dal Regolamento per il conferimento di incarichi a soggetti esterni all'Università degli Studi di Foggia, ai sensi dell'art. 7, c. 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165.*

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI lo Statuto dell'Università degli Studi di Foggia;
il Regolamento per il conferimento di incarichi a soggetti esterni all'Università degli Studi di Foggia, ai sensi dell'art. 7, c. 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, ed, in particolare, l'art. 7, c. 5;
la richiesta, Prot. n. 28571-VII/1 del 31.05.2022, con la quale le Delegate rettorali al Placement ed all'Orientamento, rispettivamente prof.sse Mariangela Caroprese e Daniela Dato, in considerazione degli obiettivi previsti dal suddetto decreto ministeriale, hanno proposto l'indizione di avvisi pubblici per l'affidamento di n. 5 contratti di lavoro autonomo, tra i quali il reclutamento di n. 1 esperto abilitato alla professione di psicologo per le esigenze del servizio del Career development center rivolto agli studenti di questo Ateneo;

TENUTO CONTO che si rende necessario avvalersi di tale figura professionale anche per le esigenze del servizio di counseling psicologico che l'Ateneo mette a disposizione degli studenti e del proprio personale docente e tecnico-amministrativo;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 7, c. 6, lett. b), del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, le Amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti esterni dopo aver preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al loro interno;

VISTO il decreto direttoriale, Prot. n. 39514-VII/1, Rep. D.D.G. n. 539-2022 del 25.07.2022, pubblicato nella medesima data nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 39562-I/7, Rep. A.U.A. n. 1707-2022 del 25.07.2022), con il quale, è stato disposto l'avvio di un'indagine preventiva rivolta al personale interno, ai sensi dell'art. 7, c. 5, del Regolamento indicato in premessa, per il conferimento di n. 2 incarichi, a titolo gratuito, per le esigenze del servizio di *Counseling* e del *Career development center* dell'Università degli Studi di Foggia;

CONSIDERATO che, alla data del 01.08.2022, termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione al predetto avviso, non risulta pervenuta nessuna disponibilità da parte del personale interno;

ESAMINATO ogni opportuno elemento;

DECRETA

Art. 1

Sono approvati gli atti dell'indagine preventiva rivolta al personale interno, ai sensi dell'art. 7, c. 5, del Regolamento indicato in premessa, per il conferimento di n. 2 incarichi, a titolo gratuito, per le esigenze



del servizio di *Counseling* e del *Career development center* dell'Università degli Studi di Foggia, in esito alla quale non risulta pervenuta nessuna disponibilità da parte del personale interno.

Art. 2

L'Area Risorse Umane – Servizio Personale Reclutamento e Gestione Personale Tecnico Amministrativo - è autorizzata a provvedere alla predisposizione dell'avviso pubblico di selezione secondo quanto disposto dall'art. 7, c. 7, del Regolamento per il conferimento di incarichi a soggetti esterni all'Università degli Studi di Foggia, ai sensi dell'art. 7, c. 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165.

Il Direttore Generale
(*dott.ssa Teresa Romei*)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005