

17) REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DEL LAVORO AGILE AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITÀ DI FOGGIA

- O M I S S I S -

- Il Senato Accademico,,
- VISTO l'articolo 14 ("Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche") della Legge 7.8.2015, n. 124;
- VISTA la Legge n. 81 del 22 maggio 2017 recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", che disciplina il "lavoro agile";
- VISTA la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri, n. 3 del 1° giugno 2017, in materia di "Lavoro agile";
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 settembre 2021;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione dell'8 ottobre 2021;
- VISTA la circolare congiuntamente adottata in data 5 gennaio 2022 dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, avente ad oggetto il "lavoro agile", che dispone che "flessibilità e intelligenza sono i principali pilastri sui quali ciascuna amministrazione è libera di organizzare la propria attività, mantenendo invariati i servizi all'utenza" e che, pertanto, "ciascuna amministrazione può equilibrare il rapporto lavoro in presenza/lavoro agile secondo le modalità organizzative più congeniali alla propria situazione, tenendo conto dell'andamento epidemiologico nel breve e nel medio periodo, e delle contingenze che possono riguardare i propri dipendenti";
- VISTO il Regolamento per l'applicazione dello Smart Working al personale tecnico amministrativo dell'Università di Foggia, Prot n. 30482 del 23/07/2019, come da ultimo modificato con D.R. n. 469/2020 – Prot. n. 12417 del 03/04/2020;
- PRESO ATTO che il suddetto Regolamento non ha mai trovato applicazione a causa dell'improvvisa situazione emergenziale;
- PRESO ATTO della necessità di redigere un nuovo regolamento consono alla normativa in vigore;
- VISTA l'ipotesi di Regolamento per l'applicazione del lavoro agile al personale tecnico-amministrativo dell'Università di Foggia all'uopo redatta dall'Area Risorse Umane;
- VISTO il parere favorevole espresso dal Comitato Unico di Garanzia il 5 luglio 2022;
- ATTESO che, in ordine alla suddetta ipotesi di Regolamento, è stata fornita un'informazione preventiva ai rappresentanti dei lavoratori;
- VISTO lo Statuto dell'Università di Foggia,

DELIBERA

di esprimere parere favorevole in merito al Regolamento per l'applicazione del lavoro agile al personale tecnico amministrativo dell'Università di Foggia, il cui testo si allega con il n. 4 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: servizio gestione presenze, welfare aziendale e rapporti con le oo.ss..
- C.C.: servizio organi collegiali, normativa e procedure elettorali;
prof.sse Antonietta Baiano, Valentina Pasquarella e Roberta Sisto;
direzione generale.

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Pierpaolo Limone)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005