

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FOGGIA – Consiglio di Amministrazione – Riunione del 06.07.2022/p.7

## 7) REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DEL LAVORO AGILE AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITÀ DI FOGGIA

– O M I S S I S –

- Il Consiglio di Amministrazione, .....,
- VISTO l'articolo 14 ("Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche") della Legge 7.8.2015, n. 124;
- VISTA la Legge n. 81 del 22 maggio 2017 recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", che disciplina il "lavoro agile";
- VISTA la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri, n. 3 del 1° giugno 2017, in materia di "Lavoro agile";
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 settembre 2021;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione dell'8 ottobre 2021, e, in particolare, l'art. 1, comma 1;
- VISTA la circolare congiuntamente adottata in data 5 gennaio 2022 dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, avente ad oggetto il "lavoro agile", che dispone che "flessibilità e intelligenza sono i principali pilastri sui quali ciascuna amministrazione è libera di organizzare la propria attività, mantenendo invariati i servizi all'utenza" e che, pertanto, "ciascuna amministrazione può equilibrare il rapporto lavoro in presenza/lavoro agile secondo le modalità organizzative più congeniali alla propria situazione, tenendo conto dell'andamento epidemiologico nel breve e nel medio periodo, e delle contingenze che possono riguardare i propri dipendenti";
- VISTO il Regolamento per l'applicazione dello Smart Working al personale tecnico amministrativo dell'Università di Foggia, Prot n. 30482 del 23/07/2019, come da ultimo modificato con D.R. n. 469/2020 – Prot. n. 12417 del 03/04/2020;
- PRESO ATTO che il suddetto Regolamento non ha mai trovato applicazione a causa dell'improvvisa situazione emergenziale;
- PRESO ATTO della necessità di redigere un nuovo regolamento consono alla normativa in vigore;
- VISTA l'ipotesi di Regolamento per l'applicazione del lavoro agile al personale tecnico-amministrativo dell'Università di Foggia all'uopo redatta dall'Area Risorse Umane;
- VISTO il parere favorevole espresso dal Comitato Unico di Garanzia il 5 luglio 2022;
- ATTESO che, in ordine alla suddetta ipotesi di regolamento, è stata fornita un'informazione preventiva ai rappresentanti dei lavoratori;
- VISTO il parere espresso dal Senato Accademico il 6/7/2022;
- VISTO lo Statuto dell'Università di Foggia;

DELIBERA

di approvare il Regolamento per l'applicazione del lavoro agile al personale tecnico amministrativo dell'Università di Foggia, il cui testo si allega con il n. 4 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

\*\*\*\*\*

*Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:*

- U.O.R.: servizio gestione presenze, welfare aziendale, e rapporti oo.ss..
- C.C.: servizio organi collegiali, normativa e procedure elettorali.

IL SEGRETARIO  
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE  
(prof. Pierpaolo Limone)

*firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005*