



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



il Presidente del Nucleo di Valutazione di Ateneo
Prof. Maurizio SIBILIO

VERBALE DELLA RIUNIONE TELEMATICA

28/29 giugno 2022

Il giorno 28 giugno 2022, alle ore 9.30 si è aperta la riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo (NVA), nominato con D.R. n° 513 del 16 aprile 2020 per il quadriennio 2020-2024, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. comunicazioni;
2. attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 (delibera ANAC n. 201 del 13 Aprile 2022);
3. validazione Relazione sulla Performance 2021 (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017);
4. proposta di valutazione del Direttore Generale, ex art. 14, c. 4, lettera e) del D.Lgs. 150/2009 e s.m., relativa all'anno 2021;
5. parere in merito al rinnovo di master per l'a.a. 2022/2023;
6. varie ed eventuali.

Lo schema seguente riporta la situazione delle presenze e delle assenze dei componenti:

NOMINATIVO	QUALIFICA	P	AG	A
Prof. Maurizio SIBILIO	Presidente del PQA	P		
Dott. Antonio BALZANO	Componente	P		
Prof.ssa Rosalinda CASSIBBA	Componente	P	Assente giustificata dalle 13.15 alle 14.15 del 28.06.2022	
Prof.ssa Fiammetta FANIZZA	Componente	P		
Dott.ssa Maria Teresa RICCELLI	Componente	P	Assente giustificata dalle ore 10.30 alle ore 11.45 del 29.06.2022	

P= Presente AG= Assente Giustificato A= Assente

Assistono la dott.ssa Carmela Lombardi (responsabile del Servizio NVA e Presidio di Qualità), la dott.ssa Margherita Ieluzzi (collaboratore Servizio NVA e Presidio di Qualità).

La riunione viene sospesa alle ore 10.00 al termine della discussione del punto 2 all'odg.

Alle ore 13.15 si riapre la seduta per la discussione dei restanti punti all'odg.

Alle ore 14.15 si conclude la seduta del 28.06.2022 con il rinvio alle ore 10.30 del 29.06.2022.

1. Comunicazioni

Il Presidente informa che l'ANVUR ha avviato una fase di consultazione con la comunità accademica in merito alla definizione del nuovo Modello di accreditamento periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio universitari (AVA 3). A tal fine sono stati sollecitati i diversi portatori di interesse ad esprimere osservazioni e proposte di modifica in forma aggregata.

Il Presidente riferisce che, in quest'ottica, il CONVUI ha presentato delle proprie osservazioni sul documento ANVUR richiedendo chiarimenti e revisioni su alcuni punti di attenzione raccomandando di arrivare quanto prima alla pubblicazione di linee guida necessarie per la realizzazione del sistema di assicurazione interna della qualità e per la definizione delle procedure di valutazione esterna.

Il NVA prende atto.

2. Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 Maggio 2022 (delibera ANAC n. 201 del 13 aprile 2022)

Il Presidente richiama l'iter già adottato lo scorso anno come di seguito illustrato:

- 1) fase istruttoria finalizzata alla verifica della regolarità e completezza della documentazione in merito all'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione;
- 2) ascolto nella fase istruttoria del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- 3) predisposizione delle attestazioni da parte del NVA.

Interviene il dott. Balzano a cui è stata affidata la responsabilità della fase istruttoria, da svolgere con il supporto della struttura amministrativa, che elenca sinteticamente i dati previsti dalla Griglia di Valutazione allegata alla delibera dell'ANAC n. 201/2022 riguardanti per quest'anno i seguenti ambiti: 1) Consulenti e collaboratori; 2) Enti Controllati; 3) Pagamenti dell'Amministrazione; 4) Pianificazione e governo del territorio; 5) Interventi straordinari e di emergenza; 6) Altri contenuti.

Il lavoro di analisi dei dati, necessario per la redazione del documento di attestazione, è stato condotto dal 28 Aprile al 14 giugno 2022. In particolare, sulla base della griglia di attestazione, allegata alla delibera n. 201 del 13 aprile 2022, nei giorni 13 e 14 giugno 2022 è stata condotta un'attività istruttoria, anche sulla base di una verifica preventivamente svolta dalla struttura amministrativa di supporto al NVA, che ha consentito di concludere la compilazione della documentazione nel giorno 14 giugno 2022.

Di seguito il dettaglio della successione delle fasi con l'indicazione delle modalità operative:

1 - verifica delle informazioni

Questa fase ha previsto un'analisi dettagliata dei dati pubblicati sul portale web di Ateneo (www.unifg.it) e nello specifico ha riguardato la sezione denominata "Amministrazione Trasparente". Nel merito, per ciascuna delle voci di cui all'allegato 2.1 della Delibera ANAC 201/2022 – Griglia di rilevazione –, è stata valutata:

- l'avvenuta pubblicazione delle informazioni nelle specifiche sezioni e sottosezioni di riferimento;
- la completezza del contenuto anche rispetto agli Uffici (da intendersi quali articolazioni interne all'Ateneo);
- l'aggiornamento dei documenti e l'aver reso *disponibili e fruibili on line in formati non proprietari i dati*.

2 - Acquisizione di ulteriori informazioni, chiarimenti e approfondimenti tramite colloqui e audizioni:

- audizione (14 giugno 2022) tramite incontro telematico in modalità sincrona a cui hanno partecipato la Responsabile alla Trasparenza anticorruzione e formazione, Responsabile Servizio Trasparenza e Anticorruzione, la Responsabile del Servizio Reclutamento e gestione del personale tecnico amministrativo ed il Responsabile dell'Area Terza Missione;
- acquisizione della nota della Responsabile dell'Unità applicazione web in merito all'assenza di filtri nella sezione Amministrazione trasparente.

3 – Predisposizione delle attestazioni da parte del NVA:

- stesura della prima bozza della griglia di rilevazione di cui all'allegato 2.1 della Delibera ANAC 201/2022, con compilazione del campo "Note" a margine degli obblighi di pubblicazione (14 giugno 2022);

- stesura definitiva della griglia di rilevazione di cui all'allegato 2.1. e degli allegati 1.1 e 3 della Delibera ANAC 201/2022 (28 giugno 2022).

Aspetti di rilievo e criticità riscontrate nel corso della rilevazione

Per le sezioni per le quali l'ANAC richiede il controllo dell'obbligo di pubblicazione, il NVA, dalla rilevazione effettuata, non riscontra criticità inerenti alla pubblicazione dei dati richiesti che in parte non sono applicabili all'Università di Foggia. Nello specifico:

- per la sezione "Enti controllati", in merito alle sotto sezioni "Enti Vigilati" e "Enti di diritto privato controllato", si precisa che tali fattispecie non sono presenti presso l'Ateneo di Foggia;
- per la sezione "Pagamenti dell'Amministrazione" il Nucleo di Valutazione precisa che, in merito alla sotto sezione "Dati sui pagamenti del servizio sanitario nazionale", tali dati non sono applicabili all'Ateneo di Foggia;
- per la sezione "Pianificazione e governo del territorio" il Nucleo di Valutazione precisa che non sussistono competenze in materia da parte dell'Università degli Studi di Foggia.

Il NVA rileva il superamento della criticità segnalata lo scorso anno circa il mancato aggiornamento, in alcuni casi, delle pagine web della sezione Amministrazione Trasparente. Tuttavia il NVA suggerisce, anche quest'anno, di indicare la data di pubblicazione in maniera puntuale per ciascun documento. Tale informazione risulta indispensabile per consentire la verifica della tempestività della pubblicazione e consentire all'utenza esterna un riscontro immediato delle attività messe in atto dall'Ateneo.

Sulla base di quanto emerso, il NVA raccomanda alla Responsabile della prevenzione, della corruzione e della trasparenza di adottare la suddetta indicazione al fine di migliorare e rendere più tempestivo l'assolvimento di tutti gli obblighi di pubblicazione.

In conclusione, dall'analisi dei dati il NVA,

- attesta che l'Amministrazione ha provveduto a rispettare gli obblighi di pubblicazione;
- approva il Documento di attestazione obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 (allegato 1), la Griglia di rilevazione (allegato 2) e la Scheda di sintesi sulla rilevazione (allegato 3);
- dispone la pubblicazione e l'invio al RPCT della suddetta documentazione.

3. Validazione Relazione sulla Performance 2021 (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017)

Per la trattazione del presente argomento il Presidente cede la parola al dott. Balzano invitandolo ad illustrare la metodologia di lavoro svolto nella fase istruttoria e i risultati dell'attività di verifica riassunti nella scheda di sintesi oggetto di discussione.

Il dott. Balzano ricorda ai presenti che, ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. 150/2009, gli Atenei "al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano sul sito istituzionale, entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance approvata dall'organo di indirizzo politico e validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C integrato dall'art. 11 del D. Lgs. 74/2017".

Alla luce della scadenza temporale sopra indicata, il NVA ha avviato, nelle scorse settimane, un lavoro istruttorio del processo di Validazione della Relazione sulla Performance 2021 dell'Ateneo, partendo da una prima fase di monitoraggio sul documento in fase di bozza, fino ad analizzare la Relazione della Performance 2021 approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 maggio 2022.

Tanto premesso, il dott. Balzano passa ad illustrare brevemente il documento di validazione e la scheda di sintesi ad esso allegata (All.4); dopo un breve dibattito i suddetti documenti, che si allegano al presente verbale, sono approvati all'unanimità dei presenti.

Il NVA esprime, pertanto, parere favorevole alla Validazione della Relazione sulla Performance 2021.

Il NVA dà mandato all'ufficio di supporto di provvedere affinché i suddetti documenti siano pubblicati nella apposita sezione del portale dell'Università di Foggia dedicata all'Amministrazione Trasparente.

4. Proposta di valutazione del Direttore Generale, ex art. 14, c. 4, lettera e) del D.Lgs. 150/2009, relativa all'anno 2021

Il Presidente ricorda che, nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021 (SMVP 2021) di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 come successivamente modificato con decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74), l'Ateneo ha determinato le procedure di valutazione sull'attività realizzata dal Direttore Generale (DG), stabilendo che "la valutazione del Direttore Generale è di pertinenza del Consiglio di Amministrazione su proposta del Rettore, previo parere del Nucleo di Valutazione, in ordine al conseguimento degli obiettivi".

Il Presidente riferisce, inoltre che il Responsabile dell'Area Pianificazione e Controllo Strategico, in data 31 Maggio 2022, ha trasmesso, ai fini della valutazione dell'attività del Direttore Generale per l'anno 2021, al Nucleo di Valutazione la seguente documentazione:

- il SMVP2021, in particolare il paragrafo 2.4.1. che definisce l'iter procedurale della valutazione del Direttore Generale;

- la delibera del Consiglio di Amministrazione, del 27 gennaio 2021 punto 28, con la quale lo stesso organo ha "approvato e, conseguentemente, fornito, ai sensi dell'art. 17, co. 4, lett. g), dello Statuto di Ateneo, al Direttore Generale, per l'anno 2021, i sotto riportati indirizzi per la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo, in base ai quali verrà operata per la ridetta annualità la valutazione del suo operato, secondo le previsioni in proposito recate dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale:

1) Implementazione delle azioni rivolte all'efficientamento organizzativo-gestionale e al monitoraggio continuo delle performance, con particolare attenzione a: a) la valorizzazione delle risorse umane e delle strutture organizzative aziendali, in piena coerenza con il Piano Strategico di Ateneo e con la vigente normativa in materia di lavoro agile; b) il rafforzamento, in continuità con le azioni già poste in essere, dei presidi di controllo interno e gestione dei rischi aziendali, con particolare riferimento ai fattori di rischio anticorruzione; 2) Sviluppo e aggiornamento costante dei Piani d'Ateneo e della Regolamentazione interna, con particolare attenzione a: a) la predisposizione di documenti rinvenienti dal Piano Strategico e dalla normativa interna ed esterna; b) il miglioramento continuo di processi formali di qualità utili al raggiungimento dell'efficienza dell'azione amministrativa; c) l'aggiornamento continuo della normativa interna per assicurare la compliance alla normativa di riferimento in tema di trasparenza, prevenzione della corruzione e privacy.

- la relazione sull'attività svolta (art. 20 comma 4 dello Statuto) presentata dal Direttore Generale (prot. 0022247-II/3 del 26.04.2022) sulla base degli indirizzi per la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo.

- la proposta di valutazione del Direttore Generale da parte del Rettore in merito alla relazione annuale sulla gestione (art. 20 comma 4 dello Statuto) presentata dalla dott.ssa Teresa Romei.

Il Nucleo di Valutazione di Ateneo preso atto della documentazione pervenuta:

- considerato il SMVP2021;

- considerata la delibera del Consiglio di Amministrazione, del 27 gennaio **2021 punto 28**, con la quale lo stesso Organo fornisce al Direttore Generale gli indirizzi per la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo (Relazione annuale sulla gestione, art. 20 comma 4 dello Statuto);

- preso atto della relazione annuale sulla gestione (art. 20 comma 4 dello Statuto) del Direttore Generale, (prot. 0022247-II/3 del 26.04.2022) quale documento esplicativo degli aspetti salienti della gestione, con particolare attenzione alle linee direttive assegnate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 gennaio 2021;

- vista la nota del Rettore con la quale comunica la proposta di valutazione del Direttore Generale

come di seguito indicato: *“Esaminati i contenuti e le argomentazioni del rapporto del Direttore Generale dal quale emergono, in via esemplificativa, le fondamentali azioni realizzate nell’anno di riferimento (2021) correlate ai principali punti di attenzione degli indirizzi forniti, ai sensi e per gli effetti dell’art. 17, co. 4, lett. g) dello Statuto, dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27/01/2021, nonché le ulteriori azioni poste in essere per fronteggiare l’emergenza sanitaria da covid-19 anche al fine di garantire le attività istituzionali senza soluzione di continuità, propongo un punteggio di 10/10 (dieci/10)”*.

- tenuto conto di quanto già riportato nel proprio Documento di validazione della Relazione sulla performance 2021 approvato nella seduta odierna;

esprime, all’unanimità, parere positivo in merito alla proposta del Rettore sulla valutazione del Direttore Generale relativa all’anno 2021 per un punteggio complessivo pari a 10/10.

Il NVA dispone la trasmissione della suddetta proposta di valutazione al Consiglio di Amministrazione per i successivi adempimenti.

5. Parere in merito al rinnovo di master per l'a.a. 2022/2023

In base al Regolamento di Ateneo sui Master Universitari, di cui al Decreto Rettorale N° 836 del 03/07/2020, il Nucleo di Valutazione di Ateneo è tenuto, ai sensi dell'art. 11 "Valutazione dei Corsi", ad esprimere il proprio parere in base alla valutazione della seguente documentazione:

- a) Rilevazione dei giudizi dei partecipanti, in linea con le metodologie utilizzate dagli altri corsi di studio attivati presso l'Ateneo;
- b) Relazione finale del Gruppo di Valutazione Interna del Corso;
- c) Relazione economico-finanziaria del Coordinatore;
- d) Questionario anonimo di valutazione complessiva sia della didattica frontale che dello stage che ogni studente dovrà compilare in sede di discussione della prova finale;
- e) Registri delle lezioni;
- f) Questionari somministrati ai docenti sulla qualità dei servizi e dell'organizzazione.

Tanto premesso, il Presidente informa che sono pervenute al NVA, da parte del Dipartimento DISTUM, le richieste per il rinnovo dei Master di I livello in "Gestione dei processi inclusivi della disabilità e delle fragilità sociali in ambito educativo attraverso la pratica musicale d'insieme (cori e orchestre giovanili e infantili) e le arti performative" e in "Media education e didattica digitale". Il NVA, al fine di poter esprimere un parere in merito ai suddetti rinnovi, procede ad esaminare la documentazione relativa ai seguenti Master di I^a livello:

1) Gestione dei processi inclusivi della disabilità e delle fragilità sociali in ambito educativo attraverso la pratica musicale d'insieme (cori e orchestre giovanili e infantili) e le arti performative

Dall'esame della documentazione pervenuta, si evince che l'offerta formativa del Master risulta coerente con il progetto culturale esposto nella Scheda Master per l'anno accademico 2021-2022. Dall'analisi delle modalità utilizzate per la valutazione della qualità del master si evince che sono stati raggiunti i seguenti obiettivi:

1. Disegnare progetti di inclusione sociale caratterizzati dalla filosofia e dalla pratica "El Sistema Abreu";
2. Progettare percorsi caratterizzati dalla precipua expertise nel campo della pratica musicale d'insieme e nel campo delle arti performative;
3. Implementare e valutare pratiche di attivazione di cori e orchestre giovanili e infantili con finalità educative, culturali e sociali;
4. Attivare nei territori partnership tra welfare pubblico e privato in relazione alle connessioni tra esperienza musicale, esperienza artistica e attivazione di comunità solidali ed inclusive.

Riguardo alle osservazioni e alle opinioni da parte di docenti e personale di supporto, la valutazione è positiva assumendo un punteggio medio di 4/5, inoltre, un dato positivo è che il sistema e-learning ha permesso di adeguare le attività formative agli studenti lavoratori o impossibilitati a recarsi in sede.

Il NVA prende atto che la rilevazione delle opinioni degli studenti è in corso tramite l'erogazione di un questionario che si concluderà al termine delle lezioni didattiche del Master. Invece il questionario anonimo di valutazione complessiva sia della didattica frontale che dello stage sarà somministrato agli studenti in sede di discussione della prova finale.

Rispetto al piano definito nella scheda di istituzione del Master non ci sono state variazioni, tuttavia, si assegnano obiettivi e target sempre più sfidanti soprattutto riguardanti il potenziamento del processo di budgeting, sia in termini di personale, sia in termini di strumentazione (applicativi gestionali a supporto), e di innovazione degli insegnamenti erogati.

Il NVA prende atto della nota inviata dalla Coordinatrice del Master, nella quale si evince che i docenti hanno rilevato un alto grado di soddisfazione, da parte degli studenti, rispetto agli aspetti didattici ed organizzativi del corso.

Pertanto, dopo un'approfondita analisi della documentazione presentata dal Dipartimento Distum, in attesa dell'acquisizione dei dati inerenti alla rilevazione delle opinioni degli studenti, il NVA, all'unanimità, esprime parere favorevole in merito alla proposta di rinnovo del Master di 1° livello in "Gestione dei processi inclusivi della disabilità e delle fragilità sociali in ambito educativo attraverso la pratica musicale d'insieme (cori e orchestre giovanili e infantili) e le arti performative".

2) Media education e didattica digitale

Dall'esame della documentazione pervenuta si evince che l'offerta formativa del Master risulta coerente con il progetto culturale esposto nella Scheda Master per l'anno accademico 2021-2022. Dall'analisi delle modalità utilizzate per la valutazione della qualità del master si evince che sono stati raggiunti i seguenti obiettivi:

- 1.reperire, scegliere, adattare creare materiali e risorse informative per ottimizzare i servizi amministrativi, utilizzando anche le risorse tecnologiche e informatiche;
- 2.progettare percorsi di servizi in collaborazione con altre istituzioni del territorio;
3. elaborare e utilizzare sistemi e strumenti di valutazione condivisi e integrati, coerenti con la metodologia innovative;
- 4.realizzare autonomamente un percorso didattico, impiegando metodologie e strategie finalizzate a favorire l'apprendimento disciplinare attraverso la lingua seconda/straniera.

Riguardo alle osservazioni e alle opinioni da parte di docenti e personale di supporto, la valutazione è positiva assumendo un punteggio medio di 4/5, inoltre, un dato positivo è che il sistema e-learning ha permesso l'abbattimento dei limiti spazio-temporali della didattica e ha assicurato aree virtuali dedicate alla condivisione e alla comunicazione tra docenti, corsisti e tecnici.

Il NVA prende atto che la rilevazione delle opinioni degli studenti è in corso tramite l'erogazione di un questionario che si concluderà al termine delle lezioni didattiche del Master. Invece il questionario anonimo di valutazione complessiva sia della didattica frontale dello stage sarà somministrato agli studenti in sede di discussione della prova finale.

Dalla documentazione analizzata si evince, inoltre, che pur non essendo state apportate variazioni al piano, definito prima dell'erogazione del Master, tuttavia, per la nuova edizione si assegnano obiettivi e target sempre più sfidanti, soprattutto riguardanti il potenziamento del processo di budgeting, sia in termini di personale, sia in termini di strumentazione (applicativi gestionali a supporto), e di innovazione.

Il NVA prende atto della nota inviata dalla Coordinatrice del Master, nella quale si evince che i docenti hanno rilevato un alto grado di soddisfazione, da parte degli studenti, rispetto agli aspetti didattici ed organizzativi del corso.

Pertanto, dopo un'approfondita analisi della documentazione presentata dal Dipartimento Distum, in attesa dell'acquisizione dei dati inerenti alla rilevazione delle opinioni degli studenti, il NVA, all'unanimità, esprime parere favorevole in merito alla proposta di rinnovo del Master di 1° livello in "Media education e didattica digitale".

6. Varie ed eventuali.

Il Presidente propone la ripartizione delle sezioni della Relazione AVA 2022 tra i vari componenti del NVA sottolineando l'opportunità di avviare i lavori della stesura della Relazione già dal mese di luglio. Per la sezione relativa alla Performance le linee guida dell'ANVUR, pur confermando la scadenza del 15 ottobre 2022, suggeriscono di anticipare la redazione (possibilmente a luglio) per garantire all'Ateneo un contributo utile in una prospettiva ciclica.

I componenti approvano la ripartizione del lavoro, proposta dal Presidente, e concordano nell'accogliere il suggerimento previsto nelle linee guida ANVUR.

Alle ore 11.45 del 29 giugno 2022, non avendo altri argomenti da discutere, il Presidente dichiara conclusa la riunione.

Il presente verbale, all'unanimità, è approvato seduta stante dai componenti presenti e le disposizioni adottate sono immediatamente esecutive

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
dott.ssa Carmela LOMBARDI



IL PRESIDENTE
Prof. Maurizio SIBILIO

