



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



Il Direttore Generale
dott.ssa Teresa Romei

Area Alta Formazione e Studi Avanzati
dott. Tommaso Vasco

**Servizio Dottorati, Borse di studio,
Contratti e Assegni di Ricerca**
Dott.ssa Maria Concetta Di Lorenzo

Oggetto

Bando n. 41 Assegni di ricerca per la realizzazione dell'iniziativa regionale "RIPARTI: assegni di Ricerca per riPARTire con le Imprese" - CUP D74C22000040002.

IL RETTORE

- VISTO** il D.M. 11 febbraio 1998 "Assegni per la collaborazione ad attività di ricerca" come modificato dall'art. 22 della Legge 240/2010;
- VISTO** il D. M. n. 45 del 26 febbraio 2004;
- VISTO** il Regolamento che disciplina i rapporti di collaborazione alla ricerca approvato dal Senato Accademico nella seduta del 26/03/2003 e successive modifiche;
- VISTA** la Legge Regionale n. 28 del 27 novembre 2009;
- VISTA** la Legge n. 240 del 30 dicembre 2010 ed in particolare l'art.22;
- VISTO** il D. M. n. 102 del 9 marzo 2011 relativo alla rivalutazione dell'importo minimo degli assegni di ricerca;
- VISTO** l'art. 6 comma 2-bis della Legge n. 11 del 27 febbraio 2015 pubblicata nella GU n. 49 del 28 febbraio 2015;
- CONSIDERATO** che la Regione Puglia con Atto Dirigenziale n. 126 del 19/10/2021 (pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 132 del 21/10/2021), ha approvato, nell'ambito del POC Puglia 2014-2020 – Azione 10.4 "Interventi volti a promuovere la ricerca e per l'istruzione universitaria", l'Avviso "RIPARTI - Ricerca per riPARTire con le Imprese" rivolto alle Università pubbliche e private pugliesi e agli Enti Pubblici di Ricerca con sede amministrativa o operativa in Puglia e che attraverso tale iniziativa la Regione Puglia mira a promuovere il finanziamento di Assegni di ricerca professionalizzanti per nuovi ricercatori e il loro inserimento nel sistema produttivo regionale per rispondere ai fabbisogni di innovazione delle imprese;
- PRESO ATTO** che i temi a cui le Università e gli EPR, in collaborazione con un'impresa privata, sono afferenti ad uno degli ambiti di ricerca definiti dall'European Research Council in abbinamento ad una delle filiere produttive regionali (identificate sulla base dei distretti produttivi presenti nel territorio pugliese, riconosciuti dalla L. R. n. 23/2007);



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- TENUTO CONTO** che, per ogni singola istanza di candidatura, è stato individuato un referente scientifico del progetto e un referente operativo che dovranno garantire, ciascuno per quanto di propria competenza, la realizzazione delle attività progettuali;
- PRESO ATTO** che il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, nelle sedute del 9 dicembre 2021, hanno deliberato in merito alla partecipazione dell'Università di Foggia, all'Avviso Pubblico n. 3/FSE/2021 "RIPARTI - Ricerca per riPARTire con le Imprese", adottato dalla Regione Puglia con Atto Dirigenziale n. 126 del 19/10/2021;
- ATTESO CHE** con atto dirigenziale n. 52 del 4/04/2022 la stessa Regione Puglia ha approvato le graduatorie definitive dei progetti di ricerca "ammessi" (Allegato A) e "non ammessi" (Allegato B), pubblicato sul BURP n. 41 del 07/04/2022;
- TENUTO CONTO** che con pec del 14/04/2022, è stata trasmessa dall'Università di Foggia, con prot. n. 20026 – III/13 del 14/04/2022, un'istanza di riesame in autotutela e relative osservazioni probatorie, con riferimento al progetto intitolato "Libertà di iniziativa economica e infiltrazione della criminalità organizzata: l'esperienza pugliese alla prova del codice antimafia",
- PRESO ATTO** che con nota prot. n. 3107 del 21/04/2022, la Dirigente della Sezione, in qualità di Responsabile del procedimento, ha ritenuto di accogliere la richiesta di riesame, costituito con A.D. n. 26/2022, con la conseguente rivalutazione ed ammissione del progetto di ricerca non ammesso;
- PRESO ATTO** che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 630 del 2 maggio u.s. è stato approvato lo Schema di Atto Unilaterale d'Obbligo per la realizzazione dell'iniziativa regionale "RIPARTI: assegni di Ricerca per riPARTire con le Imprese", disciplinante i rapporti fra Regione Puglia ed Università beneficiarie;
- VISTO** che in data 16/05/2022 è stato sottoscritto l'Atto Unilaterale d'Obbligo, disciplinante i rapporti fra la stessa Regione e l'Ateneo;
- PRESO ATTO** che l'Università di Foggia, così come previsto dall'Atto Unilaterale d'Obbligo, per la realizzazione dell'iniziativa regionale "RIPARTI: assegni di Ricerca per riPARTire con le Imprese", si impegna a realizzare le attività previste dai n. 41 progetti di ricerca riportati sinteticamente in coda allo stesso Atto, con un finanziamento complessivamente pari a € 1.594.391,18 - CUP D74C22000040002;
- CONSIDERATO** che gli Assegni di ricerca in parola, graveranno interamente sui fondi dell'iniziativa "RIPARTI: assegni di Ricerca per riPARTire con le Imprese";
- ATTESO CHE** la stessa Università si impegna ad avviare le attività propedeutiche al reclutamento di n. 41 assegnisti di ricerca con contratto di durata di 18 (diciotto) mesi;
- CONSIDERATO** che le attività dei progetti dovranno concludersi entro il 20/12/2023 e che pertanto i vincitori delle selezioni dovranno prendere servizio entro il 20 giugno p.v.;



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

| | |
|------------------|---|
| RAVVISATA | l'urgenza di concludere le selezioni per il reclutamento degli assegnisti entro tale data per poter rispettare i tempi stabiliti dall'Atto Unilaterale d'Obbligo; |
| RITENUTO | necessario dover pubblicare il Bando di concorso per 20 giorni in quanto tempi diversi non permetterebbero la presa di servizio dei vincitori entro la predetta data; |
| SENTITO | il Direttore Generale; |

DECRETA

Art. 1

Numero assegni di ricerca

Sono indette n. 41 procedure selettive pubbliche, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 41 Assegni per la collaborazione ad attività di ricerca (d'ora in poi denominato "Assegno") di cui ai progetti indicati nelle allegate Schede, che ne fanno parte integrante del presente bando.

Tutte le informazioni legate alle singole procedure sono contenute nei predetti allegati dal n. 1 al n. 41.

IMPORTO LORDO ANNUO DEGLI ASSEGNI: 19.367,00 (su tale importo saranno ritenuti tutti gli oneri previdenziali a carico dell'assegnista in base alla normativa vigente Legge n. 183 del 12.11.2011, alla Legge n. 81 del 22/05/2017 e alla Circolare INPS n. 25 del 11/02/2022 ed eventuali successive modifiche ed integrazioni).

Per il predetto importo l'Ente verserà gli oneri di propria competenza in base alla normativa vigente.

Il costo previsto per il reclutamento di ciascun assegnista, **comprensivo della quota di oneri accessori a carico dell'Università** è stato determinato in base all'applicazione dell'Unità di Costo Standard (UCS), pari ad un importo lordo mensile di € 1.982,21, che sale a € 2.081,32 per i mesi svolti in azienda nel caso in cui la stessa abbia sede in una provincia diversa dall'Università e a € 2.973,32 per i mesi di permanenza all'estero.

Art. 2

Durata e rinnovo dell'Assegno

Gli Assegni hanno una durata di 18 mesi e possono essere rinnovati. La durata complessiva, compresi gli eventuali rinnovi, non può comunque essere superiore a sei anni, ad esclusione del periodo di eventuale fruizione in coincidenza con il Dottorato di ricerca, nel limite massimo della durata legale del relativo corso.

L'Assegno non è cumulabile con borse di studio a qualsiasi titolo conferite, ad eccezione di quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili ad integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca.

La durata complessiva dei rapporti instaurati come assegnista e come titolare di contratti di cui all'articolo 24 della Legge 240/2010, intercorsi anche con Atenei diversi, statali, non statali o telematici, non può in ogni caso superare i dodici anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.



Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE
PUGLIA



Il futuro alla portata di tutti

RIPARTI!



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Art. 3

Trattamento fiscale, previdenziale e assicurativo

All'Assegno si applicano, in materia fiscale, le disposizioni di cui all'articolo 4 della legge 13 agosto 1984, n. 476, nonché, in materia previdenziale, quelle di cui all'articolo 2, commi 26 e seguenti, della legge 8 agosto 1995, n. 335, e successive modificazioni, in materia di astensione obbligatoria per maternità, le disposizioni di cui al decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 12 luglio 2007, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 247 del 23 ottobre 2007, e, in materia di congedo per malattia, l'articolo 1, comma 788, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni. Nel periodo di astensione obbligatoria per maternità, l'indennità corrisposta dall'INPS ai sensi dell'articolo 5 del citato decreto 12 luglio 2007 è integrata dall'Università fino a concorrenza dell'intero importo dell'Assegno di ricerca.

L'Università provvede alle coperture assicurative per infortuni e per responsabilità civile verso terzi a favore del titolare dell'Assegno nell'ambito dell'espletamento dell'attività di ricerca. L'importo dei relativi premi è detratto dall'Assegno spettante al titolare.

Art. 4

Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione pubblica indetta per il conferimento degli Assegni i candidati in possesso dei seguenti requisiti previsti nelle Schede Allegate dal n. 1 al n. 41.

I candidati in possesso di titolo accademico (laurea, Ph.D) conseguito all'estero dovranno chiederne, nella domanda di partecipazione, il riconoscimento dell'equipollenza da parte della Commissione esaminatrice ai soli fini dell'ammissione alla procedura comparativa per il conferimento dell'Assegno di ricerca. Tale richiesta non dovrà essere fatta nel caso in cui il titolo sia già stato dichiarato equipollente in base ad accordi internazionali o con le modalità di cui all'art.332 del Testo Unico 31 agosto 1933, n. 1592.

Oltre ai requisiti indicati nei precedenti commi, sono richiesti:

- 1) Idoneità fisica alla collaborazione. L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della procedura selettiva, in base alla normativa vigente;
- 2) I cittadini stranieri devono, inoltre, avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati sono ammessi con riserva alla procedura selettiva.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 5

Domanda e termine

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice e corredata dei titoli di cui all'art. 6, deve essere indirizzata al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Foggia, Via Gramsci, 89 - 71122 Foggia e deve **pervenire entro il termine perentorio di giorni 20 (venti) dalla data di pubblicazione del presente Decreto entro e non oltre le ore 12.00, ora italiana.**

Essa deve essere presentata esclusivamente con la seguente modalità:

- Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: protocollo@cert.unifg.it la domanda con i relativi allegati dovrà essere sottoscritta e inviata in formato leggibile (PDF) e deve essere redatta secondo lo schema allegato al bando. Alla stessa dovrà essere allegata fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità e dichiarazione sulla mancanza di situazioni ostative alla formalizzazione del rapporto in caso di esito positivo come da modulo allegato.

La predetta PEC dovrà riportare nell'oggetto: "Domanda partecipazione Assegno di Ricerca Riparti dal titolo: _____ - S.S.D. _____ Procedura n. _____ - Cognome e Nome del candidato _____".



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione dalla procedura selettiva stessa:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) cittadinanza posseduta;
- d) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. I cittadini stranieri devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- e) di non avere riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario indicare le condanne riportate, la data di sentenza e l'Autorità Giudiziaria che l'ha emessa;
- f) di essere in possesso dei titoli di studio richiesti dall'art.4 del presente bando nonché dalla scheda allegata specifica, che ne costituisce parte integrante;
- g) di prestare o non prestare servizio presso pubbliche amministrazioni;
- h) di avere l'idoneità fisica alla collaborazione. Ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, i portatori di handicap, in relazione al loro diritto a sostenere l'eventuale colloquio, dovranno indicare nella domanda gli ausili necessari per lo svolgimento del colloquio stesso e la presupposta necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova.
- i) la conoscenza della lingua straniera scelta fra quelle ufficiali degli Stati membri dell'Unione Europea o della lingua specificata per il progetto per cui si concorre; i cittadini stranieri devono dichiarare, altresì, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- j) la residenza, nonché il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, e indirizzo email al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative al presente bando.

Ogni eventuale cambiamento della propria residenza o del recapito indicato nella domanda di ammissione dovrà essere comunicato tempestivamente a questa Università.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Eventuali informazioni in merito alle modalità di presentazione delle domande o chiarimenti possono essere richiesti presso l'Area Alta Formazione e Studi Avanzati - Servizio Dottorati, Borse di studio, Contratti e Assegni di Ricerca dell'Università degli Studi di Foggia (tel. 0881/338380 - 542 dal lunedì al venerdì esclusivamente dalle ore 12.00 alle ore 13.00 o tramite e-mail: altaformazione@unifg.it).

Art. 6

Titoli e curriculum professionale

I candidati devono allegare alla domanda:

- a) curriculum della propria attività scientifica e professionale;
- b) elenco dei titoli allegati;
- c) documenti e titoli che si ritengono utili ai fini della selezione, resi con dichiarazione sostitutiva di certificazione ovvero in copia autenticata mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;
- d) pubblicazioni scientifiche che si ritiene utile presentare al fine della procedura selettiva, in copia autenticata mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

Per i lavori stampati in Italia devono essere adempiuti gli obblighi previsti dall'art. 1 del D. Lgs.31 agosto 1945, n. 660. Per le pubblicazioni o per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione.

I titoli dovranno essere in lingua italiana o in lingua inglese e devono essere prodotti entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande.



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

I criteri di valutazione dei titoli dovranno essere determinati dalla commissione giudicatrice entro i limiti sotto indicati:

50 punti complessivi così ripartiti:

• fino a 5 punti per il voto di laurea così determinati:

fino a 107/110 = 0 punti

108/110 = 1 punto

109/110 = 2 punti

110/110 = 3 punti

110/110 con lode = 5 punti

• fino a 10 punti per il Dottorato di Ricerca attinente alle tematiche di ricerca dell'Assegno, ovvero, in alternativa 2 punti per ogni anno compiuto da dottorandi di un corso di Dottorato attinente alle tematiche di ricerca dell'Assegno;

• fino ad un massimo di complessivi 5 punti suddivisi per le seguenti tipologie di titoli: master, corsi di perfezionamento post-laurea e diplomi di specializzazione attinente ai settori scientifico-disciplinari per il quale si concorre;

• fino ad un massimo di complessivi 5 punti per borse di studio o per attività di ricerca documentata e svolta presso enti pubblici o privati attinenti ai settori scientifico-disciplinari per il quale si concorre tenuto conto delle annualità della stessa. Le frazioni di anno saranno valutate proporzionalmente;

• fino ad un massimo di 25 punti per pubblicazioni, inclusa la tesi di dottorato, attinenti al settore scientifico-disciplinare per il quale si concorre.

Art. 7 Colloquio

Il colloquio sarà inteso a verificare l'attitudine alla ricerca del candidato mediante l'accertamento della conoscenza degli argomenti attinenti il progetto di ricerca e dell'esperienza tecnico-applicativa sulle metodologie richieste per il corretto soddisfacimento degli obiettivi prefissi. Esso verterà sul programma di esame relativo al progetto di ricerca nonché la conoscenza di una delle lingue ufficiali dell'Unione Europea a scelta del candidato.

La Commissione esaminatrice, prima dell'inizio della prova di esame, determinerà i quesiti da sottoporre ai candidati, tali quesiti saranno estratti a sorte da ciascun candidato. Per il colloquio la commissione ha a disposizione 50 punti. La prova non si intenderà superata se il candidato non avrà conseguito almeno 30 punti dei 50 disponibili.

Le date di svolgimento delle valutazioni dei titoli da parte della Commissione esaminatrice e dei colloquio con le relative modalità di svolgimento delle stesse sono riportate nelle Schede allegate da n. 1 al n. 41.

A richiesta dei candidati il colloquio potrà essere svolto in lingua inglese.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento.

Art. 8 Formazione della graduatoria di merito

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva, riportata da ciascun candidato, data dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli e del voto conseguito nel colloquio.

In caso di parità di punteggio fra due o più candidati è preferito il candidato più giovane. In caso di ulteriore parità per anzianità, si procederà con sorteggio alla presenza degli interessati, all'uopo convocati



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Art. 9

Trattamento dei dati

I dati personali saranno trattati nel rispetto dei principi cui al Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali. Allegato al presente bando vi è specifica informativa e autorizzazione al trattamento dei dati la cui sottoscrizione risulta necessaria al fine di dare corso alla sua richiesta di partecipazione alla presente selezione. Titolare del trattamento è l'Università di Foggia, con sede legale in Foggia, Via Gramsci n. 89/91 PEC protocollo@cert.unifg.it.

Rappresentante Legale dell'Università di Foggia è il Rettore pro tempore Prof. Pierpaolo Limone, domiciliato per la carica, presso la sede legale dell'Ente, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia, Responsabile Protezione Dati Personali Prof. Michele Trimarchi, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia, PEC rpd@cert.unifg.it email: rpd@unifg.it.

Art. 10

Conferimento dell'Assegno di ricerca

Il vincitore della procedura selettiva sarà invitato ad autocertificare i seguenti stati, fatti e qualità personali:

- 1) atto di nascita;
- 2) cittadinanza posseduta;
- 3) godimento dei diritti politici;
- 4) di non aver riportato condanne penali; in caso contrario il vincitore dovrà autocertificare le condanne riportate, la data di sentenza dell'autorità giudiziaria che l'ha emessa (anche se è stata concessa amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto, non menzione ecc. e anche se nulla risulta sul casellario giudiziale. I procedimenti penali devono essere indicati qualsiasi sia la natura degli stessi). I cittadini stranieri devono autocertificare altresì di non aver riportato condanne penali nello Stato in cui sono cittadini ed in quello italiano;
- 5) il possesso ed il numero di codice fiscale, della partita IVA e di qualsiasi dato presente nell'archivio dell'anagrafe tributaria.

I candidati invalidi dovranno produrre, ai sensi dell'art. 19, secondo comma, della legge 2 aprile 1968, n. 482, una dichiarazione legalizzata da un ufficiale sanitario comprovante che l'invalidità, per natura e grado, non può essere di pregiudizio alla salute ed incolumità dei compagni di lavoro o alla sicurezza degli impianti.

Per i cittadini stranieri appartenenti alla Comunità Europea si applicano le stesse modalità previste per i cittadini italiani. I cittadini extracomunitari residenti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive solo per comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani. I cittadini extracomunitari non residenti in Italia dovranno presentare, entro trenta giorni dalla stipula del contratto i seguenti certificati:

- a) certificato di nascita;
- b) certificato di cittadinanza;
- c) certificato di godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- d) certificato equipollente al certificato generale del casellario giudiziale rilasciato dalla competente autorità dello Stato di cui il candidato straniero è cittadino;
- e) dichiarazione attestante che il candidato non svolga altra attività.

I cittadini extracomunitari all'atto della stipula dovranno essere in regola con la normativa sul permesso di soggiorno.

L'amministrazione tutela la salute degli assegnisti sottoponendo i medesimi ai controlli periodici, da parte del medico del lavoro competente, ai sensi del Decreto legislativo 81/2008 e successive modificazioni.



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Il vincitore che svolge attività lavorativa a tempo indeterminato, presso pubbliche amministrazioni, dovrà dichiarare di aver chiesto ed ottenuto il collocamento in aspettativa senza assegni per la durata del contratto.

Il vincitore che esercita rapporti di lavoro incompatibili dovrà presentare dichiarazione di opzione per l'Assegno, pena la decadenza dal diritto al conferimento dell'Assegno stesso.

Prima della stipula del contratto potrà essere richiesta autorizzazione alla prosecuzione delle attività ritenute non assolutamente incompatibili nel successivo art. 12. In caso di parere negativo il vincitore dovrà cessare l'attività, pena la decadenza dal diritto all'Assegno.

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dal vincitore della presente procedura selettiva saranno soggetti, da parte dell'Università di Foggia, a idonei controlli circa la veridicità degli stessi.

Decade dal diritto all'Assegno colui che, entro il termine fissato dall'amministrazione, non dichiara di accettarlo o non assume servizio nel termine stabilito.

Con il vincitore verrà stipulato un contratto di diritto privato a tempo determinato. Tale contratto non configura in alcun modo contratto di lavoro subordinato.

Art. 11

Compiti e valutazione

I compiti del titolare dell'Assegno di ricerca sono determinati nel contratto individuale e sono svolti sotto la direzione del tutor, nominato ai sensi dell'art. 12 del Regolamento di Ateneo delle procedure per il conferimento di assegni di studio per la collaborazione ad attività di ricerca, dal Consiglio di Dipartimento, responsabile dell'attività di ricerca che deve essere svolta dal titolare dell'Assegno.

Il contratto dovrà, comunque, prevedere che il soggetto titolare dell'Assegno partecipi al programma di ricerca con assunzione di specifiche responsabilità nell'esecuzione delle connesse attività tecnico-scientifiche, in diretta collaborazione con il personale docente e ricercatore e che non svolga un'attività di mero supporto tecnico alla ricerca.

Gli Assegnisti dovranno svolgere obbligatoriamente un periodo, compreso tra il 30% ed il 70% della durata dell'intero Assegno di ricerca, presso l'impresa e un'eventuale periodo all'estero di massimo 3 mesi, come specificato nelle schede allegate dal n. 1 al n. 41.

In caso di inadempienze, il Consiglio del Dipartimento interessato, su proposta del tutor, informa il Senato Accademico, che decide sulla eventuale risoluzione del rapporto. Della valutazione si terrà conto, altresì, ai fini del rinnovo del contratto.

Art. 12

Incompatibilità, diritti e doveri

Per tutta la durata del contratto, il titolare dell'Assegno può essere autorizzato a svolgere attività libero-professionali ed occasionali, nonché di lavoro dipendente, purché queste ultime non siano svolte nell'ambito di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, previo parere del Consiglio della struttura, con il consenso del tutor, in ordine alla compatibilità di dette attività con gli incarichi svolti in qualità di titolare dell'Assegno di ricerca.

La titolarità dell'Assegno non è compatibile con la partecipazione a corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca con borsa o specializzazione medica, in Italia o all'estero, e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso amministrazioni pubbliche.

Ferma restando la prioritaria destinazione del titolare di Assegno all'attività di ricerca programmata, potranno essere affidati anche compiti di tutorato didattico-scientifico ed una limitata attività didattica, di norma non superiore a 40 ore per anno o per anno accademico, previa acquisizione del parere favorevole del tutor, del Consiglio di Dipartimento e autorizzazione del Rettore, con particolare riferimento all'attività scientifico-seminariale, soprattutto in relazione alla ricerca condotta dal titolare dell'Assegno.



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

È consentito svolgere o continuare a svolgere un'attività lavorativa resa a titolo gratuito presso associazioni di volontariato o cooperative a carattere socio-assistenziale senza scopo di lucro, fermo restando l'obbligo dell'integrale assolvimento dei propri compiti.

Art. 13

Risoluzione del rapporto

Il contratto può essere risolto in esecuzione di deliberazione del Senato Accademico su segnalazione del Dipartimento interessato e sentito il titolare dell'Assegno, in caso di grave inadempienza agli obblighi contrattualmente assunti.

Il contratto si risolve automaticamente nelle seguenti ipotesi:

- ingiustificata sospensione dell'attività per un periodo di 15 giorni;
- grave violazione del regime di incompatibilità di cui all'art. 12 del presente bando;
- valutazione negativa sull'attività di ricerca svolta, espressa dal Senato Accademico sulla base del parere espresso dal tutor e dal Consiglio del Dipartimento presso il quale si svolge l'attività di ricerca.

Art. 14

Recesso e preavviso

In caso di recesso dal contratto, il titolare dell'assegno è tenuto a dare un preavviso di sessanta giorni.

In caso di mancato preavviso l'Amministrazione ha il diritto di trattenere un importo corrispondente al rateo di Assegno per il periodo di preavviso non dato.

Il termine da rispettare per il preavviso, nonché l'ammontare dell'indennità, possono essere ridotti, per giusta causa o giustificato motivo, su istanza dell'assegnista, con deliberazione del Consiglio di Dipartimento interessato.

Art. 15

Pubblicità

Il presente bando verrà pubblicato mediante affissione all'Albo telematico dell'Università di Foggia e sul sito www.unifg.it – (**Sezione Ricerca – Assegni di Ricerca**), sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (<http://bandi.miur.it>) e sul sito dell'Unione Europea (<http://ec.europa.eu/euraxess>), con la specifica indicazione del termine di scadenza per la presentazione delle domande da parte degli interessati.

Art. 16

Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 07/08/1990, n. 241 e ss.mm.ii., il Responsabile del Procedimento Amministrativo è la dott.ssa Maria Concetta Di Lorenzo - Responsabile del Servizio Dottorati, Borse di studio, Contratti e Assegni di Ricerca.

Eventuali informazioni o chiarimenti possono essere richiesti all'Area Alta Formazione e Studi Avanzati - Servizio Dottorati, Borse di studio, Contratti e Assegni di Ricerca tel.0881 338380- 542 (dalle ore 12.00 alle ore 13.00) e-mail altaformazione@unifg.it.

Art. 17

Rinvio normativo

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono le disposizioni previste dalla normativa citata nel preambolo nonché, in quanto compatibili, dalle norme del Codice Civile.

Il presente decreto sarà sottoposto a ratifica del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione in occasione delle loro prossime riunioni.

Il Rettore
Prof. Pierpaolo LIMONE



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

AL MAGNIFICO RETTORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FOGGIA

Il/La sottoscritt _____,
nat_ a _____ (_____) il _____,
codice fiscale _____, residente in _____
(____), Cap _____, Via _____, n.____,
chiede di essere ammess_ alla procedura selettiva, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1
Assegno della durata di n. _____ mesi per la collaborazione all'attività di ricerca dal titolo
“

_____”, SSD – _____ Procedura n. ____ presso
codesta Università.

Dichiara sotto la propria responsabilità:

- 1) di essere cittadino _____(a);
- 2) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ (b);
- 3) di non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali pendenti (c);

4) di possedere il seguente titolo di studio:

Laurea Specialistica Magistrale in _____
Classe: _____ conseguita in data _____ presso l'Università degli Studi
di _____ con voti _____ / _____;
ovvero

Laurea conseguita secondo l'Ordinamento previgente al D.M. 509/1999 in: _____
_____ conseguita in data _____ presso l'Università degli Studi
di _____ con voti _____ / _____;

ovvero, (per chi è in possesso di titolo straniero):

- di possedere il seguente titolo accademico _____
conseguito in data _____ presso l'Università di _____
con voti _____ / _____, e di chiedere alla Commissione esaminatrice l'equipollenza del
titolo ai soli fini dell'ammissione alla procedura comparativa per il conferimento dell'Assegno di
ricerca(se già riconosciuta equipollente alla laurea italiana, indicare l'Università degli Studi e gli
estremi del Decreto Rettoriale, che dovrà essere allegato in copia conforme): _____



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- di possedere il Dottorato di ricerca / Ph.D. in _____
conseguito in data _____, presso l'Università degli Studi di _____
con tesi dal titolo _____

S.S.D. _____ attinente alle tematiche di ricerca dell'Assegno ovvero di aver frequentato
il corso di Dottorato di ricerca in _____, attinente
alle tematiche di ricerca dell'Assegno; per i seguenti anni accademici _____;

- di possedere il master di I o di II livello in _____
conseguito in data _____, presso l'Università degli Studi di _____
con votazione di ___/___;

- di possedere il corso di perfezionamento in _____
conseguito in data _____, presso
l'Università degli Studi di _____ con votazione di ___/___;

- specializzazione in _____ conseguita in data _____,
presso l'Università degli Studi di _____ con votazione di ___/___;

- altri titoli _____

5) di prestare servizio presso la seguente amministrazione: _____;

ovvero

di non aver non ha mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;

6) di avere l'idoneità fisica alla collaborazione;

7) di essere portatore del seguente handicap: _____, e,
pertanto, chiede ai sensi della Legge 104/92, di poter usufruire dell'ausilio necessario e di
eventuali supporti in relazione al proprio handicap per sostenere il colloquio;

8) di voler svolgere il colloquio interamente in lingua inglese;

ovvero sceglie quale lingua straniera oggetto del colloquio la seguente lingua:
_____;

9) i cittadini stranieri dovranno dichiarare, altresì, di avere adeguata conoscenza della lingua
italiana _____;

10) che desidera ricevere ogni comunicazione relativa alla selezione al seguente indirizzo:



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

_____ ;
(Cognome, nome, via, città, c.a.p., telefono, e-mail e pec)

Allega alla domanda curriculum scientifico-professionale, elenco dei titoli valutabili, copia documento di riconoscimento in corso di validità, dichiarazione sulla mancanza di situazioni ostative alla formalizzazione del rapporto in caso di esito positivo come da modulo allegato e informativa e consenso trattamento dei dati personali.

Foggia, _____

FIRMA _____

N.B.

I titoli valutabili vanno allegati alla domanda.

a) indicare la cittadinanza posseduta.

b) in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali indicarne i motivi; i cittadini stranieri devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento.

c) in caso contrario indicare le condanne riportate, la data di sentenza dell'Autorità Giudiziaria che l'ha emessa, da indicare anche se è stata concessa amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto, non menzione ecc. e anche se nulla risulta dal casellario giudiziale. I procedimenti penali devono essere indicati qualsiasi sia la natura degli stessi.



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Informativa ai sensi del Regolamento europeo 679/2016 e consenso

Ai sensi del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (di seguito GDPR), e in relazione ai dati personali di cui l'Area Alta Formazione e Studi Avanzati dell'Università degli Studi di Foggia entrerà nella disponibilità con sua la domanda di partecipazione alla procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per il Progetto di ricerca dal titolo:
“
_____”

Le comunichiamo quanto segue:

Titolare del trattamento, Contitolare, Destinatario e responsabili del trattamento e della protezione dei dati personali

Titolare del trattamento è l'Università di Foggia, con sede legale in Foggia, Via Gramsci n. 89/91. Rappresentante Legale dell'Università di Foggia è il Rettore pro tempore Prof. Pierpaolo Limone, domiciliato per la carica, presso la sede legale dell'Ente, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia, PEC protocollo@cert.unifg.it.

Responsabile Protezione Dati Personali Prof. Michele Trimarchi, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia, PEC rpd@cert.unifg.it, email rpd@unifg.it.

Finalità del trattamento dei dati

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto dei principi fissati dal GDPR, nell'ambito delle finalità istituzionali dell'Università di Foggia, per la partecipazione alla procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 Assegno per la collaborazione ad attività di ricerca.

I suoi dati saranno trattati anche al fine di:

- adempiere agli obblighi previsti in ambito fiscale e contabile;
- adempiere agli obblighi previsti dalla normativa vigente a carico dell'Università di Foggia;
- eseguire un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investita l'Università di Foggia;
- ottemperare ad un ordine degli Organi inquirenti o delle forze dell'ordine.

I dati personali potranno essere trattati a mezzo sia di archivi cartacei che informatici (ivi compresi dispositivi portatili) e trattati con modalità strettamente necessarie a far fronte alle finalità sopra indicate.

Base giuridica del trattamento

L'Università di Foggia tratterà i suoi dati personali lecitamente, laddove il trattamento:

- sia necessario all'esecuzione della partecipazione alla procedura selettiva partecipazione alla procedura selettiva ;
- sia necessario per adempiere un obbligo legale incombente sull'Università di Foggia;
- sia necessario per eseguire un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investita l'Università di Foggia;
- sia basato sul consenso espresso, ove previsto dal GDPR;
- sia necessario per ottemperare ad un ordine degli Organi inquirenti o delle forze dell'ordine

Conseguenze della mancata comunicazione dei dati personali e autorizzazione al trattamento

Con riguardo ai dati personali relativi all'esecuzione della partecipazione alla procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 Assegno per la collaborazione ad attività



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

di ricerca da lei richiesta o relativi all'adempimento ad un obbligo normativo, fiscale o contabile, la mancata comunicazione dei dati personali ed autorizzazione al trattamento degli stessi non consentirà di dare corso alla suddetta selezione.

Conservazione dei dati

I Suoi dati personali, oggetto di trattamento per le finalità sopra indicate, saranno conservati per il periodo necessario all'esecuzione della procedura selettiva di cui sopra e, successivamente, per il tempo in cui l'Università sia soggetta a obblighi di conservazione per finalità fiscali o per altre finalità previste da norme di legge o regolamento.

Comunicazione dei dati

I Suoi dati personali potranno essere comunicati a:

1. Enti Pubblici per esigenze funzionali ai fini sopra indicati;
2. Enti Pubblici, istituti bancari e assicurativi che erogano prestazioni funzionali ai fini sopra indicati;
3. soggetti che elaborano i dati in esecuzione di specifici obblighi di legge;
4. Autorità giudiziarie o amministrative, per l'adempimento degli obblighi di legge;
5. soggetti terzi che elaborano i dati per finalità istituzionali;
6. aziende private per finalità di ingresso nel mondo del lavoro, nel caso in cui le stesse effettuino attività di profilazione è loro obbligo informare preventivamente gli interessati.

Profilazione e Diffusione dei dati

I Suoi dati personali saranno trattati in forma anonima per l'adempimento di obblighi di pubblicazione imposti da norme di legge.

Diritti dell'interessato

Tra i diritti a Lei riconosciuti dal GDPR rientrano quelli di:

- chiedere all'Università di Foggia l'accesso ai Suoi dati personali ed alle informazioni relative agli stessi; la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti; la cancellazione dei dati personali che La riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate nell'art. 17, paragrafo 1 del GDPR e nel rispetto delle eccezioni previste nel paragrafo 3 dello stesso articolo); la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali (al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo 1 del GDPR);
- richiedere ed ottenere dall'Università di Foggia - nelle ipotesi in cui la base giuridica del trattamento sia un contratto o il consenso, e lo stesso sia effettuato con mezzi automatizzati - che i Suoi dati personali in un formato strutturato e leggibile da dispositivo automatico, anche al fine di comunicare tali dati ad un altro titolare del trattamento (c.d. diritto alla portabilità dei dati personali);
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei Suoi dati personali al ricorrere di situazioni particolari che La riguardano, sempre nel rispetto delle eccezioni previste nel GDPR;
- revocare il consenso in qualsiasi momento, limitatamente alle ipotesi in cui il trattamento sia basato sul Suo consenso, nel rispetto delle eccezioni previste nel paragrafo 3 dell'art. 17 del GDPR, per una o più specifiche finalità e riguardi dati personali comuni (ad esempio data e luogo di nascita o luogo di residenza), oppure particolari categorie di dati (ad esempio dati che rivelano la Sua origine razziale, le Sue opinioni politiche, le Sue convinzioni religiose, lo stato di salute o la vita sessuale). Il trattamento basato sul consenso ed effettuato antecedentemente alla revoca dello stesso conserva, comunque, la sua liceità;
- proporre reclamo a un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it).



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Io sottoscritt _____ Codice fiscale: _____ acconsente a che l'Università di Foggia ponga in essere le attività sopra descritte per le quali il consenso rappresenti la base giuridica del trattamento e, per tale motivo,

- Presta il consenso
- Nega il consenso

Luogo e data, _____

Il Dichiarante



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

A titolo puramente esemplificativo si riportano alcune formule che possono essere trascritte nel fac-simile di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà:

La copia della seguente pubblicazione:

composta di n. _____ fogli, è conforme all'originale.

La copia del seguente titolo o documento:

composta di n. _____ fogli, è conforme all'originale.

Per la pubblicazione:

titolo

lo stampatore o l'officina grafica _____
nome cognome o denominazione _____

ha adempiuto gli obblighi di cui all'art.1 del decreto legislativo luogotenenziale 31.08.1945 n.660 consistente nel deposito di quattro esemplari della suddetta pubblicazione alla Prefettura della provincia nella quale ha sede l'officina grafica ed un esemplare alla locale Procura della Repubblica.



Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE
PUGLIA



Il futuro alla portata di tutti

RIPARTI!



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

DICHIARAZIONE RESA DAL CANDIDATO SULLA MANCANZA DI SITUAZIONI OSTATIVE
ALLA FORMALIZZAZIONE DEL RAPPORTO IN CASO DI ESITO POSITIVO

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a il
_____ a _____, candidato/a per la
procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento di n. _____ assegni per la
collaborazione ad attività di ricerca S.S.D. _____ programma di ricerca dal titolo

_____ presso il Dipartimento di _____ di codesta
Università della durata di anni _____, consapevole di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R.
445/00 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, e di non essere
convivente con un professore o ricercatore appartenente all'Organo competente che ha indetto la
selezione ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di
Amministrazione dell'Università degli Studi di Foggia;

Il/La sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace,
così come stabilito dall'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, dichiara sotto la propria
responsabilità, che le suindicate notizie sono complete e veritiere.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la presente
dichiarazione possano essere trattati nel rispetto del D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003.

Luogo e data,

FIRMA
