

UNIVERSITA' DI FOGGIA

**PIANO TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE
2021 – 2023**

1. Premessa

La presente rimodulazione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale viene redatto ai sensi e nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, ha come orizzonte temporale il periodo 2021-2023 e costituisce una rimodulazione del PTFP approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta congiunta del 22/12/2021. Esso è definito in coerenza con gli obiettivi del piano strategico di Ateneo, tenuto conto dei vincoli del quadro normativo vigente, del turnover derivante dal maggior numero di cessazioni intervenute nell'anno 2021 rispetto a quelle previste e delle risorse finanziarie dell'Ateneo.

2. Quadro normativo di riferimento

La rimodulazione del PTFP ha come riferimento le seguenti disposizioni normative:

- art. 20, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 (come modificato dal decreto-legge n. 80 del 2021, convertito con legge n. 113 del 2021).

3. Risorse previste

Le risorse che si prevede di destinare al soddisfacimento del fabbisogno di personale tecnico amministrativo nel triennio di riferimento potranno ammontare complessivamente a 12,35 punti organico e deriveranno dalle seguenti quote di turn over assegnato o assegnabile all'Ateneo per le cessazioni verificatesi negli anni precedenti a quelli di seguito indicati:

ANNI	PUNTI ORGANICO
2019*	2,20
2020*	3,20
2021	4,13
2022	2,82
TOTALE	12,35

*residuo assegnazioni anni pregressi.

4. Linee di intervento della programmazione triennale del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo

Il reclutamento del personale tecnico amministrativo deve necessariamente prevedere un equilibrio tra le esigenze di mantenimento di buoni livelli di servizio sulle attività correnti, rispetto alle cessazioni intervenute ed a quelle previste nel triennio, e le esigenze di potenziamento degli ambiti di sviluppo strategico dell'Ateneo.

Sulla base di quanto sopra, le linee di intervento del Piano 2021-2023 si possono così

riassumere:

- 1) Programmazione strategica;
- 2) Programmazione tecnici di laboratorio;
- 3) Superamento del precariato;
- 4) Progressioni economiche verticali.

Linea di intervento 1 – Programmazione strategica

La Linea di intervento 1, alla quale sono assegnati 7,30 punti organico per un totale di 24 posti, è utilizzata per orientare il Piano alle esigenze strategiche definite dagli Organi ed è quindi indirizzata a procedure che prevedono assunzioni dall'esterno per:

- Adeguare l'organico agli obiettivi della programmazione strategica;
- Supportare nuove attività e nuove competenze necessarie per l'innovazione;
- Supportare e consolidare i processi di riorganizzazione;
- Favorire il ricambio generazionale ed il trasferimento delle competenze.

In particolare, le esigenze sopra descritte fanno riferimento ai seguenti obiettivi strategici:

1. potenziare i servizi agli studenti;
2. potenziare i servizi per favorire l'internazionalizzazione;
3. potenziare il supporto amministrativo alla ricerca;
4. potenziare i servizi di orientamento e placement;
5. potenziare i servizi informatici, di e-learning e di comunicazione, anche attraverso una riprogettazione dei siti web di Ateneo;
6. potenziare i servizi del welfare anche con riferimento al counseling psicologico;
7. potenziare il supporto amministrativo agli investimenti, alla riqualificazione e alla conservazione in sicurezza delle strutture.

Va peraltro evidenziato che il reclutamento del personale si è già avviato, sulla scorta della programmazione 2020-2022 attraverso l'emanazione di un bando per 2 posti di categoria EP.

Linea di intervento 2 – Programmazione tecnici di laboratorio

La Linea di intervento 2 intende soddisfare le esigenze di nuove professionalità dell'area tecnico-scientifica rappresentate dalle strutture didattiche e di ricerca.

I punti organico di cui alla presente linea di intervento, pari a 2,10 punti, sono destinati all'assunzione di 7 tecnici di laboratorio di categoria D, anche utilizzando, nella misura di 0,6 punti organico, il budget assegnato al Dipartimento DAFNE per la realizzazione del Piano di sviluppo triennale.

Allo stato attuale, si è già avviato e completato il reclutamento di personale su questa linea per un totale di 5 unità già assunte.

Linea di intervento 3 – Superamento del precariato

Il personale che lavora o ha lavorato presso il ns. Ateneo con contratto di lavoro flessibile ha acquisito competenze ed esperienze specifiche che si intendono valorizzare attraverso l'assegnazione di una quota di punti organico, pari a 1,05, finalizzata al completamento

del percorso di superamento del precariato (iniziato nel 2018) attraverso l'utilizzo dei seguenti strumenti:

- a) indizione di procedure concorsuali riservate, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Con la Linea di intervento 3 si prevede la copertura di n. 3 posti di categoria C (le cui procedure di reclutamento si sono già concluse) e di n. 1 posto di categoria D destinati al soddisfacimento delle esigenze strategiche di seguito indicate:

- potenziare i servizi agli studenti;
- potenziare il supporto amministrativo alla ricerca;
- potenziare i servizi informatici, di e-learning e di comunicazione, anche attraverso una riprogettazione dei siti web di Ateneo.

Linea di intervento 4 – Progressioni verticali

L'Ateneo ritiene che sia importante intraprendere un percorso di valorizzazione dell'esperienza e delle competenze acquisite e maturate nel tempo dal personale tecnico amministrativo offrendo al personale in servizio la possibilità di ambire ad uno sviluppo di carriera. Pertanto, si intende dare attuazione all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001 attraverso l'indizione di procedure selettive per la progressione verticale tra le categorie per un totale di 32 posti, impegnando 1,9 punti organico, di cui 0,40 già destinati a tale Linea da S.A. e C.d.A. nella seduta del 22.12.2021.

In particolare, la valorizzazione dell'esperienza e delle competenze acquisite e maturate dal personale tecnico amministrativo faranno riferimento ai seguenti obiettivi strategici:

1. didattica, alta formazione e servizi agli studenti;
2. ricerca, internazionalizzazione;
3. potenziare il supporto amministrativo agli investimenti nell'edilizia universitaria, alla riqualificazione e alla conservazione in sicurezza delle strutture.

Sulla base delle esigenze sopra prospettate, si espone nella tabella seguente l'aggiornamento del Piano dei fabbisogni di personale tecnico amministrativo per il triennio 2021-2023.

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER IL TRIENNIO 2021-2023

Linee di intervento		Area/servizio	Cat. C	Cat. D	Cat. EP	Dirig.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
Obiettivi (Piano strategico 2020-2022)									
1	Potenziare i servizi agli studenti	Area Didattica e servizi agli studenti	2					2	0,50
2	Potenziare i servizi per favorire l'internazionalizzazione	Area Relazioni internazionali/CLA	1				2	3	0,65
3	Potenziare i servizi di orientamento e placement	Area Orientamento e placement	1					1	0,25
4	Potenziare i servizi informatici, di e-learning e di comunicazione, anche attraverso una riprogettazione dei siti web di Ateneo	Area E-learning e servizi multimediali		1	1			2	0,45
		Area Comunicazione		1				1	0,30
5	Potenziare il supporto amministrativo agli investimenti, alla riqualificazione e alla conservazione in sicurezza delle strutture	Area Affari tecnici e negoziali	1	1				2	0,55
		Servizio beni economici		1				1	0,30
6	Supportare i processi di riorganizzazione	Area Risorse umane/Servizio Rapporti con il Serv. sanitario ed enti finanziatori	1					1	0,25
		Aree Amministrative e Tecniche	3	4	2	2		11	4,05
Programmazione strategica (totale)			9	8	3	2	2	24	7,30

Linee di intervento		Area/servizio	Cat. C	Cat. D	Cat. EP	Dirig.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
Esigenze area tecnico-scientifica									
1	Incrementare il numero di professori e ricercatori provenienti da Università ed Enti di ricerca esteri mediante il consolidamento e rafforzamento degli attuali rapporti di collaborazione con Università ed Enti di ricerca internazionali e/o coinvolgendoli in progetti di eccellenza con strutture universitarie funzionali e moderne, capaci di generare sinergie tra attività imprenditoriali, centri di ricerca (Core Facilities), laboratori e alta formazione	Core facility Medicina		1				1	0,30
		Core facility Agraria		1				1	0,30
2	Esigenze del SSD AGR/03 Arboricoltura e coltivazioni arboree	Fondi Dipartimento DAFNE - Piano sviluppo triennale approvato dal CdA 22.07.2020		1				1	0,30
3	Esigenze del SSD AGR/16 Microbiologia agraria			1				1	0,30
4	Esigenze del SSD MED/42 Igiene (da quota turn over strategico) a supporto della istituzione di un I.R.C.C.S. dedicato alle malattie infettive e all'epidemiologia presso il presidio D'Avanzo (Fondi esigenze strategiche di Ateneo)	Area Medica		1				1	0,30
5	Esigenze Dipartimento DISTUM (Fondi esigenze strategiche di Ateneo)	DISTUM		2				2	0,60
Programmazione tecnici di laboratorio (totale)			0	7	0	0	0	7	2,10

Linee di intervento		Area/servizio	Cat. C	Cat. D	Cat. EP	Dirig.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
Superamento del Precariato									
1	Potenziare i servizi agli studenti	Area Carriere e servizi agli studenti (art. 20 d.lgs. 165/2001)	1					1	0,25
		Area Alta formazione e studi Avanzati (art. 20 d.lgs. 165/2001)	1					1	0,25
		Servizio Ricerca - Dipartimenti Area Economica (art. 20 d.lgs. 165/2001)	1					1	0,25
		Area E-learning e servizi multimediali (art. 20 d.lgs. 165/2001)		1				1	0,30
Programmazione superamento del precariato (totale)			3	1	0	0	0	4	1,05

Programmazione totale			Cat. C	Cat. D	Cat. EP	Dirig.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
			12	16	3	2	2	35	10,45

Progressioni verticali			Cat. C	Cat. D	Cat. EP	Dirig.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001			8	18	6	0	0	32	1,90
Totale			8	18	6	0	0	32	1,90

PIANO ASSUNZIONALE COMPLESSIVO			Cat. C	Cat. D	Cat. EP	Dirig.	C.E.L.	Totale esigenze di personale	Totale P.O.
			20	34	9	2	2	67	12,35