

Procedura speciale, per titoli e colloquio, finalizzata alla stabilizzazione di n. 1 unità di categoria C, area amministrativa, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per le esigenze di supporto alle attività dell'Area Didattica e servizi agli studenti dell'Università degli Studi di Foggia (Cod. stab. 1/2021).

**VERBALE N. 1
RIUNIONE PRELIMINARE**

L'anno 2022 addì 29 del mese di marzo, alle ore 10:00, si riunisce presso la Direzione Generale – Palazzo Ateneo – V piano, la Commissione giudicatrice della procedura specificata in epigrafe, nominata con decreto, Prot. n. 14150-VII/1, Rep. D.D.G. n. 169-2022 dell'11.03.2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 14154-I/7, Rep. A.U.A. n. 557-2022 dell'11.03.2022), così composta:

Presidente:	dott.ssa Teresa Romei – Direttore Generale dell'Università degli Studi di Foggia;
Componente:	prof. Antonio Corvino – Professore Ordinario, SSD SECS-P/07 – Economia aziendale - presso il Dipartimento di Economia, Management e Territorio e Delegato rettorale al Bilancio dell'Università degli Studi di Foggia;
Componente:	dott. Raffaele Carrozza – Responsabile dell'Area Didattica e servizi agli studenti dell'Università degli Studi di Foggia;
Segretario verbalizzante:	dott.ssa Filomena Cesareo – Responsabile del Servizio Reclutamento e gestione personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Foggia.

Prima di dare inizio ai lavori i componenti della Commissione giudicatrice prendono visione dei nominativi delle candidature pervenute, trasmesse dall'Area Risorse Umane - Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico-Amministrativo, che risultano essere i seguenti:

N.	Cognome	Nome
1	Calabrese	Giovanni
2	Curiello	Francesca
3	Ieluzzi	Margherita
4	Napolitano	Ludovico
5	Raddato	Bruna

Ciascun/a commissario/a sottoscrive una dichiarazione con la quale conferma di non aver alcun rapporto di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso, con i candidati e gli altri membri della Commissione, nonché di non trovarsi in alcune delle situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. 1172/1948, di non ricoprire cariche politiche o sindacali e di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale.

Le predette dichiarazioni sono allegare al presente verbale di cui fanno parte integrante (vedi allegati n. 1A, 1B, 1C e 1D).

La Commissione giudicatrice per lo svolgimento della procedura concorsuale osserverà le norme contenute:

- nel D.P.R. 9.5.1994, n. 487, così come modificato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693 e ss.mm.ii.;
- nel bando di concorso, indetto con il decreto direttoriale, decreto direttoriale, Prot. n. 59252-VII/1, Rep. D.D.G. n. 980-2021 del 07.12.2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed Esami" n. 1 del 04.01.2022 e nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 414-I/7, Rep. A.U.A. n. 26-2022 del 05.01.2022).

La Commissione giudicatrice, atteso che la procedura concorsuale consiste nella valutazione dei titoli e nella prova d'esame, stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

- Per i titoli: ai sensi dell'art. 7 del bando di concorso ai titoli presentati potrà essere attribuito complessivamente un punteggio massimo di 25 punti. Le categorie di titoli che saranno oggetto di valutazione ed il punteggio massimo attribuibile a ciascuna di esse sono le seguenti:

1. Titoli di studio fino a un massimo 5 punti

- Titolo di studio presentato quale requisito generale di ammissione alla presente procedura concorsuale: massimo 5 punti attribuiti secondo la seguente tabella:

Votazione (in sessantesimi)	Votazione (in centesimi)	Punteggio
37-42	61-70	1
43-48	71-80	2
49-54	81-90	3
55-59	91-99	4
60	100	5

2. Titoli di servizio fino ad un massimo di 20 punti

- Contratti di lavoro flessibile presso l'Università di Foggia per periodi **ulteriori** rispetto al triennio richiesto come requisito speciale per l'ammissione alla procedura concorsuale: 1,0 punto per ciascun trimestre.

In caso di sovrapposizione di periodi lavorativi gli stessi verranno conteggiati una sola volta.

La Commissione giudicatrice stabilisce, altresì, che ai fini dell'attribuzione del punteggio, provvederà a valutare in maniera omogenea la durata contrattuale di tutte le tipologie di lavoro svolte dai candidati, ai sensi del c. 2, lett. b) dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, ulteriori rispetto al triennio richiesto come requisito obbligatorio di accesso alla presente procedura.

- Per la prova d'esame: verranno utilizzati i seguenti criteri di valutazione:
 - a) grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame;
 - b) corretto approccio tecnico;
 - c) rigore, chiarezza e completezza espositiva.

La Commissione giudicatrice precisa che, ai sensi dell'art. 8 del bando di concorso, il colloquio al quale potranno essere attribuiti massimo 75 punti, verterà sui seguenti argomenti:

- elementi di legislazione universitaria;
- Statuto e regolamenti dell'Università di Foggia in tema di didattica e servizi agli studenti;

- norme sul procedimento amministrativo;
- conoscenza degli atti di carriera dello studente e applicazioni informatiche correlate più diffuse (Esse 3).

Durante il colloquio si provvederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il colloquio si intende superato se il/la candidato/a ottiene una votazione minima di 52,5/75.

Alle ore 10:20, la Commissione giudicatrice stabilisce di sospendere la seduta e di riaggiornarsi alle ore 10:30 per consentire l'acquisizione dall'Area Risorse Umane, della domanda e della documentazione prodotta dai suindicati candidati, al fine di procedere alla verifica del possesso, da parte degli stessi, dei seguenti requisiti speciali di ammissione di cui all'art. 2 del predetto bando di concorso che stabilisce:

“Alla presente procedura speciale di stabilizzazione può partecipare esclusivamente il personale in servizio e/o che è stato in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia, in possesso di entrambi i seguenti requisiti:

- risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile successivamente alla data del 28.08.2015 presso l'Università degli Studi di Foggia;*
- abbia maturato, alla data del 31.12.2021, almeno 3 anni di contratto, anche non continuativi, presso l'Università degli Studi di Foggia, nel corso degli ultimi 8 anni (dall'1.1.2014 al 31.12.2021).*

Ai fini del computo dei tre anni di contratto di cui sopra, il triennio sarà calcolato sulla base della frazione convenzionale di 365 giorni per ciascun anno, per un totale di almeno 1095 giorni di effettiva vigenza dei contratti di lavoro; gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'Università di Foggia, anche con diverse tipologie di contratto flessibile (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo ed altre forme di lavoro flessibile previste dalla normativa specifica del settore pubblico), ma devono riguardare attività riconducibili alla medesima categoria professionale in cui verrà operato l'inquadramento (categoria C). Tra i contratti di lavoro flessibile non è utile alla maturazione del requisito il contratto di somministrazione.

In caso di sovrapposizione di periodi lavorativi gli stessi verranno conteggiati una sola volta”.

Alle ore 10:30, la Commissione giudicatrice si riunisce nuovamente al completo e, presa visione della documentazione ricevuta, verifica che i summenzionati candidati siano in possesso dei suddetti requisiti.

All'esito della predetta verifica, la Commissione giudicatrice stabilisce di non ammettere alla selezione i seguenti candidati:

N.	Cognome	Nome	Motivazione
1	Curiello	Francesca	non in possesso dei requisiti speciali di ammissione di cui all'art. 2 del bando di concorso;
2	Napolitano	Ludovico	non in possesso dei requisiti speciali di ammissione di cui all'art. 2 del bando di concorso.

Dopo aver accertato il possesso dei suindicati requisiti speciali di ammissione di cui all'art. 2 del bando di concorso, la Commissione giudicatrice procede con la valutazione dei titoli presentati dai seguenti candidati ammessi alla procedura concorsuale:

N.	Cognome	Nome
1	Calabrese	Giovanni
2	Ieluzzi	Margherita
3	Raddato	Bruna

Terminate le operazioni di valutazione dei titoli dei suindicati candidati, la Commissione giudicatrice predispone, quindi, il seguente elenco con l'indicazione del punteggio assegnato a ciascun/a candidato/a come di seguito indicato:

N.	Cognome	Nome	Titoli di studio massimo 5 punti	Titoli di servizio massimo 20 punti	Punteggio titoli massimo 25 punti
1	Calabrese	Giovanni	2	20	22
2	Ieluzzi	Margherita	2	13	15
3	Raddato	Bruna	1	20	21

La Commissione giudicatrice stabilisce, infine, di fissare il colloquio in presenza, in data 21.04.2022 alle ore 09:30, dandone debita comunicazione ai candidati ammessi al colloquio mediante pubblicazione della relativa comunicazione nella pagina web di Ateneo, ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso.

Del che si è redatto il presente verbale che, alle ore 11:30 viene letto, confermato e sottoscritto seduta stante.

La Commissione Giudicatrice

Presidente: f.to dott.ssa Teresa Romei

Componente: f.to prof. Antonio Corvino

Componente: f.to dott. Raffaele Carrozza

Segretario verbalizzante: f.to dott.ssa Filomena Cesareo