



Università di Foggia



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Dipartimento di Giurisprudenza

Il Direttore di Dipartimento

Prof.ssa Donatella Curtotti

Oggetto

Avviso di selezione pubblica, per soli titoli e colloquio, finalizzato alla stipula di un contratto di collaborazione scientifica nell'ambito del Progetto di ricerca "BullyBuster - A framework for bullying and cyberbullying action detection by computer vision and artificial intelligence methods and algorithms" (PRIN 2017). CUP n. D74117000130005.

IL DIRETTORE

VISTI

l'art. 2222 del Codice civile;
 l'art. 5 del D.P.R. n. 338 del 18.04.1994;
 l'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
 l'art. 1, co. 173 della l. n. 266/2005;
 l'art. 54-bis, co. 7 del D.Lgs. n. 50/2017, convertito, con modificazioni, dalla l. n. 96/2017;
 l'art. 17, co. 30, del D.L. 01.07.2009, n. 78, convertito dalla l. 03.08.2009, n. 103;
 l'art. 15 del D. Lgs. 14.03.2013, n. 33;
 il D.P.R. 16.4.2013, n. 62;
 l'art. 1, comma 303, lett. a) della l. 11.12.2016, n. 232;
 lo Statuto dell'Università di Foggia, modificato con D.R. prot. n. 5296 - I/2, rep. n. 175/2022, del 26.01.2022, pubblicato sulla G.U.R.I. - Serie Generale n. 45 del 23.02.2022;
 il Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna;

VISTO

il decreto prot. n. 1062.31-05-2019 di concessione all'Università di Foggia del finanziamento PRIN 2017 – Settore PE6 Linea C – resp. scientifico prof.ssa Donatella Curtotti – a firma del Direttore generale per il coordinamento, la promozione e per la valorizzazione della ricerca del MIUR;

ATTESO

che risulta necessario disporre l'avvio dell'iter preordinato all'individuazione di un esperto di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, nel settore della Criminalistica e della *Digital Forensics* con cui stipulare un contratto di lavoro autonomo della durata di dieci mesi, avente ad oggetto lo studio e l'applicazione delle tecniche di *Digital Forensics* per l'individuazione e l'acquisizione delle tracce informatiche ricavate dall'utilizzo dell'applicazione denominata *BullyBuster* (Acchiappabulli);

VISTA

la deliberazione adottata dal Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza nella riunione del 02/03/2022, punto n. 20, con la quale è stata approvata la proposta di indizione di una procedura selettiva per l'affidamento ad un esperto di Criminalistica e *Digital Forensics* di un incarico di

collaborazione scientifica per attività di ricerca esterna all'interno del Progetto di ricerca "*BullyBuster - A framework for bullying and cyberbullying action detection by computer vision and artificial intelligence methods and algorithms*" e sono stati definiti i relativi criteri di selezione;

ATTESO

che, ai sensi della suddetta deliberazione consiliare, il reclutamento di un esperto di Criminalistica e *Digital Forensics* dovrà consentire di rendere concretamente utilizzabile l'applicazione *BullyBuster* (Acchiappabulli), già creata dal gruppo di ricerca del progetto, *quale strumento per prevenire e contrastare i fenomeni criminali di bullismo e cyberbullismo, così da supportare le azioni investigative e giudiziarie servendosi degli elementi probatori raccolti sulla scena del crimine reale o virtuale e garantire il corretto trattamento dei dati personali dei fruitori dell'applicazione, affinché i dati sensibili raccolti vengano impiegati nel rispetto delle finalità di ricerca preordinate al progetto* e che, i sensi dell'art. 5, comma 2, del DPR n. 338/1994 i risultati dell'incarico devono essere accompagnati da una relazione illustrativa dell'attività svolta e del prodotto finale della stessa;

CONSIDERATA

la specificità delle competenze richieste;

RAVVISATA

la necessità di indire una procedura selettiva per il conferimento di un incarico di collaborazione autonoma, della durata di n. 10 (dieci) mesi, a fronte di un compenso lordo forfettario, pari ad € 10.000,00 (euro diecimila/00) onnicomprensivo degli oneri a carico del percipiente e del committente e senza alcun rimborso delle spese sostenute dal percipiente;

CONSIDERATA

la natura temporanea dell'incarico e la particolare qualificazione della prestazione oggetto dello stesso;

CONSIDERATO

che l'affidamento del presente incarico è subordinato alla preventiva verifica della mancanza di professionalità interne all'Università di Foggia e che si procederà alla selezione dei candidati esterni solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità dei dipendenti dell'Università di Foggia o nel caso in cui questi non risultino in possesso dei requisiti di ammissione;

VISTO

il piano finanziario del Progetto;

ACCERTATA

la copertura finanziaria a valere su fondi del Progetto di ricerca "*BullyBuster - A framework for bullying and cyberbullying action detection by computer vision and artificial intelligence methods and algorithms*" (PRIN 2017) – voce di spesa: "Prestazioni di lavoro autonomo" del budget del Dipartimento – CA. 06.60.03.01 (costi per progetti) – vincolo di spesa n. 525 del 05.04.2022;

ACCERTATO

che gli oneri relativi al suddetto incarico non graveranno sul Fondo di finanziamento ordinario (FFO) dell'Università di Foggia, in quanto la

prestazione richiesta è correlata all'attuazione del progetto extra FFO sopra menzionato, ma che il costo relativo graverà sulla Voce Progetto "PRIN 2017" e che, pertanto, nel caso in questione, non trova applicazione, ai sensi dell'art. 1, c. 188, della L. 23.12.2005, n. 266, il limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31.05.2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 30.07.2010, n. 122;

SENTITI

il Responsabile dell'Area Amministrazione, Contabilità, Ricerca, Alta Formazione e Processi AVA del Dipartimento;
il Responsabile del Servizio Amministrazione e Contabilità del Dipartimento;
il Responsabile scientifico del Progetto;

ESAMINATO

ogni altro opportuno elemento;

DECRETA

Art. 1

Indizione ed oggetto della selezione

E' indetta una procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio per l'affidamento di un contratto di lavoro autonomo, della durata di dieci mesi, per lo svolgimento di una collaborazione scientifica nell'ambito del Progetto "*BullyBuster - A framework for bullying and cyberbullying action detection by computer vision and artificial intelligence methods and algorithms*" (PRIN 2017), CUP n. D74117000130005, avente ad oggetto lo studio e l'applicazione delle tecniche di *Digital Forensics* per l'individuazione e l'acquisizione delle tracce informatiche ricavate dall'utilizzo dell'applicazione denominata *BullyBuster* (Acchiappabulli);

Art. 2

Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione pubblica di cui al presente avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) laurea magistrale in Scienze Giuridiche della Sicurezza o corrispondenti diplomi di laurea conseguiti secondo la normativa previgente all'entrata in vigore del D.M. 03.11.1999 n. 509. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia.
- b) tesi di laurea in Criminalistica e *Digital Forensics* o discipline affini.
- c) certificazione DPO (*Data Protection Officer*).

I requisiti prescritti devono essere posseduti e documentati, a pena esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Alla selezione potranno partecipare sia i dipendenti dell'Università di Foggia sia i soggetti esterni.

Si procederà alla selezione dei candidati esterni solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità dei dipendenti dell'Università di Foggia o nel caso in cui questi non risultino in possesso dei requisiti di ammissione.

Lo svolgimento dell'attività da parte di un dipendente dell'Università di Foggia appartenente alla categoria del personale tecnico-amministrativo potrà avvenire solo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dal contratto collettivo del Comparto Istruzione e Ricerca e nel rispetto della disciplina vigente, con particolare riferimento al D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e previo nulla osta della Struttura di appartenenza. L'incarico verrà svolto dal dipendente in orario di ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi.

I candidati dipendenti di altra Pubblica Amministrazione dovranno essere in possesso di autorizzazione allo svolgimento dell'incarico.

I/le candidati/e sono ammessi con riserva alla selezione.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Non possono essere ammessi alla selezione, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera b), della legge 30/12/2010, n. 240, coloro che abbiano un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Foggia. Non possono partecipare alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento.

Art. 3

Domanda di partecipazione e termine di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in lingua italiana in conformità al modello allegato al presente avviso (**Allegato A**) e sottoscritta ai sensi dall'articolo 65 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione digitale), dovrà essere indirizzata al Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Foggia – Largo Papa Giovanni Paolo II, n. 1 – 71121 Foggia e recapitata a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo dipartimentogiurisprudenza@cert.unifg.it avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato "pdf" non modificabile e un documento di identità.

In alternativa è ammessa la presentazione

- a) a mezzo "raccomandata servizio postale - o corriere - con avviso di ricevimento" in busta chiusa recante mittente ed oggetto della selezione, avendo cura di allegare, unitamente al documento di identità, tutta la documentazione richiesta in formato cartaceo;
- b) direttamente Segreteria della Direzione del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Foggia – Largo Papa Giovanni Paolo II, n. 1, primo piano – 71121 Foggia – dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:30 alle 12:30, in busta chiusa recante mittente ed oggetto della selezione, avendo cura di allegare, unitamente al documento di identità, tutta la documentazione richiesta in formato cartaceo.

Nell'ipotesi di trasmissione mediante la modalità di cui alle lett. b) e c), farà fede esclusivamente il timbro di ricezione della Segreteria della Direzione del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Foggia.

La domanda dovrà riportare come oggetto: "Domanda di partecipazione alla procedura selettiva pubblica per attività di collaborazione scientifica nell'ambito del PRIN 2017".

La validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornita dal gestore PEC, ai sensi del D.P.R. 11.02.2005, n. 68. Non è ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

La domanda dovrà pervenire, tassativamente, insieme alla documentazione allegata, **entro la data del 29 aprile 2022.**

I titoli da allegare alla domanda dovranno essere documentati secondo una delle seguenti modalità:

- con dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 (**Allegato B** alla domanda di partecipazione);
- con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 che attesti la conformità all'originale (**Allegato C** alla domanda di partecipazione); tale dichiarazione deve essere sottoscritta e trasmessa unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.

I candidati sono ammessi con riserva, potendo l'Amministrazione provvedere ad escludere i candidati che non siano risultati in possesso dei prescritti requisiti di ammissione.

Art. 4

Dichiarazioni da formulare nella domanda

Nella domanda il/la candidato/a deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome (le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubili);
- b) il codice fiscale;
- c) il luogo e la data di nascita;
- d) la residenza anagrafica;
- e) la cittadinanza e la lingua madre di origine;
- f) il possesso dei requisiti di ammissione, come indicato dall'art. 2 del presente avviso di selezione;
- g) il possesso dei titoli valutabili previsti all'art. 6 del presente avviso di selezione;
- h) di godere dei diritti civili e politici ovvero i motivi del mancato godimento.
- i) I cittadini stranieri devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
- j) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione;

- k) di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) ed i procedimenti penali pendenti;
- l) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una P.A., né dichiarato decaduto/a ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10.1.1957, n.3 e di non essere stato/a licenziato/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- m) di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Foggia;
- n) per il personale tecnico-amministrativo dell'Università di Foggia, il possesso del nulla osta della Struttura di appartenenza;
- o) per i dipendenti di PP.AA., gli estremi dell'autorizzazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza o, in mancanza, della richiesta di autorizzazione;
- p) il preciso domicilio eletto ai fini della partecipazione alla selezione;
- q) i propri indirizzi di posta elettronica (ordinaria e certificata) e i propri recapiti telefonici.

La domanda deve contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.

L'omissione di una delle dichiarazioni, ad eccezione di quella indicata ai punti p) e q), determina l'invalidità della domanda stessa, con l'esclusione dell'aspirante dalla selezione, fatto salvo quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. b) della legge 07.08.1990, n. 241.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rilasciate dai/le candidati/e.

Ai sensi della legge 05.02.1992, n. 104, i portatori di handicap potranno indicare nella domanda gli eventuali ausili che ritenessero necessari per lo svolgimento del colloquio e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi occorrenti in relazione allo specifico handicap.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 la firma non deve essere autenticata.

Art. 5

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

- la fotocopia di un documento di riconoscimento, attestante l'identità, e del codice fiscale;
- il *curriculum vitae* datato, debitamente sottoscritto e con l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità, ai sensi delle norme in materia di dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, dal quale si evinca il possesso dei titoli valutabili, ai sensi del successivo art. 6 dell'avviso di selezione, in aggiunta ai requisiti di ammissione di cui al precedente art. 2;
- per i dipendenti dell'Università di Foggia, il nulla osta della Struttura di appartenenza;
- per i dipendenti di altre PP.AA., l'autorizzazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza o, in mancanza, copia della richiesta presentata;
- l'informativa e l'autorizzazione al trattamento dei dati, la cui sottoscrizione risulta necessaria al fine di dare corso alla richiesta di partecipazione alla presente selezione (**Allegato D**).

Art. 6

Commissione di selezione e valutazione dei titoli e svolgimento del colloquio

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione giudicatrice, nominata con decreto del Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

La Commissione giudicatrice potrà avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale.

La Commissione definisce, preliminarmente, i criteri di valutazione dei candidati e successivamente procede alla verifica del possesso da parte di ciascun/a candidato/a dei requisiti di cui all'art. 2. Ove accerti la mancanza o l'incongruità anche di uno solo di tali requisiti, la Commissione esclude il/la candidato/a dalla selezione.

Dopo aver accertato il possesso dei requisiti su indicati, la Commissione procede alla valutazione dei titoli e dei *curricula* presentati dai candidati ammessi alla selezione.

Ai titoli, tutti debitamente certificati, potrà essere attribuito complessivamente un punteggio massimo di 40 punti, nel rispetto delle competenze richieste all'art. 2.

Le categorie di titoli che oggetto di valutazione ed il punteggio massimo ad esse attribuibile sono le seguenti:

a) voto di laurea fino a un massimo di 5 punti, così modulati: 110 e lode = 5 punti; da 105 a 110 = 4 punti; da 100 a 104 = 3 punti; da 99 a 103 = 2 punti; meno di 99 = 1 punto;

b) valutazione complessiva del *curriculum vitae* e coerenza dello stesso rispetto alla figura da selezionare: fino ad un massimo di 15 punti;

c) esperienze lavorative e/o di ricerca nel settore attinente alle attività oggetto del contratto: fino a un massimo di 10 punti;

d) pubblicazioni scientifiche nel settore attinente alle attività oggetto del contratto: fino ad un massimo di 10 punti.

La Commissione di selezione e valutazione avrà a disposizione 40 punti per la valutazione dei titoli e 20 punti per il colloquio.

Sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano conseguito almeno 25 punti nella valutazione dei titoli.

Il risultato della valutazione dei titoli e l'elenco dei/le candidati/e ammessi al colloquio, eventuali modifiche del presente avviso o comunicazioni ulteriori inerenti la presente procedura, nonché la data e la modalità del colloquio saranno pubblicati nell'apposita pagina web dell'Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Ai candidati ammessi a sostenere il colloquio, la valutazione dei titoli sarà comunicata contestualmente alla convocazione a sostenere il colloquio.

Il colloquio sarà finalizzato a verificare il grado di esperienze e la qualificazione professionale dei candidati in relazione all'attività da svolgere, nonché le caratteristiche attitudinali e la maturità professionale in relazione alla natura dell'incarico da ricoprire. Il colloquio sarà, altresì, volto ad accertare che il candidato sia in possesso della conoscenza della lingua inglese.

La Commissione avrà a disposizione 20 punti per il colloquio, che si intende superato per i/le candidati/e che avranno raggiunto almeno 14 punti.

Al termine del colloquio, la Commissione giudicatrice redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato da ciascuno. Detto elenco verrà pubblicato nella suindicata pagina web di ateneo.

La graduatoria della selezione predisposta dalla Commissione sarà approvata con decreto del Direttore di Dipartimento e pubblicata all'Albo ufficiale di ateneo.

Art. 7

Durata dell'incarico, modalità di conferimento e compenso previsto

L'incarico richiederà un impegno di 10 (dieci) mesi e non prevede alcun rimborso delle spese sostenute dal prestatore d'opera.

L'attribuzione dell'incarico al personale interno verrà formalizzata con una lettera d'incarico, a titolo gratuito.

In mancanza, l'attribuzione dell'incarico a personale esterno avverrà mediante stipula di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, per il quale verrà corrisposto un compenso lordo, onnicomprensivo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a carico del percipiente e degli oneri a carico del committente, di € 10.000,00 (euro diecimila/00).

La liquidazione del compenso avverrà in due soluzioni, al termine dei primi cinque mesi dall'avvio dell'attività e al termine del contratto, previa presentazione, in entrambi i casi, di apposita relazione illustrativa sull'attività svolta e del prodotto della stessa;

Art. 8

Efficacia del contratto

Il contratto acquisterà efficacia, ai sensi dell'art. 15, cc. 1 e 2, del D.Lgs. 14/3/2013, n. 33, dalla data di assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Università degli estremi del contratto, del nominativo del prestatore, del suo *curriculum vitae*, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso, nonché dalla comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica - dei relativi dati ai sensi dell'art. 53, comma 14, secondo periodo, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e ss.mm.ii.

A tal fine, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 53, c. 14, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 e nell'art. 15, c.1, lett. c), del D. Lgs. 14/3/2013, n. 33, come modificato dal D. Lgs. 25/5/2016, n. 97, art. 14, c. 1 e 2, i dati relativi all'incarico di cui agli articoli 15 e 18 del medesimo decreto legislativo n. 33 del 2013 saranno comunicati in via telematica al Dipartimento della funzione pubblica.

Saranno altresì resi noti, mediante inserimento nella propria banca dati telematica accessibile al pubblico: oggetto, durata, compenso e attestazione di avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi.

A tal fine, al collaboratore sarà richiesta una copia del *curriculum vitae*, in formato pdf, di dimensione non superiore ad 1 MB, con l'oscuramento dei seguenti dati:

1. informazioni eccedenti e non pertinenti (quali residenza, indirizzo di posta elettronica personale, telefono personale, ecc.);
2. dati sensibili (dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale);
3. dati giudiziari.

Art. 9

Trattamento fiscale, previdenziale e assicurativo

Al contratto si applicano le disposizioni vigenti in materia fiscale, previdenziale e assicurativa. In particolare, il prestatore d'opera, nei casi previsti dalla legge, avrà l'obbligo di iscrizione alla gestione separata INPS.

Art. 10

Trattamento dei dati

Questa Università si impegna a trattare i dati forniti dal/dalla candidato/a nel rispetto dei principi cui al Regolamento UE n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento è l'Università di Foggia, con sede legale in Foggia, Via Gramsci n. 89/91 – PEC: protocollo@cert.unifg.it. Il Rappresentante Legale dell'Università di Foggia è il Rettore pro tempore Prof. Pierpaolo Limone, domiciliato per la carica, presso la sede legale dell'Ente, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia.

Il Responsabile della protezione dei dati personali è il prof. Michele Trimarchi, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia, PEC rpd@cert.unifg.it.

Art. 11

Pubblicità

Il presente avviso verrà pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo e sul sito web dell'Università di Foggia.

Art. 12

Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 07/08/1990, n. 241 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento di selezione è il dott. Massimiliano Monaco - Dipartimento di Giurisprudenza - Area Amministrazione, Contabilità, Ricerca, Alta Formazione e Processi A.V.A. del Dipartimento di Giurisprudenza - Largo Papa Giovanni Paolo II, n. 1 - Foggia (tel. 0881-582228, e-mail: massimiliano.monaco@unifg.it).

Art. 13

Norme finali e di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si applica la normativa vigente in materia, in quanto compatibile.

Il Direttore di Dipartimento
Prof.ssa Donatella Curtotti