



UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA



**Il Direttore Generale**  
dott.ssa Teresa Romei

**Area Risorse Umane**  
dott. Matteo Di Trani

**Servizio Reclutamento e Gestione Personale  
Tecnico-Amministrativo**  
dott.ssa Filomena Cesareo

**Oggetto:** *Decreto di autorizzazione allo scorrimento della graduatoria di merito del concorso pubblico, per esami, per la costituzione di n. 1 rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria EP – posizione economica 1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze dell'Area Sistemi Informativi dell'Università degli Studi di Foggia, prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1074 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii.. - (Cod. 1/2018).*

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, recante il “*Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*” e ss.mm.ii.;

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche ed, in particolare, l'art. 2, c. 1, lett. b), secondo il quale le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione a criteri di ampia flessibilità, garantendo adeguati margini alle determinazioni operative e gestionali da assumersi ai sensi dell'art. 5, c. 2, dello stesso D. Lgs., che così recita “.....*le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro ... sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro...*”;

il D.Lgs. 29 Marzo 2012, n. 49 “*Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei*”, che fissa gli indirizzi per la programmazione del personale unitamente ai limiti e ai vincoli all'interno dei quali la stessa può essere effettuata ed, in particolare, l'art. 4 che dispone che, al fine di migliorare il funzionamento delle attività e dei servizi, le università, nell'ambito della propria autonomia didattica, di ricerca e organizzativa, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale, predispongono i Piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale, assicurando la piena sostenibilità delle spese di personale e nel rispetto dei limiti di cui agli artt. 5 e 7 del decreto;

l'art. 66 “*Turn over*”, c. 13 bis, del D.L. n. 112 del 25 giugno 2008, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2008, n. 133, ed integrato dall'art. 14, c. 3, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2012, n. 135 e s.m.i., il quale prevede che il sistema delle università statali, a decorrere dall'anno 2018, può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente;

il D.P.C.M. del 24 giugno 2021, pubblicato nella G.U. n. 187 del 6 agosto 2021, recante “*Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle Università, per il triennio 2021-2023*”;

il D.M. 10 agosto 2020, n. 441 relativo al “*Contingente assunzionale delle Università - Puntii Organico 2020*”, che definisce i criteri per il riparto e l'attribuzione a ciascuna



istituzione universitaria statale del contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2020;  
il D.M. 24 settembre 2021, n. 1096 relativo al “*Contingente assunzionale delle Università - Punti Organico 2021*”, che definisce i criteri per il riparto e l'attribuzione a ciascuna istituzione universitaria statale del contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2021;  
la L. 30.12.2021, n. 234, recante il Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;  
il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Università, per il quadriennio 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008;  
il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;  
lo Statuto dell'Università degli Studi di Foggia;  
il Regolamento in materia di accesso all'impiego del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Foggia, per quanto compatibile con la normativa sopravvenuta in materia;  
il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (P.T.F.P.), per il triennio 2021-2023, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nel corso delle rispettive riunioni del 22.12.2021,  
che nel suddetto P.T.F.P. sono stati definiti gli obiettivi strategici di Ateneo, tra i quali, potenziare i servizi informatici, di e-learning e di comunicazione, anche attraverso una riprogettazione dei siti web di Ateneo, mediante l'istituzione e la copertura di un posto di categoria EP;  
il decreto direttoriale, Prot. n. 25320-VII/1, Rep. D.D.G. n. 486-2018 del 02.08.2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale “Concorsi ed Esami” n. 68 del 28.08.2018 e nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 26198-I/7, Rep. A.U.A. n. 1505-2018 del 29.08.2018), con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per la costituzione di n. 1 rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria EP – posizione economica 1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze dell'Area Sistemi Informativi dell'Università degli Studi di Foggia, prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1074 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii. - (Cod. 1/2018);  
il decreto direttoriale, Prot. n. 31806-VII/1, Rep. D.D.G. n. 471-2019 del 31.07.2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale “Concorsi ed Esami” n. 70 del 03.09.2019 e nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 31813-I/7, Rep. A.U.A. n. 1562-2019 del 31.07.2019), con il quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria di merito del suddetto concorso ed è stato dichiarato vincitore del concorso medesimo il dott. Giuseppe delli Carri;  
che la sopraccitata graduatoria è attualmente in vigore e che la stessa può, pertanto, essere utilizzata con risparmio dell'azione amministrativa, per la copertura del suddetto posto di personale tecnico-amministrativo;  
l'opportunità di procedere allo scorrimento della suddetta graduatoria poiché risponde a principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, in relazione all'urgenza di poter disporre di una unità di personale tecnico-amministrativo per fare fronte alla suindicata esigenza di questo Ateneo;  
dei contingenti assunzionali previsti dalla vigente normativa e verificata la sufficiente disponibilità di punti organico a valere sulla programmazione 2021-2023;  
la relativa disponibilità finanziaria sul bilancio di previsione per l'anno 2022;  
il Rettore ed il Delegato rettorale per il personale;  
la R.S.U. e le OO.SS.;

Palazzo Ateneo

Via Gramsci, 89/91 - 71122 - Foggia

E-mail: [filomena.cesareo@unifg.it](mailto:filomena.cesareo@unifg.it); [personaleta@unifg.it](mailto:personaleta@unifg.it);

P.E.C.: [arearisorseumane@cert.unifg.it](mailto:arearisorseumane@cert.unifg.it)

P.E.C.: [protocollo@cert.unifg.it](mailto:protocollo@cert.unifg.it)

Sito internet: [www.unifg.it](http://www.unifg.it);



ESAMINATO ogni opportuno elemento;

## DECRETA

### Art. 1

Si autorizza, per le ragioni espressa in premessa, l'Area Risorse Umane - Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-Amministrativo - a procedere alla copertura di un posto di categoria EP per il potenziamento dei servizi informatici, di e-learning e di comunicazione, mediante lo scorrimento della graduatoria relativa al concorso pubblico, per esami, per la costituzione di n. 1 rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria EP – posizione economica 1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze dell'Area Sistemi Informativi dell'Università degli Studi di Foggia, prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1074 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii.. - (Cod. 1/2018).

### Art. 2

Si autorizza, pertanto, l'Area Risorse Umane - Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-Amministrativo - a convocare al fine dell'assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con decorrenza dal 01.02.2022, il dott. Federico Bovi, collocato al secondo posto della suddetta graduatoria di merito

### Art. 3

La relativa spesa graverà sulla voce COAN 04.43.03.01 " "Stipendi e altri assegni fissi ai dirigenti e al personale tecnico-amministrativo"" del bilancio di previsione di questo Ateneo.

Il Direttore Generale  
(*dott.ssa Teresa Romei*)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005