

8) AGGIORNAMENTO ANNUALE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP)

-OMISSIS-

- Il Consiglio di Amministrazione,,
- VISTO lo Statuto di Ateneo;
- VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm. e ii. e, in particolare, l'art. 7, che dispone che le Amministrazioni Pubbliche procedano all'adozione e all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- VISTE le delibere CIVIT sulla valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche;
- CONSIDERATO che la delibera n. 9/2010 della CIVIT ha precisato che anche le Università devono ritenersi destinatarie della disciplina dettata dal D. Lgs. n. 150/2009;
- TENUTO CONTO delle delibere CIVIT n. 104 e 114 del 2010 e n. 1 del 2012, con le quali la predetta Commissione ha fornito ulteriori precisazioni relative all'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, conseguentemente all'analisi dei documenti inviati dalla Pubbliche Amministrazioni;
- PRESO ATTO della Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017;
- CONSIDERATO che, a seguito dell'istruttoria effettuata dalla competente Area di Ateneo, è emersa la necessità di procedere all'aggiornamento del SMVP per l'anno 2021 con applicazione anche all'anno 2020 per via dell'esigenza di armonizzarne le previsioni metodologiche di misurazione della performance rispetto ai contenuti del Piano Performance 2020-2022;
- TENUTO CONTO che tale aggiornamento, oltre ad alcune revisioni rese opportune anche per migliorare la comprensibilità del testo, prevede essenzialmente di ricondurre la misurazione e valutazione della performance individuale ai due item consistenti nella performance organizzativa di Ateneo e nei comportamenti adottati dal valutato nell'espletamento delle proprie funzioni, espungendo la performance della singola struttura organizzativa di appartenenza del valutato;
- ATTESO che il Nucleo di Valutazione di Ateneo, nella riunione telematica del 22 dicembre u.s., ha espresso parere favorevole sull'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021, da adottare anche per l'anno 2020;
- ATTESO che le Organizzazioni sindacali, il 22 dicembre u.s., durante una riunione telematica a tema, hanno analizzato e condiviso l'Aggiornamento Annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2021, da adottare anche per l'anno 2020,

DELIBERA

di adottare, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm. e ii., l'aggiornamento al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, come riportato nel documento allegato con il n. 4 al presente verbale, per l'anno 2021 e di disporre che tale aggiornamento verrà applicato anche nel processo valutativo della performance riferito all'anno 2020.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- *U.O.R.: area pianificazione strategica, controllo di gestione e valutazione delle performance;*
- *C.C.: direzione generale;*
- *presidente NVA.*

In caso di necessità, potrà essere richiesta all'area programmazione finanziaria e affari generali – settore affari generali copia conforme all'originale del presente atto.

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Pierpaolo Limone)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005