

10) APPROVAZIONE DEL PIANO DI UGUAGLIANZA DI GENERE DELL'UNIVERSITÀ DI FOGGIA (GENDER EQUALITY PLAN)**- O M I S S I S -**

- Il Senato Accademico,,
- VISTO che il nuovo programma quadro per la ricerca e l'innovazione per il periodo 2021-2027, Horizon Europe, ha introdotto nuove disposizioni per rafforzare l'equità di genere nelle organizzazioni europee;
- PRESO ATTO che, in particolare, per tutti gli enti di ricerca e gli istituti di educazione superiore l'adozione di un Gender Equality Plan (GEP) è divenuto requisito per l'accesso ai finanziamenti del programma di ricerca Horizon Europe;
- CONSIDERATO che il GEP è un documento che definisce la strategia dell'ateneo per l'uguaglianza di genere e, in conformità con le indicazioni di *Gender mainstream*, va inteso come l'inclusione di una prospettiva di genere nel Piano Strategico di Ateneo;
- TENUTO CONTO il GEP si inserisce nella programmazione di Ateneo e va sincronizzato con il Piano di Azioni Positive (PAP) già previsto dalla normativa italiana e va redatto in continuità con il processo di bilancio di genere descritto dalle relative *Linee guida della Commissione tematiche di genere della CRUI, CRUI (2019)*;
- PRESO ATTO che gli Atenei sono invitati a individuare una struttura dedicata (GEP Team) per la realizzazione del GEP e che a questo proposito, l'Università di Foggia, con prot. n. 54944-VII/4 del 18/11/2021 D.R. n. 1591, ha costituito un gruppo di lavoro per la redazione e l'aggiornamento del Bilancio di Genere di Ateneo, del Piano di Azioni Positive e del Gender Equality Plan, composto da:
- Prof.ssa Madia D'Onghia
 - Prof.ssa Barbara De Serio
 - Dott.ssa Cristina Di Letizia
 - Dott.ssa Rosa Anna Maria Muscio;
- CONSIDERATO che La Commissione europea ha inoltre indicato le seguenti 5 aree minime prioritarie di intervento cui dedicare misure specifiche e riportate nella bozza in questione:
- equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione
 - equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali
 - uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera
 - integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi degli insegnamenti
 - contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali;
- VISTA la bozza del Piano di uguaglianza di genere dell'Università di Foggia (Gender Equality Plan) in questione,

DELIBERA

di autorizzare l'approvazione del Piano di uguaglianza di genere dell'Università di Foggia (Gender Equality Plan) , il cui testo si allega con il n. 9 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area comunicazione.*
- C.C.: *ufficio relazioni con il pubblico.*

In caso di necessità, potrà essere richiesta all'unità organi collegiali copia conforme all'originale del presente atto.

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Agostino SEVI)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005