

3) PROPOSTA DI RICONOSCIMENTO DI 6 CFU PER LA PARTECIPAZIONE DEGLI STUDENTI AI PERCORSI FORMATIVI: CAREER LABS: JUMP INTO JOB!, HAPPINESS LABS E SOFT SKILLS LABS

- O M I S S I S -

	Il Senato Accademico,
VISTA	la proposta progettuale del ciclo di incontri per la riproposizione del Percorso denominato " <i>Career Labs: Jump into Job!</i> " e dei due nuovi percorsi formativi denominati <i>Happiness Labs</i> e <i>Soft Skills Labs</i> a cura dell'Area Orientamento e Placement e del Career Development Center unitamente al Laboratorio di Bilancio delle Competenze;
VISTO	che questa iniziativa si inserisce in un percorso di innovazione dei servizi di orientamento in uscita, rivolta a tutti i Dipartimenti dell'Ateneo e nella più ampia programmazione di Ateneo che ha deciso di investire sulla formazione di competenze trasversali e di occupabilità degli studenti;
VISTO	il successo riscontrato con il ciclo di incontri tenuti nello scorso anno accademico;
PRESO ATTO	dei nuovi percorsi proposti dal Career Development Center, unitamente al Laboratorio di Bilancio delle Competenze e all'Area Orientamento e Placement denominati <i>Happiness Labs</i> e <i>Soft Skills Labs</i> ;
VISTO	il numero di ore che gli studenti dedicheranno per seguire gli incontri e le ore per la preparazione dei materiali da caricare in piattaforma Uniplacement;
PRESO ATTO	che i percorsi in parola sono finalizzati al trasferimento e potenziamento di abilità e competenze trasversali e per l'auto-imprenditoria, per migliorare la consapevolezza di sé e promuovere l'occupabilità e il posizionamento distintivo nel mercato del lavoro;
PRESO ATTO	che rispetto alla precedente versione del progetto rivolto a tutte le matricole che hanno deciso di aderire al progetto di Career Advising , deliberato dal Senato Accademico nella seduta del 16.09.2020, scompare la frequenza obbligatoria indispensabile per ottenere al termine dei tre anni i 6 CFU;
PRESO ATTO	che gli stessi, potranno essere acquisiti con la frequenza ai 3 Percorsi suddetti che saranno riproposti annualmente con il vincolo per gli studenti, di frequentare al massimo uno dei tre per ogni semestre;
VALUTATA	la necessità di uniformare le edizioni proposte e che agli studenti che hanno partecipato al primo anno e che hanno acquisito la frequenza minima richiesta (70%), sarà somministrata una prova di valutazione per l'assegnazione immediata di 2 CFU;
CONSIDERATO	che i restanti 4 CFU potranno essere acquisiti con la libera partecipazione a 2 dei 3 Percorsi precedentemente descritti per un totale massimo di n 6 CFU;
SENTITE	le delegate all'Orientamento e al Placement, prof.ssa Daniela Dato e prof.ssa Mariangela Caroprese;
SENTITA	la responsabile dell'Area dott.ssa Rita Saraò;
VISTO	il parere favorevole espresso dal COPA nella seduta telematica del 06.10.2021;
VISTA	la delibera del 27.10.2021 con la quale si è espresso il Consiglio di Amministrazione,

DELIBERA

- di approvare i due nuovi Percorsi denominati Happiness Labs e Soft Skills Labs;

- di uniformare le due versioni del Percorso denominato Progetto Peer Career Advising (PCA);
- di approvare il riconoscimento di n. 6 CFU (2 per ogni Percorso) a valere sulle attività a scelta di tutti gli studenti che parteciperanno ai Percorsi Career Labs: Jump into Job!, Happiness Labs e Soft Skills Labs previa verifica della presenza, della valutazione positiva e dell'output finale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area orientamento e placement – servizio orientamento e tutorato.*
- C.C.: *delegata all'orientamento e al placement;*
- *ufficio relazioni con il pubblico.*

In caso di necessità, potrà essere richiesta all'unità organi collegiali copia conforme all'originale del presente atto.

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Pierpaolo Limone)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005