



***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università di Foggia.***

VERBALE N.3 DEL 04/11/2021

Il giorno 4 novembre 2021, alle ore 15:30, per via telematica, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università di Foggia.

Sono presenti la Presidente, prof.ssa Madia D'Onghia, e i componenti: prof.ssa Fiammetta Fanizza, prof.ssa Roberta Sisto, prof. Luigi Nappi, prof.ssa Antonietta Baiano, dott.ssa Stefania D'Alessandro, sig.ra Francesca Pietradura, Dott.ssa Giustina Del Vecchio. Sono assenti giustificati: dott.ssa Palma Gasperi, dott.ssa Maria Ciavarella.

Sono altresì presenti l'Avv.ssa Antonietta Colasanto, Consigliera di Fiducia e la dott.ssa Rosa Muscio, in qualità di segretario verbalizzante.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce la validità della seduta e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno di seguito indicati:

1. Comunicazioni
2. Nuova edizione del Bilancio di Genere
3. Modifiche al Piano di Azioni Positive
4. Adozione del *Gender Equality Plan*
5. Varie ed eventuali

**1. Comunicazioni**

- A. La Presidente introduce la seduta telematica presentando la consigliera di fiducia, nella persona dell'Avv.ssa Antonietta Colasanto e la invita a presentare il suo programma di attività cedendole la parola. L'Avv.ssa Colasanto espone il suo programma spiegando prima i compiti della consigliera di fiducia che sono principalmente quelli di lotta alle discriminazioni, al mobbing e alla violenza di genere sui luoghi di lavoro e in particolare in questo caso nella comunità universitaria. Il suo programma persegue gli obiettivi di: far conoscere la figura e il ruolo della consigliera di fiducia, aiutare le vittime di discriminazioni, mobbing e violenza di genere, a denunciare e sostenerle per cercare di



risolvere i problemi in via stragiudiziale. L'Avv.ssa Colasanto fa presente che allo stato attuale in Italia ci sono solo 50 consiglier\* e che quindi la nostra Università rappresenta un esempio virtuoso.

- B. La Presidente comunica che l'11 e il 12 novembre c.a. sarà relatrice, in rappresentanza del Rettore, al convegno dal titolo "*Gender equality plans e smart working-quali cambiamenti per il benessere organizzativo nelle università?*", convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane, che si terrà presso l'Università del Salento. Fa inoltre presente che l'Avv. Colasanto ha proposto di organizzare un evento simile all'Università di Foggia e insieme propongono di tenerlo in data 29 novembre, alle 11:00, *on line*, a condizione che i/le relat\* siano disponibili.
- C. La Presidente comunica di essere venuta a conoscenza di un progetto sul benessere organizzativo del personale e fa presente che il CUG deve essere coinvolto, così come quando sono trattati temi che toccano lo *smart working* e tutti quelli di competenza dell'organo.

## **2. Nuova edizione del Bilancio di Genere**

La Prof.ssa D'Onghia fa presente che è necessario approvare entro la fine del 2021 la nuova versione del Bilancio di Genere, del Piano di Azioni Positive (PAP) e occorre redigere il *Gender Equality Plan* (GEP) nella versione in italiano e in inglese. Propone di costituire un unico gruppo di lavoro e chiede ai convenuti se tra loro ci sono volonter\* che intendono partecipare. Si offre volontaria la Dott.ssa Muscio; la Presidente propone di chiedere anche alla Prof.ssa Barbara De Serio, componente supplente del CUG e alla Dott.ssa Cristina Di Letizia, Responsabile dell'Unità *Scouting e open innovation*, che già in passato ha collaborato alla stesura di alcuni dei documenti indicati.

## **3. Modifiche al Piano di Azioni Positive**

Si veda il punto precedente.

## **4. Adozione del Gender Equality Plan**

Si veda il punto 2.

## **5. Varie ed eventuali**

La Presidente comunica al consesso che il CUG è stato invitato dalla Dott.ssa Raffaella Mazzamurro, in qualità di Responsabile dell'Area Trasparenza, Anticorruzione e Formazione,



a esprimere un parere sul Piano annuale della Formazione e aggiornamento del Personale t. a. per il 2022. I componenti del CUG, esaminato il documento, esprimono parere positivo.

La riunione si conclude alle ore 16.25.

La Presidente  
Prof.ssa Madia D'Onghia