



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



il Presidente del Nucleo di Valutazione di Ateneo
Prof. Maurizio SIBILIO

VERBALE DELLA RIUNIONE TELEMATICA
19 novembre 2021

Il giorno 19 novembre dell'anno 2021, alle ore 11,34 si è aperta la riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo (NVA), nominato con D.R. n° 513 del 16 aprile 2020 per il quadriennio 2020-2024, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento, di cui all'art. 23 comma 1, ai sensi dell'art.2 c.1 lettera r) della L 240/2010;
2. monitoraggio ciclo della performance 2021;
3. parere su Sistema di misurazione e valutazione della performance: adempimenti ex art.7 del D.Lgs. 150/2009, come modificato da D. Lgs.74/2017.

Sono presenti, in collegamento telematico:

- il Prof. Maurizio SIBILIO (Presidente del NVA);
- il Dott. Antonio BALZANO (componente del NVA)
- la Prof.ssa Rosalinda CASSIBBA (componente del NVA);
- la Prof.ssa Fiammetta FANIZZA (componente del NVA);
- la Dott.ssa Maria Teresa RICCELLI (componente del NVA).

Assistono la dott.ssa Carmela LOMBARDI (responsabile del Servizio NVA e Presidio di Qualità), la dott.ssa Margherita Tamara Ieluzzi e la dott.ssa Concetta PERILLI (collaboratrici Servizio NVA e Presidio di Qualità), la dott.ssa Annamaria VOLPE (Responsabile dell'Area Affari Generali) e per i punti 2 e 3 il dott. Michele Mazzone (Responsabile Area pianificazione strategica, controllo di gestione e valutazione della performance)

1. Verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento, di cui all'art.23, c.1, ai sensi dell'art.2, c.1 lettera r) della L. n. 240/2010.

Il Presidente chiede ai componenti di esaminare la documentazione pervenuta dal Dipartimento di STUDI UMANISTICI inerente alle proposte di affidamento mediante contratto di diritto privato (ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010), degli incarichi di docenza per l'anno accademico l'a.a. 2021/2022, riepilogati nella seguente tabella riassuntiva:

DENOMINAZIONE INSEGNAMENTO	CORSO DI LAUREA	DOCENTE	S.S.D.	CFU	TIPOLOGIA CONTRATTO	Parere già espresso dal NVA
Lingua francese	Lingue e letterature straniere	Dott.ssa Mariangela Cascavilla	L-LIN/04	6	Retribuito	X
Filologia germanica	Lingue e letterature straniere	Dott.ssa Myrta De Meo-Ehlert	L-FIL-LET/15	6	Retribuito	
Lingua e traduzione francese I	Lingue e letterature straniere	Dott.ssa Nicoletta Agresta	L-LIN/04	9	Retribuito	
Lingua e traduzione inglese I	Lingue e letterature straniere	Dott. Roberto Masone	L-LIN/12	9	Retribuito	X
Lingua cinese	Lingue e letterature straniere	Dott.ssa Valeria Marinaccio	L-OR/21	6	Retribuito	
Lingua francese	Lingue e letterature straniere e Lettere	Dott.ssa Mariangela Cascavilla	L-LIN/04	6	Retribuito	X
Lingua inglese	Lingue e letterature straniere e Lettere	Dott. Roberto Masone	L-LIN/12	6	Retribuito	X
Lingua spagnola	Lingue e letterature straniere e Lettere	Dott.ssa Rosa Affatato	L-LIN/07	6	Retribuito	X
Lingua e traduzione francese II	Lingue e letterature straniere	Dott.ssa Nicoletta Agresta	L-LIN/04	9	Retribuito	
Lingua e traduzione inglese II	Lingue e letterature straniere	Dott. Roberto Masone	L-LIN/12	9	Retribuito	X
Politiche di valorizzazione e gestione dei Beni culturali	Patrimonio e Turismo culturale	Dott. Luigi De Luca	SPS/08	6	Retribuito	

Semiotica dei linguaggi digitali	Lettere	Dott.ssa Valentina Scuccimarra	M-FIL/05	6	Retribuito	
----------------------------------	---------	--------------------------------	----------	---	------------	--

Preso atto dell'iter procedurale per la copertura degli insegnamenti per l'a.a. 2021/22, esaminato il curriculum dei vincitori della procedura di selezione, analizzata la documentazione pervenuta dal Dipartimento, il NVA riconosce all'unanimità gli stessi, come esperti di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum professionale ed esprime pertanto parere favorevole alla stipula dei contratti proposti.

Il Presidente chiede ai componenti di esaminare la documentazione pervenuta dal Dipartimento di Economia e Management del Territorio (DEMET) inerente alle proposte di affidamento mediante contratto di diritto privato (ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010), degli incarichi di docenza per l'anno accademico l'a.a. 2021/2022, riepilogati nella seguente tabella riassuntiva:

DENOMINAZIONE INSEGNAMENTO	CORSO DI LAUREA	DOCENTE	S.S.D.	CFU	TIPOLOGIA CONTRATTO	Parere già espresso dal NVA
Storia sociale dei media	Comunicazioni, Relazioni pubbliche e tecnologie digitali	Dott.ssa Milena Sabato	M-STO/04	8	Retribuito	

Preso atto dell'iter procedurale per la copertura degli insegnamenti per l'a.a. 2021/22, esaminato il curriculum del vincitore della procedura di selezione, analizzata la documentazione pervenuta dal Dipartimento, il NVA riconosce all'unanimità la stessa, come esperta di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum professionale ed esprime pertanto parere favorevole alla stipula del contratto proposto.

Il Presidente chiede ai componenti di esaminare la documentazione pervenuta dal Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimenti, Risorse Naturali e Ingegneria (DAFNE) inerente alle proposte di affidamento mediante contratto di diritto privato (ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010), degli incarichi di docenza per l'anno accademico l'a.a. 2021/2022, riepilogati nella seguente tabella riassuntiva:

DENOMINAZIONE INSEGNAMENTO	CORSO DI LAUREA	DOCENTE	S.S.D.	CFU	TIPOLOGIA CONTRATTO	Parere già espresso dal NVA
Storia e cultura dell'alimentazione e della cucina	Scienze gastronomiche	Dott.ssa Valentina Pietrocola	M-STO/02	6	Retribuito	

Preso atto dell'iter procedurale per la copertura degli insegnamenti per l'a.a. 2021/22, esaminato il curriculum del vincitore della procedura di selezione, analizzata la documentazione pervenuta dal Dipartimento, il NVA riconosce all'unanimità la stessa, come esperta di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum professionale ed esprime pertanto parere favorevole alla stipula del contratto proposto.

Il Presidente chiede ai componenti di esaminare la documentazione pervenuta dai Dipartimenti di Area Medica (Medicina Clinica Sperimentale e Scienze Mediche) inerente alle proposte di affidamento mediante contratto di diritto privato (ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010), degli incarichi di docenza per l'anno accademico l'a.a. 2021/2022, riepilogati nella seguente tabella riassuntiva:

DENOMINAZIONE INSEGNAMENTO	CORSO DI LAUREA	DOCENTE	S.S.D.	CFU	TIPOLOGIA CONTRATTO	Parere già espresso dal NVA
Odontoiatria conservativa/endodontia (tirocinio professionalizzante)	Odontoiatria e protesi dentaria	Dott. Massimo Franco Manfredonia	MED/28	6	Retribuito	
Ortodonzia (tirocinio professionalizzante)	Odontoiatria e protesi dentaria	Dott. Wiliam Susi	MED/28	6	Retribuito	
Matematica	Scienze e tecnologie biomolecolari	Dott.ssa Donatella Cocca	MAT/01	6	Retribuito	X

Preso atto dell'iter procedurale per la copertura degli insegnamenti per l'a.a. 2021/22, esaminato il curriculum dei vincitori della procedura di selezione, analizzata la documentazione pervenuta dal Dipartimento, il NVA riconosce all'unanimità gli stessi, come esperti di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum professionale ed esprime pertanto parere favorevole alla stipula dei contratti proposti.

2. Monitoraggio ciclo della performance 2021.

Per il presente punto è presente il dott. Mazzone, Responsabile Area pianificazione strategica, controllo di gestione e valutazione della performance, che illustra la rimodulazione del piano degli obiettivi contenuti nel Piano Performance 2021 approvato il 27 gennaio 2021.

Lo stesso descrive le revisioni già apportate e quelle che saranno poste al vaglio dal Consiglio di Amministrazione:

- è stato sostituito l'indicatore "predisposizione Linee Guida BES" ampliando la sfera di riconoscimento di studenti con difficoltà di apprendimento con l'inclusione degli studenti disabili e con DSA;
- è stato modificato il target relativo alla "Modifica del regolamento PRA" in quanto non è stato possibile rispettare il termine del 31.03.2021 per via dell'aggravamento del procedimento finalizzato al cambio di afferenza dei quattro docenti ancora incardinati nel Dipartimento SAFE (ormai disattivato) a causa dell'intervento dell'ordinanza di sospensione del TAR Puglia, respinta successivamente in appello dal Consiglio di Stato il 24 giugno 2021;
- è stato inserito un nuovo obiettivo finalizzato al potenziamento degli interventi volti a una sempre maggiore diffusione delle politiche di anticorruzione, trasparenza e conoscenza del codice etico;
- è stato modificato il target relativo all'obiettivo "monitoraggio ed efficientamento dell'attrattività dei corsi di studio dell'Ateneo," limitando il confronto con il solo dato degli immatricolati, poiché, a causa della pandemia da COVID-19, non sarebbe stato realizzabile quello originariamente previsto (confronto basato sul numero di immatricolati provenienti dalle scuole contattate);
- l'obiettivo operativo "Definizione conclusiva lavorazioni di cantieri in corso" con la modifica dell'indicatore che passa da "Chiusura cantieri in corso" a "Stato di avanzamento chiusura cantieri in corso";
- l'obiettivo operativo "Ampliamento e/o riqualificazione di immobili da destinare a finalità istituzionali" viene sostituito con "Stato di avanzamento di procedure di appalto oggetto di finanziamenti esterni" con conseguente modifica dell'indicatore che passa da "Realizzazione procedure di appalto oggetto di finanziamenti esterni" a "Stato di avanzamento procedure di appalto oggetto di finanziamenti esterni". Tale modifica è collegata ai tempi di attesa dell'esito della propria candidatura al bando sull'edilizia universitaria indetto con DM 1121/2019;
- è eliminato l'obiettivo operativo "Ampliamento e/o riqualificazione di immobili da destinare a finalità istituzionali" con riferimento all'indicatore "Interventi di progettazione di livello esecutivo per candidature a bandi di finanziamento" per via di sopraggiunte e imprevedibili attività procedurali aggiuntive che hanno determinato uno sfasamento nella tempistica per il raggiungimento dell'obiettivo;
- è eliminato l'obiettivo operativo "Ricognizione del patrimonio edilizio";
- è modificato il target relativo all'obiettivo "Revisione regolamenti", sostituendo l'indicatore "Modifica del regolamento per i sussidi al personale e definizione delle procedure amministrative per l'implementazione del welfare" con l'indicatore "Definizione delle procedure amministrative per l'implementazione del welfare", in quanto in corso di applicazione delle procedure amministrative non è risultata più necessaria la modifica del regolamento in questione;
- è eliminato l'obiettivo operativo "Revisione regolamenti" facente capo all'indicatore "Modifica del regolamento per la disciplina del rapporto di lavoro part-time". La modifica risponde al mutato contesto organizzativo e, conseguentemente, normativo in tema di lavoro agile, determinato dall'emergenza sanitaria in atto. Pertanto, la disciplina del lavoro agile ha assunto carattere di assoluta priorità anche alla luce della ridetta previsione contenuta all'art. 6 del DL 80/2021.

Le motivazioni sottese alla proposta rimodulazione sono da ricondurre a cause imprevedibili e esogene collegate:

- alla verifica amministrativo-contabile condotta dal 25/1/2021 all'1/4/2021 presso l'Ateneo da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale di Finanza i cui adempimenti ad essa correlati hanno

- inevitabilmente sottratto molto tempo alle attività contemplate in alcuni obiettivi di performance, compromettendone il raggiungimento per motivi sicuramente non imputabili alla tecnostruttura;
- il perdurare dello stato di emergenza sanitaria da covid-19 ha ulteriormente compromesso le attività finalizzate al perseguimento di alcuni degli obiettivi operativi inclusi nel Piano Performance per via della necessità di procedere all'utilizzo delle c.d. risorse emergenziali attribuite, di attivare le procedure rivenienti dai DDMM 1061 e 1062/2021, di attivare le procedure previste dal DM 737/2020 per la realizzazione di misure coerenti con il PNR a valere sulle risorse attribuite, tra gli altri, all'Ateneo di Foggia, in coerenza e complementarietà con le iniziative in favore della ricerca previste dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza).
 - l'attuale sottodimensionamento di cui soffre la tecnostruttura, cui si sta ponendo rimedio, nei limiti delle facoltà assunzionali accordate e destinate al personale T/A, con l'attivazione di procedure di reclutamento di personale a tempo indeterminato.

Inoltre, il dott. Mazzone evidenzia come, rispetto ai trentadue obiettivi presenti nel Piano Performance 2021, per i seguenti quattro obiettivi le azioni sono ancora in progress: 1. Aggiornamento banca dati IRIS; 2. Creazione banca dati progetti europei (Grant Office); 3. Monitoraggio ed efficientamento dell'attrattività dei corsi di studio dell'Ateneo; 4. Monitoraggio ed efficientamento della *performance* ambientale.

Il NVA apprezza che l'Ateneo abbia realizzato un'attività sistematica di monitoraggio e rimodulazione degli obiettivi rilevando l'accoglimento, da parte della Struttura Permanente, della raccomandazione avanzata dallo stesso in occasione della validazione della Relazione sulla performance 2020.

3. Parere su Sistema di misurazione e valutazione della performance: adempimenti ex art.7 del D.Lgs. 150/2009, come modificato da D. Lgs.74/2017.

Il Presidente ricorda che lo scorso anno sono state apportate importanti modifiche al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) rese necessarie per armonizzare le previsioni metodologiche di misurazione della performance ai contenuti del Piano Strategico 2020- 2022. Il NVA ritiene, pertanto, di non procedere ad ulteriori modifiche rinviando al prossimo anno ulteriori eventuali aggiornamenti suggeriti anche dall'applicazione dell'attuale SMVP. Il NVA, all'unanimità, conferma il parere positivo espresso nella riunione del 22 dicembre 2020.

Alle ore 11.54 del 19.11.21 non avendo altri argomenti da discutere, il Presidente dichiara conclusa la riunione.

Il presente verbale, all'unanimità, è approvato seduta stante dai componenti presenti e le disposizioni adottate sono immediatamente esecutive

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
dott.ssa Carmela LOMBARDI



IL PRESIDENTE
Prof. Maurizio SIBILIO

