

9) MODIFICA AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLO SVOLGIMENTO DI INCARICHI RETRIBUITI, RIVENIENTI DA FINANZIAMENTI EXTRA FFO, DA PARTE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITÀ DI FOGGIA

- O M I S S I S -

Il Senato Accademico,,	
UDITA	la relazione del Rettore;
VISTO	che il vigente “Regolamento per la disciplina dello svolgimento di incarichi retribuiti, rivenienti da finanziamenti extra FFO, da parte del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Foggia” (D.R. n. 1203/2014) all'art. 8, co. 4, dispone che: <i>“Il cumulo dei compensi previsti per gli incarichi da effettuarsi non può superare, nel corso dell'anno solare, il 60% della retribuzione annua lorda del dipendente interessato. La parte dei compensi eventualmente eccedente tale limite percentuale è destinata ad incrementare il fondo di finanziamento della contrattazione integrativa della categoria di appartenenza del percipiente”</i> ;
CONSIDERATO	che il nuovo “Regolamento per la disciplina dello svolgimento di incarichi non compresi nei compiti e nei doveri d'ufficio da parte dei docenti dell'Università di Foggia”, successivamente emanato con D.R. n. 1068/2021. L'art. 7, co. 1, di quest'ultimo Regolamento dispone che <i>“l'importo massimo dei compensi aggiuntivi al lordo degli oneri conto ente erogabili per incarichi formalmente conferiti dall'Ateneo e dai Dipartimenti è così stabilito: il valore del punto organico al lordo degli oneri conto ente per i professori di prima fascia; il 70% del valore del punto organico al lordo degli oneri conto ente per i professori di seconda fascia; il 50% del valore del punto organico al lordo degli oneri conto ente per i ricercatori”</i> ;
ATTESO	che, pertanto, per il personale docente e ricercatore il limite percentuale dei compensi erogabili è pari al 100% del parametro preso a riferimento, che è il valore della retribuzione del docente o del ricercatore in termini di punto organico teorico;
RITENUTO	opportuno eliminare la disparità di trattamento che si è venuta a creare in tal modo tra personale docente e ricercatore e personale tecnico-amministrativo in riferimento alla medesima fattispecie del limite ai compensi;
VALUTATA	la proposta di modificare in tal senso l'art. 8, co. 4, del citato “Regolamento per la disciplina dello svolgimento di incarichi retribuiti, rivenienti da finanziamenti extra FFO, da parte del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Foggia” fissando al 100% del parametro il limite percentuale per i compensi aggiuntivi,

DELIBERA

per quanto di propria competenza, di approvare la seguente modifica al “Regolamento per la disciplina dello svolgimento di incarichi retribuiti, rivenienti da finanziamenti extra FFO, da parte del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Foggia” (D.R. n. 1203/2014): l'art. 8, co.4, è così riformulato:

“Il cumulo dei compensi previsti per gli incarichi da effettuarsi non può superare, nel corso dell'anno solare, il 100% della retribuzione annua lorda del dipendente interessato. La parte dei compensi eventualmente eccedente tale limite percentuale è destinata ad incrementare il fondo di finanziamento della contrattazione integrativa della categoria di appartenenza del percipiente”.

La modifica avrà efficacia a partire dall'anno corrente (2021).

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- *U.O.R.: area risorse umane.*
- *C.C.: servizio organi collegiali, normativa, procedure elettorali;*
- *servizio contabilità e bilancio.*

In caso di necessità, potrà essere richiesta all'unità organi collegiali copia conforme all'originale del presente atto.

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Pierpaolo Limone)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005