

Causali da utilizzare per il giustificativo orario:

codice	descrizione
PCCC	Permesso Amministratori Enti Locali ex D.Lgs. 267/2000, art. 79
CSPP	Permesso Sindaco o Pres. Provincia ex D.Lgs. 267/2000, art. 79
PRGE	Permesso per riunione Giunta Ente locale ex D.Lgs. 267/2000, art. 79
PDSR	Permesso a Dirigente Sindacale ex. CCNQ 7/8/98, artt.8, 9, e 10
PRSU	Permesso sindacale a componente R.S.U. ex CCNQ 7/8/98, artt.8, 9, e 10
PSER	Permesso di uscita per servizio
PUMP	Permesso breve da recuperare - Max 36 ore/anno CCNL art.33
RGMA	Riposo giornaliero della madre (2 ore al g.) ex D.Lgs 151/2001, art.39
RGPA	Riposo giornaliero del padre (2 ore al g.) ex D.Lgs 151/2001, art.40
RGPP	Riposo giornaliero Per parto plurimo ex D.Lgs 151/2001, art.41
CMGS	Visita medica specialistica durante la gestazione (3 ore al g.) ex D.Lgs 645/96, art. 7
PAPH	Permesso di 2 ore ex L.104/92, art.33, c.6-lavoratori disabili o AAHN
VMPE	Assenza per visita medica periodica avviata dall'Amministrazione
DMBG	Dimenticanza badge – omessa timbratura – errata timbratura
PASI	Permesso per assemblea sindacale – 12 ore/anno ex. CCNQ 7/8/98, art.2, c.1
PDST	Permesso per il diritto allo studio – Max 150 ore all'anno
PRSL	Permesso rappresentante sicurezza ex D.L. 626/94 – Max 40 ore/anno
RGEO	Riposo compensativo da lavoro eccedente anno in corso
RCAP	Riposo compensativo da lavoro eccedente anni precedenti

Avvertenze per giustificativo orario:

tipo	avvertenza
PCCC CSPP PRGE	Allegare le attestazioni dell'ente previste dal d. lgs. 267/2000, art. 79 comma 6.
PDSR PRSU	Allegare la richiesta della segreteria del sindacato autorizzata dal magnifico rettore
PSER PUMP	La fruizione è subordinata alla preventiva autorizzazione del responsabile della struttura o di un suo delegato.
RGMA	Da fruire durante il primo anno di vita del bambino in due periodi di un'ora anche cumulabili nella giornata.
RGPA	Come RGMA solo in caso di affidamento esclusivo al padre o in alternativa alla madre che non se ne avvalga o nel caso in cui la madre non sia lavoratrice dipendente o in caso di morte o grave infermità della madre.
RGPP	In caso di parto plurimo i riposi giornalieri sono raddoppiati rispetto a RGMA e le ore aggiuntive possono essere utilizzate anche dal padre.
CMGS	Allegare certificato e/o attestazione del medico specialista in originale.
PAPH	La fruizione e' subordinata all'autorizzazione annuale.
VMPE	Allegare convocazione.
DMBG	Indicare le ore riferite alle timbrature mancanti. il ripristino della situazione e' subordinata alla sottoscrizione del responsabile della struttura, oltre alla sottoscrizione del dipendente. Trasmettere il tutto entro e non oltre le 48 ore (anche mezzo fax: 0881/338400) all'ufficio gestione presenze.
PASI	Fruibile nelle giornate di assemblea sindacale regolarmente autorizzate.
PDST	La fruizione e' subordinata all'autorizzazione annuale.
PRSL	Allegare attestazione di partecipazione all'evento.