

**36) DETERMINAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL DIRETTORE GENERALE AI SENSI DEL D.I. 30.03.2017, N. 194**

Alle ore 13.55, esce la dott.ssa Romei, in quanto interessata all'argomento in oggetto, sostituita dalla dott.ssa Rosa Anna Maria Muscio nelle funzioni di segretario verbalizzante.

Il Rettore ricorda che l'art. 2, comma 1, lettera n), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, ha previsto la sostituzione della figura del Direttore Amministrativo con quella del Direttore Generale, cui attribuire un trattamento economico determinato in conformità ai criteri e parametri fissati con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze.

In proposito, il Rettore riferisce che, con il decreto interministeriale del 30 marzo 2017, n. 194, pubblicato nella G.U. n. 123 del 29.05.2017, sono stati definiti, a decorrere dall'anno 2017, nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico della figura del Direttore Generale delle Università e delle istituzioni ad ordinamento speciale statali.

Il Rettore sottolinea che le disposizioni di cui al suddetto decreto si intendono riferite al quadriennio 2017 - 2020 e sono comunque confermate per gli anni successivi fino all'emanazione del decreto di modifica delle medesime.

A tal riguardo, il Rettore ricorda che, ai sensi dell'art. 1 del decreto suddetto, il trattamento economico dei direttori generali delle università statali e degli istituti statali ad ordinamento speciale è fissato tenendo conto dei criteri e punteggi contenuti nel medesimo articolo.

Fa presente, altresì, che ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 1 sopraccitato, la competente Direzione generale del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca comunica annualmente ad ogni Ateneo i dati da prendere in considerazione.

Richiama l'art. 2, comma 1, del citato decreto ai sensi del quale "sulla base dei criteri e punteggi di cui al medesimo art. 1 e in relazione al totale del punteggio raggiunto viene determinata la fascia di appartenenza e la retribuzione annua lorda minima e massima, comprensiva della tredicesima mensilità, del trattamento stipendiale del direttore generale come indicato nella tabella riportata a latere".

Alla luce di quanto premesso, il Rettore rappresenta la necessità di rideterminare il trattamento economico da corrispondere alla dott.ssa Teresa Romei, attuale Direttore Generale di questa Università, facendo riferimento ai criteri contenuti nel decreto interministeriale del 30 marzo 2017, n. 194.

Secondo tali criteri, l'Università degli Studi di Foggia risulta ricadere nella 5<sup>a</sup> fascia del nuovo sistema retributivo, che prevede una retribuzione annua lorda compresa tra euro 115.000,00 ed euro 130.000,00, in relazione al punteggio totale di 110 raggiunto dall'Ateneo nell'applicazione dei criteri di cui sopra, secondo il seguente schema:

CRITERI E PUNTEGGI						
Parametro	FFO2016	Studenti regolari A.A. 2014-2015, Dottorati al 31.12.2016 e Specializzandi A.A. 2014-2015	Dipendenti al 31.12.2016	Medicina	Totale	Fascia
Valore	38.542.656	6.626	717	Si		
Punteggio	30	20	40	20	110	5

Il Rettore evidenzia che, ai sensi del comma 3, dell'art. 2 del decreto interministeriale del 30 marzo 2017, n. 194, "entro l'intervallo della rispettiva fascia di riferimento, la determinazione della retribuzione da corrispondere al direttore generale è stabilita dal Consiglio di Amministrazione dell'Università, su proposta del Rettore, tenendo conto del profilo professionale del soggetto individuato e dell'esperienza professionale posseduta".

Il Rettore evidenzia, altresì, che, in aggiunta al predetto trattamento stipendiale, al Direttore Generale spetta, in caso di valutazione positiva da parte del Consiglio di Amministrazione, una retribuzione di risultato pari ad un massimo del 20% del trattamento economico lordo annuo da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati.

Ribadisce, inoltre, che l'art. 24 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, al comma 3, prevede che il trattamento economico determinato ai sensi del medesimo decreto remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti, nonché qualsiasi incarico conferito al Direttore Generale dall'Università presso cui presta servizio o su designazione della stessa.

Egli fa presente, infine, che, nel corso della durata del contratto, il trattamento economico attribuito può essere rivisto, con le stesse modalità di cui al comma 3 dell'art. 2 del decreto interministeriale suddetto, in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui all'art. 1.

Ciò premesso, il Rettore propone di determinare in € 130.000,00 la retribuzione annua lorda, comprensiva della tredicesima mensilità, da corrispondere all'attuale Direttore Generale, dott.ssa Teresa Romei, in considerazione dell'esperienza professionale dalla medesima posseduta e del profilo professionale dimostrato dalla dott.ssa Romei nella gestione e nella risoluzione di numerose problematiche di particolare complessità, con espresso riferimento ad alcune fondamentali attività realizzate, che vengono di seguito illustrate:

- a. Risoluzione definitiva delle criticità correlate all'acquisizione del nuovo sistema gestionale delle carriere degli studenti (ESSE3) e del protocollo e gestione flussi documentali (TITULUS) con la realizzazione di una modalità di affidamento coerente con la vigente normativa (previo doveroso coinvolgimento del Responsabile dell'Area Sistemi Informativi), che ha superato con successo i rilievi formulati già nel corso del 2015 dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato. La nuova procedura, già in esercizio dal 1° febbraio u.s. sia ad uso delle segreterie lato back office sia lato web per gli studenti, è ormai completamente attiva, compreso il servizio di prenotazione e verbalizzazione degli esami on-line e immatricolazioni e iscrizioni;
- b. Azioni volte ad evitare la restituzione (con recupero dal FFO 2016) dei fondi di edilizia generale, dipartimentale e sportiva, per complessivi € 301.715,00, che al MIUR non risultavano spesi alla data del 31/12/2014: con una laboriosa attività istruttoria di verifica tecnico-contabile è stata evitata la restituzione delle somme in argomento;
- c. Azioni di recupero crediti: 1) per l'intervento di "ristrutturazione e adeguamento sede Bioagromed", riferito ad un progetto del 2007, sono state poste in essere azioni volte ad impedire il non riconoscimento della spesa di € 358.970,90 (valutato dalla Regione per via della previsione in proposito recata dal Disciplinare sottoscritto dalle parti). A seguito di una formale interlocuzione intercorsa con il competente Ufficio regionale, è stato di recente sottoscritto un atto esplicativo dei rapporti tra Regione Puglia e Università che ha portato ad una concorde reinterpretazione della clausola del Disciplinare a suo tempo sottoscritta in termini favorevoli per l'Università; 2) sono state realizzate rendicontazioni e omologazioni della spesa riferite a vecchi progetti (anche del 2008) e necessarie per la conseguente riscossione del credito vantato; 3) è stato costituito un gruppo di lavoro con competenze in materia di procedure per il recupero crediti;
- d. Azioni poste in essere per evitare il realizzarsi del danno all'erario a carico di questa Università per un importo di 30.157,97 euro, oltre interessi, a seguito dell'erronea certificazione del credito effettuata dalla precedente Direzione generale;

- e. Individuazione delle opportune soluzioni per alienare il suolo di proprietà dell'Ateneo all'Azienda ospedaliero-universitaria "Ospedali Riuniti" (OORR). Il relativo procedimento era stato attivato nel corso del 2013, ma successivamente sospeso per questioni di natura tecnica;
- f. Escussione della garanzia provvisoria di € 28.777,00 costituita nella gara di appalto svoltasi nel 2015 per la realizzazione dei lavori di ristrutturazione e riqualificazione dell'edificio, convenzionalmente denominato "ex piscina" di via Zara, non effettuata dalla precedente Direzione generale;
- g. Azioni per l'adesione a PagoPA (2a Università in Italia);
- h. Azioni per la stipula dei contratti di comodato riferiti all'Aula Turtur e ai locali ospitanti la ex facoltà di Medicina di proprietà degli OORR, a condizioni vantaggiose per l'Ateneo;
- i. Azioni per il primo appalto congiunto in forma aggregata con l'azienda ospedaliero-universitaria "OORR" per la realizzazione "chiavi in mano" di due nuove aule di medicina;
- j. Azioni per accettazione donazione lavori di riammodernamento aula Turtur e allestimento della stessa con oneri a carico dell'Azienda ospedaliero-universitaria "OORR";
- k. Azioni per la stipula di una convenzione sperimentale con l'Impresa PUGLIA RECUPERO s.r.l. per la raccolta, recupero e smaltimento di carta, cartone, plastica, metallo, vetro e RAEE (rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche) all'interno delle strutture universitarie", interamente a titolo gratuito;
- l. Sblocco principali appalti e cantieri: ex piscina, ex palestra, efficientamento energetico;
- m. Attivazione gare uniche d'Ateneo riferite al c.d. fabbisogno comune di servizi e beni economici sia di consumo sia durevoli. Le relative procedure di affidamento erano in precedenza condotte in modalità "atomistica" da parte dell'Amministrazione Centrale e dei singoli Dipartimenti, esperite più volte l'anno non in virtù di un fabbisogno programmato, ma delle episodiche esigenze registrate di volta in volta, in violazione della normativa di settore che censura il frazionamento delle forniture. Sono state espletate e definite gare: per la fornitura di cancelleria (in regime di somministrazione con contratto di durata quinquennale); per la fornitura di toner e cartucce (accordo quadro quadriennale – appalto "verde"); per la fornitura di stampati (accordo quadro quadriennale); per il servizio di manutenzione del verde (accordo quadro quadriennale). E' in corso di espletamento la procedura di gara per l'affidamento del servizio di raccolta, trasporto e smaltimento di rifiuti pericolosi (prodotti dal Dipartimento di Scienze Agrarie, degli Alimenti e dell'Ambiente e, per la Clinica Odontoiatrica, dal Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale). A seguito del convenzionamento (a costo zero) con InnovaPuglia spa per l'utilizzo della piattaforma di e-procurement Empulia, è stato attivato l'espletamento di gare telematiche anche negli appalti di valore superiore alla soglia di rilevanza comunitaria, prima gestiti in modalità cartacea;
- n. Completa dematerializzazione del processo di spesa e di tutti i provvedimenti amministrativi dell'Amministrazione Centrale.

Il Rettore riferisce, inoltre, che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella riunione telematica del 16-19.07.2017, ha espresso parere favorevole in ordine alla proposta in esame.

Al termine della relazione, Egli invita il Consiglio a pronunciarsi in merito.

La consigliera Albenzio rileva che la dott.ssa Romei ha risolto una serie di problemi concernenti le core facilities del Polo di Agraria, dimostrando di possedere una visione manageriale.

La consigliera Cicolella, pur apprezzando l'operato della dott.ssa Romei, dichiara che, per coerenza sulla linea più volte enunciata relativamente alla scarsità di risorse economiche, i rappresentanti degli studenti esprimeranno voto contrario alla proposta di

delibera, indipendentemente dalla valutazione positiva che, come detto, hanno nei confronti del Direttore Generale.

Il consigliere Fuiano conferma che l'operato della dott.ssa Romei è stato ottimale.

Aggiunge che, in un'ottica di costi-benefici, l'Ateneo ottiene un guadagno sul piano finanziario, garantito dall'ottenimento di risultati vantaggiosi prodotti dalla dott.ssa Romei.

All'esito del dibattito, il Rettore pone in votazione la proposta di determinare in € 130.000,00 la retribuzione annua lorda, comprensiva della tredicesima mensilità, da corrispondere all'attuale Direttore Generale, dott.ssa Teresa Romei, a decorrere dall'1.1.2017.

Il Consiglio di Amministrazione, con il voto contrario dei consiglieri Cicolella e Xheladini,

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Foggia ed, in particolare, l'art. 20, commi 5 e 6;

VISTO il D.l. 30 marzo 2017, n.194, pubblicato nella G.U. n. 123 del 29.05.2017, concernente la "Determinazione del trattamento economico dei direttori generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017-2020";

TENUTO CONTO che, secondo i criteri ed i punteggi contenuti nel citato decreto interministeriale, l'Università di Foggia raggiunge un punteggio totale di 110 punti e che, di conseguenza, il trattamento economico del Direttore Generale si colloca nella 5<sup>a</sup> fascia del nuovo sistema retributivo, con una retribuzione annua lorda, comprensiva della tredicesima mensilità, compresa tra un minimo di euro 115.000,00 ed un massimo di euro 130.000,00;

CONSIDERATA la proposta del Rettore di determinare in € 130.000,00 la retribuzione annua lorda da corrispondere all'attuale Direttore Generale, dott.ssa Teresa Romei, in considerazione dell'esperienza professionale dalla medesima posseduta e del profilo professionale dimostrato dalla dott.ssa Romei nella gestione e nella risoluzione di numerose problematiche di particolare complessità;

TENUTO CONTO delle azioni poste in essere con successo dalla dott.ssa Romei per la definizione di questioni di fondamentale importanza per l'Ateneo;

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, nella riunione telematica del 16-19.07.2017,

DELIBERA

di determinare in € 130.000,00 la retribuzione annua lorda, comprensiva della tredicesima mensilità, da corrispondere all'attuale Direttore Generale, dott.ssa Teresa Romei, a decorrere dall'1.1.2017.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante e, pertanto, è immediatamente esecutivo.