

32) INCARICHI PREMIALITÀ AL PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE NELL'AMBITO DELL'INTERVENTO “DIPARTIMENTI DI ECCELLENZA”

-OMISSIS-

	Il Consiglio di Amministrazione,,
UDITA	la relazione del Rettore;
VISTO	l'art. 1, commi da 314 a 337, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di bilancio 2017) relativi all'intervento “Dipartimenti di Eccellenza”;
VISTO	il piano di sviluppo del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale risultato vincitore della selezione riservata ai “Dipartimenti di Eccellenza”;
PRESO ATTO	che tra le diverse attività previste dal piano di sviluppo è compresa una sezione relativa alla attribuzione di premialità al personale docente e tecnico – amministrativo ai sensi dell'art. 9, della Legge n. 240/2010, e dell'art. 1, comma 16, della Legge 230/2005;
ATTESO	che, in particolare, il piano di sviluppo finanziato prevede l'assegnazione di complessivi € 250.000,00 per le premialità, da utilizzarsi anche per promuovere forme virtuose di collaborazione tra settori scientifico – disciplinari “forti” e settori scientifico – disciplinari “deboli”, intendendosi per “forti” e “deboli” i settori che abbiano ricevuto nell'ultima VQR una valutazione rispettivamente superiore o inferiore alla media nazionale del settore di riferimento. Per i settori con meno di tre docenti e ricercatori, tale valutazione è stata estrapolata applicando i medesimi criteri di riferimento della VQR in sede di analisi dei risultati conseguiti dal Dipartimento nell'ottica della definizione della programmazione strategica;
ATTESO	che il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, con deliberazione adottata dal Consiglio nel corso della riunione del 10.09.2019, ha avviato una procedura interna finalizzata a promuovere l'ideazione di progetti di ricerca triennali attuativi del complessivo piano di sviluppo dipartimentale e, quindi, coerenti con l'obiettivi generali di tale piano e orientati alla collaborazione tra settori “forti” e “deboli” come sopra descritta. Ciascuna proposta di progetto attuativo è stata presentata da un docente coordinatore e prevede il coinvolgimento di un gruppo di lavoro composto da professori e ricercatori del Dipartimento in servizio alla data proposta di avvio delle attività;
VISTA	la deliberazione del Consiglio di Dipartimento approvata nella riunione del 16.10.2019, con la quale, in esito alla procedura sopra indicata, sono state individuate le seguenti proposte progettuali concrete e sono stati definiti i relativi gruppi di lavoro, costruiti in modo tale da garantirne la partecipazione a tutto il personale docente e ricercatore in servizio al momento dell'adozione del provvedimento: <ol style="list-style-type: none"> 1) Progetto A - Fisiopatologia del tessuto adiposo nell'obesità e nella sindrome metabolica – coordinatore Prof. Giuseppe Cibelli – 12 componenti; 2) Progetto B - Disregolazione dei ritmi circadiani nella malattia di Parkinson: uno studio traslazionale dalla caratterizzazione biochimica in vitro dei neuroni derivati da iPSC del paziente alla valutazione in vivo dell'esercizio fisico – coordinatore Prof. Nazzareno Capitanio – 19 componenti; 3) Progetto C - Impatto della depressione nella malattia di Alzheimer e nelle patologie cardiache: evidenze su modello

animale e valutazione clinica – coordinatore Prof. Tommaso Cassano – 8 componenti;

- 4) Progetto D - Le cellule staminali della regione testa collo nella fisiopatologia umana: potenzialità rigenerative delle cellule mesenchimali, identificazione ed implicazioni terapeutiche delle cellule staminali tumorali – coordinatore Prof. Lorenzo Lo Muzio – 16 componenti;

ATTESO che il Consiglio del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, nel corso della medesima riunione, ha deliberato la costituzione di un gruppo di lavoro trasversale a supporto di tutte le attività progettuali composto dal personale tecnico e amministrativo a supporto partecipativo delle suddette attività progettuali;

VISTA la proposta di riparto della quota di finanziamento del progetto “Dipartimenti di Eccellenza” destinata alle premialità e, in particolare, l’assegnazione ai progetti sopra illustrati secondo il seguente schema:

Progetto A	- 12 componenti	€ 46.690,80
Progetto B	- 19 componenti	€ 73.927,10
Progetto C	- 8 componenti	€ 31.127,20
Progetto D	- 16 componenti	€ 62.254,40
Gruppo di supporto tecnico – amministrativo		€ 36.000,00

ATTESO che il Dipartimento ha proposto di corrispondere le quote per stati di avanzamento dei lavori e subordinatamente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi intermedi e finali;

CONSIDERATO che, in forza di quanto previsto dall’art. 5, co. 4, del citato Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità ai sensi dell’art. 9 della Legge n. 240/2010, i compensi sono erogati dopo la riscossione delle risorse esterne e a seguito di verifica della regolare esecuzione dell’incarico da parte del responsabile scientifico/coordinatore, a condizione che per lo stesso non siano corrisposte altre indennità o compensi;

ATTESO che il Consiglio del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale ha subordinato la corresponsione dei compensi premiali correlati alle progressive fasi di esecuzione dei progetti attuativi del piano di sviluppo alla verifica del raggiungimento degli obiettivi intermedi e finali e alla produzione di una relazione sintetica delle attività svolte dai professori, dai ricercatori e dal personale tecnico e amministrativo beneficiario e che la verifica del raggiungimento degli obiettivi intermedi e finali dovrà essere effettuata di volta in volta dalla Cabina di Regia nominata dal Dipartimento in attuazione del programma di sviluppo. Ulteriore evidenza delle attività svolte dal personale tecnico – amministrativo dovrà essere fornita dando atto che le attività stesse sono svolte al di fuori dell’orario di servizio ordinario;

RITENUTO, pertanto, di dover subordinare la corresponsione in quote progressive delle premialità alla produzione, da parte del Dipartimento, di una indicazione dettagliata degli obiettivi intermedi dei singoli progetti al cui raggiungimento, verificato nelle forme e nei modi sopra specificati, potrà conseguire l’erogazione della quota di compenso premiale,

DELIBERA

- di autorizzare l’attribuzione di € 250.000,00 rivenienti dal finanziamento ministeriale previsto dall’art. 1, commi da 314 a 337, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232, al Fondo di Ateneo per la Premialità costituito ai sensi dell’art. 9 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e dell’art. 1, comma 16, della Legge 4 novembre 2005, n. 230 e ss.mm.ii.;

- di riconoscere, per quanto di propria competenza, che gli incarichi deliberati dal Consiglio del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale in attuazione della sezione “Premialità” del programma di sviluppo “Dipartimenti di Eccellenza”, nel corso della riunione del 16.10.2019, rientrano nelle tipologie di incarichi attribuibili ai sensi del “Regolamento per la disciplina del fondo di Ateneo per la premialità ai sensi dell’art. 9, della legge n. 240/2010” (D.R. n. 1398/2017);
- per l’effetto, di autorizzare, per quanto di propria competenza, ai sensi dell’art. 3 del suddetto Regolamento, il conferimento degli incarichi al personale docente e tecnico – amministrativo coinvolto nei progetti attuativi del piano di sviluppo “Dipartimenti di Eccellenza” come dettagliatamente illustrati nelle schede allegate con il n. 23 al presente verbale, e per gli importi di seguito indicati:
 - personale tecnico – amministrativo per gruppo trasversale di supporto - € 36.000;
 - Progetto A - Fisiopatologia del tessuto adiposo nell’obesità e nella sindrome metabolica – coordinatore Prof. Giuseppe Cibelli – 12 componenti - € 46.690,80;
 - Progetto B - Disregolazione dei ritmi circadiani nella malattia di Parkinson: uno studio traslazionale dalla caratterizzazione biochimica in vitro dei neuroni derivati da iPSC del paziente alla valutazione in vivo dell’esercizio fisico – coordinatore Prof. Nazzareno Capitanio – 19 componenti - € 73.927,10;
 - Progetto C - Impatto della depressione nella malattia di Alzheimer e nelle patologie cardiache: evidenze su modello animale e valutazione clinica – coordinatore Prof. Tommaso Cassano – 8 componenti - € 31.127,20;
 - Progetto D - Le cellule staminali della regione testa collo nella fisiopatologia umana: potenzialità rigenerative delle cellule mesenchimali, identificazione ed implicazioni terapeutiche delle cellule staminali tumorali – coordinatore Prof. Lorenzo Lo Muzio – 16 componenti - € 62.254,40;
- di subordinare il riconoscimento delle quote di premialità alla effettiva disponibilità delle specifiche risorse e la loro corresponsione in quote progressive alla puntuale definizione da parte del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale degli obiettivi intermedi al cui raggiungimento, verificato di volta in volta dalla Cabina di Regia nominata dal Dipartimento in attuazione del programma di sviluppo, conseguirà l’erogazione della relativa quota di compenso;
- di autorizzare il Rettore al formale conferimento degli incarichi premiali al personale tecnico e amministrativo inserito nel Gruppo di lavoro trasversale di supporto a seguito di specifica proposta del Direttore del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale in qualità di responsabile scientifico del progetto di sviluppo dipartimentale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell’art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area risorse umane.*
- C.C.: *servizio contabilità e bilancio;*
- *direttore generale;*
- *rettore;*
- *direttore del dipartimento di medicina clinica e sperimentale.*

In caso di necessità, potrà essere richiesta all’unità organi collegiali copia conforme all’originale del presente atto.

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Pierpaolo Limone)